

Los colores no tienen género, tienen luchas: campaña 25N.
25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

“Si me matan, sacaré los brazos de la tumba y seré más fuerte”.

Minerva Mirabal
Activista política



Minerva (34 años), Patria (36 años) y María Teresa Mirabal (26 años) fueron tres hermanas que hicieron de sus vidas un ejemplo de lucha, resistencia y reivindicación de los derechos políticos de las mujeres y que, justo por estas causas, el 25 de noviembre de 1960 al oponerse al régimen dictatorial del general Trujillo en República Dominicana fueron brutalmente asesinadas. Los criminales, un grupo de funcionarios del régimen reconocido ampliamente por los repetidos escenarios de persecución, muerte y tortura a lospositores del general, interceptaron el auto en el que iban y las asesinaron con sevicia, volviéndoa poner sus cuerpos en el jeep para arrojarlo por un barranco y dejar la escena del crimen como un accidente automovilístico. Sin embargo, los cuerpos fueron encontrados con señales de tortura, apaleadas y ahorcadas.

El asesinato de estas tres madres, profesionales, mujeres universitarias, hermanas, hijas y activistas políticas conocidas como “las mariposas” dentro de sus grupos políticos por ser símbolo de transformación y ligereza, sacudió a su país y a toda Latinoamérica¹.

En 1981, durante el primer Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe celebrado en Bogotá, se establece el 25 de noviembre como el Día de Lucha Contra La Violencia Hacia las Mujeres en conmemoración de “las mariposas”, las hermanas Mirabal que son símbolo de lucha y poder femenino contra el autoritarismo y la violencia machista. A partir de 1999, la ONU se sumó a esta conmemoración y puso a nivel mundial el 25N como el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Por lo anterior, desde la UPME se genera una campaña preparatoria del 25N donde no solo se hará pedagogía y prevención de la erradicación de las violencias contra la mujer, sino se mostrarán colores que son símbolos de luchas de las mujeres. Así mismo se propone que se haga honor a las hermanas Mirabal y se reconozca a las mariposas como transformación, ligereza y resistencia de las mujeres en el ámbito político donde cada vez se llega con más fuerza a exigir y reconocer la relevancia de las políticas públicas de inclusión de género para erradicar las inequidades y brechas de género.

Se propone, en esta primera versión de la campaña tres colores:

Violeta: representa la lucha por la igualdad, equidad de género y la no discriminación de las mujeres.





¹ Estos feminicidios fueron el inicio del fin del régimen, ya que las personas opositoras o no del militar Trujillo cuestionaban que si era capaz de asesinar tan cruelmente a tres mujeres, todos estaban en potencial peligro. El general cayó en 1961.

Verde: lucha por los derechos sexuales y reproductivos y la salud de las mujeres.



Amarillo: El amarillo es universalmente conocido como el color de la contización sobre la endometriosis, una enfermedad con amplios sesgos de género porque es poco estudiada, no se conoce su origen ni su cura, afecta solo a las personas que tienen úteros, genera dolor, inflamación aguda, fatiga, depresión, ansiedad o estrés, parece multisistémica y afecta a más de 190 millones de personas en el mundo que viven entre el dolor, la sinrazón y el agotamiento de no saber cómo inicia ni donde termina su dolor. El amarillo se establece desde 1980 como el color de la endometriosis por la esperanza, la solidaridad y la fuerza vital que las afectadas intentan sostener para una enfermedad incapacitante, sin cura y costosa ya que los sistemas de salud no suelen reconocerla dentro del POS. De hecho, en Colombia la Ley endometriosis apenas se sancionó este año (2024) y las afectadas estamos esperando la implementación de la misma para aliviar económicamente lo que supone asumir una enfermedad cuyos tratamientos son sumamente costosos.



En 1980, Mary Lou Ballweg ayudó a fundar la Asociación de Endometriosis para encontrar una cura y prevención para la endometriosis y, al mismo tiempo, brindar educación, apoyo e investigación a las personas afectadas.

El color amarillo se asoció con la enfermedad desde entonces, cuando Ballweg envió folletos de endometriosis en ese color a países de todo el mundo.

Convirtiéndose en una insignia universal de solidaridad para quienes luchan por la concienciación de la endometriosis.

En 1993, Ballweg fundó la Semana de Concientización sobre la Endometriosis junto con otras siete mujeres. Pronto se dieron cuenta de que una semana no era suficiente para llevar a cabo el cambio en todo el mundo, por lo que lo ampliaron a un mes.

Sin duda, hay muchos más colores como el rosa para el cáncer de mama, el rojo para derechos menstruales, el naranja para la eliminación de sesgos religiosos sobre los temas que solo competen a las mujeres, o la bandera arcoiris con sus múltiples matices por el reconocimiento de las diversidades de género y sexuales. Sin embargo, para esta primera versión se eligieron el morado, el verde y el amarillo porque son luchas que son necesarias reconocer y nombrar para seguir avanzando en la erradicación de VBG.

Metodología:

Se propone una reunión con la subdirección de información para trabajar en el diseño de cuatro flyer que contenga cada uno los cuatro símbolos de esta campaña: el color violeta (flyer 1), el color amarillo (flyer 2) el color verde (flyer 3) y las mariposas (Flyer 4).

Así mismo, desde el 29 de octubre se debe hacer cada semana una charla conferencia que lideraré presentando cada símbolo y explicando su mensaje y su contenido. Cada charla/conferencia tendrá una duración de una hora. Se propone que esto sea un espacio difundido por talento humano para que asistan todos los funcionarios de la UPME.

El viernes 25 de Noviembre se hará una jornada de visibilización de todos los cuatro símbolos, se les pedirá a los funcionarios de la UPME que utilicen un lazo (verde, amarillo o morado) o una mariposa para que asistan a la jornada. La jornada será preferiblemente presencial/virtual donde se pueda leer un comunicado donde la UPME reconozca que en materia de género en el sector se adeudan siglos de reconocimiento de las mujeres, sus

luchas, sus símbolos y sus resistencias, pero que toda esta campaña busca resarcir y contribuir a saldar esas deudas históricas que, también exigen el compromiso de cada funcionario de la entidad porque en su día a día también desactive las VBG y se sume a las luchas de las mujeres, que, en definitiva, son luchas humanas por vidas dignas, sin dolor y sin discriminación de género. En esa jornada se propone también una charla/conferencia final con una experta del sector, una experta en género y una persona del enfoque de género de la entidad, que dialogarán con Ingrid sobre la importancia de estas visualizaciones sociales del 25N. La charla tendrá una duración de una hora.

Esta jornada y la elección de la experta se hará desde el enfoque de género pero deben estar acompañadas de una fuerte campaña de la subdirección de información, el compromiso de talento humano y, sobre todo, de la dirección general para darle protagonismo y fuerza a toda la jornada.

El comunicado debe tener:

- un decálogo que reconozca cómo se promueven las luchas y cómo nos comprometemos desde acciones concretas y acciones diferenciadas que respondan a las luchas que representan los colores
- Protección de las mujeres y prevención de las VBG
(Se trabaja en un borrador desde el enfoque de género).

Fechas de la convocatoria interna:

Los colores no tienen género, tienen luchas: campaña preparatoria del 25 de noviembre, día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer.

-Capacitación 1: que la vida sea **violeta**, no violenta: la lucha por la igualdad, equidad de género y la no discriminación de las mujeres. Fecha martes 29 de octubre. De 10am a 11am.
Objetivo de la capacitación: reconocer el violeta como símbolo de la lucha por los derechos de las mujeres y la equidad de género.

Se hará un contexto sobre las luchas que recoge este color y cómo se articulan con el sector.

-Capacitación 2: **Amarillo** endometriosis: lucha por la visibilización y cuidado social de las enfermedades uterinas. Fecha: miércoles 06 de noviembre. De 11am a 12m.

Objetivo de la capacitación: generar conciencia social sobre la endometriosis, la normalización del dolor menstrual y las formas de cuidado social que se debe asumir para garantizar derechos a las personas con enfermedades uterinas crónicas e incapacitantes.

-Capacitación 3: **Verde** autonomía: lucha por los derechos sexuales y reproductivos.

Fecha: martes 12 de noviembre. De 10am a 11am.

Objetivo de la capacitación: reflexionar sobre la importancia de los derechos sexuales y reproductivos.

-Capacitación 4: **Las mariposas**: La lucha por la eliminación de las violencias contra las mujeres.

Fecha: martes 19 de noviembre. de 10am a 11am.

Objetivo: hacer un contexto histórico sobre el surgimiento de esta conmemoración y el apoyo que se debe dar a erradicar las violencias contra las mujeres desde el sector.

Sabías qué...

Violeta: En 1934 el Congreso aprobó una ley para que las mujeres asistieran a la universidad en las mismas condiciones de igualdad que los hombres. La primera universidad en abrir sus puertas a las mujeres sin ningún tipo de discriminación fue La Universidad Nacional².

Violeta: solo desde 1932 las mujeres son sujetos de derecho en Colombia³.

Violeta: Desde 2015 se incluye en el ordenamiento jurídico el delito de feminicidio, que intenta visibilizar la violencia contra la mujer por el hecho de ser mujer. Según el observatorio de feminicidios de Colombia, de enero a agosto de 2024 van 595 feminicidios superando el total del 2023 donde se registraron 525 feminicidios⁴.

Violeta: el 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

² Universidad de La Sabana. (2021). Así ha transcurrido la lucha de las mujeres por sus derechos. <https://www.unisabana.edu.co/portaldenoticias/al-dia/asi-ha-transcurrido-la-lucha-de-las-mujeres-por-sus-derechos/#:~:text=En%20diciembre%20de%201934%20el,sin%20discriminaci%C3%B3n%20para%20las%20mujeres>

³ Universidad de La Sabana. (2021). Así ha transcurrido la lucha de las mujeres por sus derechos. <https://www.unisabana.edu.co/portaldenoticias/al-dia/asi-ha-transcurrido-la-lucha-de-las-mujeres-por-sus-derechos/#:~:text=En%20diciembre%20de%201934%20el,sin%20discriminaci%C3%B3n%20para%20las%20mujeres>

⁴ Quiroga, Valeria. (2024). 595 mujeres víctimas de feminicidios entre enero y agosto de 2024: más que en todo 2023. <https://volcanicas.com/595-mujeres-victimas-de-feminicidios-entre-enero-y-agosto-de-2024-mas-que-en-todo-2023>

Verde: Los métodos anticonceptivos llegaron a Colombia en 1965 auspiciados por Profamilia⁵.

Amarillo: Según la OMS, aproximadamente 190 millones de mujeres, niñas y personas con útero sufren endometriosis. El 10% de las mujeres en edad reproductiva a nivel mundial. La endometriosis es una enfermedad poco estudiada, no se conoce su origen ni su cura, afecta solo a las personas que tienen úteros, genera mucho dolor diariamente, inflamación aguda, fatiga, depresión, ansiedad o estrés y parece multisistémica.

Amarillo: en Colombia la Ley endometriosis apenas se sancionó este año (2024) gracias a una lucha constante de la Asociación Colombiana de Endometriosis. Aún se está en espera de su implementación en el POS.

Amarillo: en Colombia más de 3.5 millones de mujeres sufren de endometriosis. Sin embargo, se considera que la cifra puede ser más alta porque las mujeres rurales no pueden acceder al examen médico para detectarla ya que es costoso.

⁵ (Martínez Velasco, M. C. (2013). La acción silenciosa de las mujeres entre las voces de los demás la planificación familiar en Colombia entre 1860 y 1980. <http://repository.javeriana.edu.co/handle/10554/55190>