



Política de Prevención del Daño Antijurídico – PPDA

Información general de la PPDA

Vigencia de la Política: 2024-2025

Forma de divulgación de la PPDA: CORREO ELECTRONICO

Área responsable: GRUPO JURÍDICO Y CONTRACTUAL Y GRUPO DE TALENTO HUMANO Fecha aprobación: 2023-12-12

Usuario que realizó la aprobación: CAMILO ANDRÉS TOVAR PERILLA

Información general del Plan de acción 1

Insumo: DERECHOS DE PETICIÓN

Causa: INCUMPLIMIENTO DE NORMA JURIDICA

Justificación: DE 61 TUTELAS PRESENTADAS CONTRA LA ENTIDAD EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01/01/2022 Y 18/10/2023, 19 CORRESPONDIERON A VIOLACIÓN AL DERECHO DE PETICIÓN.

Subcausa: PRESUNTO INCUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN LA LEY PARA DAR RESPUESTA A LAS PETICIONES.

Descripción del indicador Resultado – Medida

Medida: Fijar Lineamientos.

Descripción medida periodo 1: Piezas de comunicación y Capacitaciones

Descripción del indicador Resultado – Medida

Medida: Fijar Lineamientos.

Descripción medida periodo 1: Piezas de comunicación y Capacitaciones.

CAPACITACIÓN VIRTUAL. Se realizarán capacitaciones a los funcionarios y contratistas encargados de tramitar derechos de petición en la entidad, la misma se realizará por piezas gráficas enviadas por medio de correo electrónico y capacitaciones virtuales.

Información general del Plan de acción 2

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO

Justificación: SE TIENEN 5 DEMANDAS, CON VALOR ESTIMADO INDIVIDUAL DE SETESCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL OCHOCHIENTOS CUARENTA Y CINCO MILLONES CIENTO OCHENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS (\$749.845.186.868,7)

Sub-causa: PRESUNTO INCUMPLIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES 075 Y 107 DE LA CREG Y LA RESOLUCIÓN 528 UPME.

Descripción del indicador Resultado - Medida

Medida: FIJAR LINEAMIENTOS

Descripción medida periodo 1: Piezas de comunicación.
Capacitaciones.

CAPACITACION VIRTUAL.

Se realizará capacitaciones a los funcionarios que intervienen en el trámite, y con ello, garantizar al aplicación en debida forma de las resoluciones CREG y UPME.

APROBACIÓN

[Ver Top causas y planes de acción](#) > Ver información de la PPDA

UNIDAD DE PLANEACION MINERO ENERGETICA

Política de Prevención del Daño Antijurídico - PPDA

Aquí puede ver la información que contiene la PPDA

Estado de la PPDA:

APROBADA

Entidad:

**UNIDAD DE PLANEACION MINERO
ENERGETICA**

Información general de la PPDA

Vigencia de la Política: 2024-2025
 Forma de divulgación de la PPDA: CORREO ELECTRONICO
 Área responsable: GRUPO JURIDICO Y CONTRACTUAL
 Y GRUPO DE TALENTO HUMANO
 Fecha de la formulación:
 Usuario que realizó la formulación:
 Fecha aprobación: 2023-12-12
 Usuario que realizó la aprobación: CAMILO ANDRES TOVAR PERILLA

Información general del Plan de acción 1

Insumo: DERECHOS DE PETICION
 Causa: INCUMPLIMIENTO DE NORMA JURIDICA
 Justificación: DE 61 TUTELAS PRESENTADAS CONTRA LA ENTIDAD EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01/01/2022 Y 18/10/2023, 19
 CORRESPONDIERON A VIOLACIÓN AL DERECHO DE PETICIÓN
 Subcausa: PRESUNTO INCUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN LA LEY PARA DAR RESPUESTA A LAS PETICIONES

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de Impacto:

Número de elementos analizados: 61

Descripción del indicador Resultado - Medida

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frec imp peri
1	FIJAR LINEAMIENTOS	Pizas de comunicación y Capacitaciones.	1	PERIODICA	ANUAL	Pizas de comunicación y Capacitaciones.	1	PERIODICA	ANI

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

APROBACIÓN

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	mecanismo periodo 1	periodo 1	Implementación periodo 1	Implementación periodo 1	mecanismo periodo 2	pe 2
1	FIJAR LINEAMIENTOS	CAPACITACION VIRTUAL	Se realizarán capacitaciones a los funcionarios y contratistas encargados de tramitar derechos de petición en la entidad, la misma se realizará por pizcas gráficas enviadas por medio de correo electrónico y capacitaciones virtuales.	Pizcas gráficas enviadas por medio de correo electrónico	2	PERIODICA	ANUAL	Capacitaciones virtuales	1

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de Impacto
 (No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida
 (No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo
 (No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 2

Insueto: LITIGIOSIDAD
Causa: VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO
Justificación: SE TIENEN 5 DEMANDAS, CON VALOR ESTIMADO INDIVIDUAL DE SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL OCHOCHIENTOS CUARENTA Y CINCO MILLONES CIENTO OCHENTA Y SEIS MIL OCHOCHIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS (\$749.845.186.868,7)
Subcausa: PRESUNTO INCUMPLIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES 075 Y 107 DE LA CREG Y LA RESOLUCIÓN 528 UPME.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de Impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 78.029.720.000,00

Descripción del indicador Resultado - Medida

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	FIJAR LINEAMIENTOS	Pizcas de comunicación	1	PERIODICA	ANUAL	Capacitaciones.	1	PERIODICA	ANUAL

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	mecanismo periodo 1	periodo 1	Implementación periodo 1	Implementación periodo 1	mecanismo periodo 2
1	FIJAR LINEAMIENTOS	CAPACITACION VIRTUAL	Se realizará capacitaciones a los funcionarios que intervienen en el trámite, y con ello, garantizar al aplicación en debida forma de las resoluciones CREG y UPME.	Se realizarán capacitaciones virtuales a los funcionarios de la entidad que intervengan en el trámite.	1	PERIODICA	ANUAL	Se realizarán capacitaciones virtuales a los funcionarios de la entidad que intervengan en el trámite.

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de Impacto
 (No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida
 (No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo
 (No se ha reportado seguimiento)



Gobierno del
Cambio