



Unidad de Planeación
Minero Energética



Resultados Indicadores de Gestión

2024-2

Oficina Asesora de Planeación





Unidad de Planeación
Minero Energética



Diego Armando Vanegas Páez
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Angélica Muñoz Martínez
Diana Carolina Bohórquez Gil

Oficina Asesora de Planeación



Contenido

1- OBJETIVO	4
2- ALCANCE.....	4
3. CONSIDERACIONES:.....	4
4. ANÁLISIS Y RESULTADOS.....	5
4.1 Desempeño del Sistema de Gestión Institucional.....	5
4.2 Resultados indicadores de gestión 2024-2 por proceso	6
CONCLUSIONES	8

Índice de ilustraciones, gráficas y tablas

Ilustración 1. Niveles, resultados y rangos indicadores de gestión.....	5
Ilustración 2. Nivel de cumplimiento por objetivo estratégico institucional.....	5
Gráfica 1. Resultados indicadores de gestión 2024-2, por rango de cumplimiento.	6
Gráfica 2. Número de indicadores en cada rango y % de cumplimiento por proceso.....	6
Tabla 1. Criterios de Cumplimiento de los indicadores – Según frecuencia de medición	4
Tabla 2. Información detallada de indicadores por proceso y rango de cumplimiento.	6

1- OBJETIVO:

Presentar los resultados de medición de los indicadores del Sistema de Gestión Institucional definidos por los procesos de la entidad para la vigencia 2024, con el propósito de conocer el desempeño del sistema en el segundo semestre del año y brindar información resultado de la gestión, orientada a la toma de decisiones y el mejoramiento continuo de la entidad.

2- ALCANCE:

Este informe contempla el análisis general de los resultados de los indicadores de gestión en el segundo semestre de 2024, discriminado por proceso. Incluye observaciones y comentarios técnicos de la Oficina Asesora de Planeación – OAP, sobre las tendencias, comportamiento y resultados alcanzados.

3. CONSIDERACIONES:

- **Fuente de información:** Reportes de medición (cuantitativos y cualitativos) registrados por los líderes de proceso con corte del 31 de diciembre de 2024. El cierre de reportes se realiza mes vencido y la medición debe darse dentro de los 30 días siguientes al cierre del periodo de medición. De manera excepcional se amplió periodo de reporte al 28 de febrero de 2025 para considerar el reporte del indicador *IND-TH 07 Evaluación de desempeño* que se evalúa desde el proceso de Gestión de Talento Humano, cuya frecuencia es anual (evaluado de enero a enero de cada año), para que fuese contemplado de manera integral con los resultados del año, así como para efectuar la consolidación de datos y medición del desempeño del Sistema de Gestión Institucional de manera transversal.
- Los resultados del segundo semestre 2024 fueron registrados por los líderes de los procesos en el módulo de indicadores del Sistema de Gestión Único Estratégico de Mejoramiento – SIGUEME, junto a las evidencias que respaldan los resultados, que en cualquier caso también son almacenadas internamente por los procesos dentro de la información de gestión, de acuerdo con las disposiciones establecidas en la Tabla de Retención Documental (TRD).
- Este informe incluye los resultados de 64 indicadores de gestión (48 de eficacia, 14 de eficiencia y 2 de efectividad) definidos en el Sistema de Gestión Institucional para la vigencia 2024 y que presentaron leves modificaciones en el segundo semestre, incrementando la base en un (1) indicador, respecto al primero.
- La Oficina Asesora de Planeación - OAP en su rol como segunda línea de defensa, ha realizado el seguimiento y evaluación trimestral de los indicadores de gestión formulados por los procesos, así como el acompañamiento metodológico a los líderes y enlaces MIPG de los procesos, en su rol de primera línea de defensa, en la fase de formulación y reporte con el propósito de asegurar el cumplimiento de los objetivos de los procesos y a través éstos la Planeación Estratégica Institucional - PEI.
- Para este periodo de análisis, se presentan las siguientes novedades dentro de la base de indicadores:
 - **Adiciones:**
 - Inclusión de dos (2) indicadores de eficiencia en el proceso de Gestión de Servicios Administrativos: 1. *IND-GA 03 Medición consumo de agua M³* y 2. *IND-GA 04 Medición consumo de energía KWH*, ambos con frecuencia mensual, los cuales fueron formalizados en el Sistema de Gestión Institucional en noviembre de 2024 con fecha de vigencia a partir del 01 de diciembre de 2024 para el reporte de la primera medición.
 - **Modificaciones:**
 - Cambio en la frecuencia de medición del indicador de eficiencia del proceso de Gestión Financiera: *IND-GF 04 Oportunidad los estados Financieros, y reporte CHIP (Contaduría General de la Nación)*, definida inicialmente como trimestral, se cambia por: semestral. Debido al momento del año en el que se gestiona la información de los estados financieros, así como el tiempo estimado para su evaluación y aprobación.
 - Ajuste a la frecuencia de medición del indicador de eficacia del proceso Planeación Integral de Energía Eléctrica: *IND-EE 01 Seguimiento a la elaboración del Plan de Expansión de Transmisión*, definida inicialmente como semestral, se cambia por: anual. Lo anterior sustentando por el proceso en el tiempo real en el que se elabora el documento.
 - Redefinición de la fecha de vigencia en la ficha técnica del indicador de eficacia establecido por el proceso de Evaluación y Control: *IND-CI 03 Seguimiento a la ejecución del Programa de Auditoría Interna Independiente - PAAI de la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME)*, inicialmente definida a partir del 01/01/2024, se cambia a: 01/07/2024. Lo anterior considerando que, el Programa de Auditoría Interna Independiente (PAAI) de la vigencia 2024 se aprobó el día 24 de junio de 2024 en la primera sesión del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.
 - **Eliminaciones:**
 - Indicador de eficacia definido por el proceso de Direccionamiento Estratégico: *IND-DE 04-Avance ejecución Plan Anual de Adquisiciones (PAA)*, con frecuencia mensual, cuya justificación se centra en que este instrumento no aporta valor, ni información objetiva para la toma de decisiones del proceso, considerando que internamente se adelantan actividades adicionales de seguimiento y control, las cuales se evidencian y presentan semanalmente en los espacios de Mesa Directiva, mediante el Tablero de Power Bi – Ejecución presupuestal, que detalla el comportamiento de inversión y funcionamiento, este último en donde también se incluye y considera el comportamiento del Plan Anual de Adquisiciones. Este indicador tuvo reporte de mediciones hasta el primer semestre del 2024.
- **Criterios de cumplimiento - 2024:** Se definen condiciones para el seguimiento y evaluación con el propósito de confirmar que estos instrumentos generan información de valor para el proceso y permiten establecer mejoras en la gestión. A continuación, se presenta los criterios de cumplimiento definidos y parametrizados como reglas de negocio en SIGUEME, que empezaron a aplicar desde julio de 2024.

Tabla 1. Criterios de Cumplimiento de los indicadores – Según frecuencia de medición

Frecuencia de medición	Rangos de Cumplimiento		Acción
	Aceptable	Insuficiente	
Mensual	3	2	El proceso debe formular Plan de Mejoramiento
Trimestral	2	2	
Cuatrimestral	2	2	
Semestral	2	1	
Anual	1	1	

Fuente: Oficina Asesora de Planeación – OAP.

Resultado de la aplicación de estos criterios, se identifica lo siguiente:

- Indicadores con frecuencia mensual – Dos (2) correspondientes al proceso de Direccionamiento Estratégico presentaron durante tres periodos consecutivos resultados en el rango aceptable: *IND-DE 03 Avance de ejecución en los compromisos de inversión*, entre julio y septiembre y *IND-DE 02 Avance de ejecución en las obligaciones de inversión*, entre agosto y noviembre.
- Indicadores con frecuencia trimestral – El indicador del proceso de Talento Humano: *IND-TH 09 Nivel de participación de las actividades de bienestar*, presentó resultados consecutivos en el rango aceptable, durante el tercer y cuarto trimestre del año.
- Indicadores con frecuencia cuatrimestral – El indicador del proceso de Servicio al Ciudadano PQR, para el segundo y tercer periodo arrojó resultados en el rango aceptable.
- Respecto a los indicadores con frecuencia anual, entra en observación, si se decide conservar para la siguiente vigencia, el indicador del proceso de Información Sectorial: *IND-IS 01 Sistemas de información integrados y mecanismos de interoperabilidad implementados*, cuyo resultado en 2024 se ubica en rango aceptable. Para los indicadores con frecuencia semestral los resultados se ubicaron dentro de rango satisfactorio.

Es importante señalar que para los casos enunciados anteriormente, no fueron formulados los planes de mejoramiento respectivos. Lo anterior debido a que se esperaba dentro del pilotaje de los criterios, la generación automática de la alerta en el SIGUEME, bajo las condiciones de configuración realizadas inicialmente, aspecto que no se cumplió y la confluencia del reporte de estas novedades con la gestión del equipo de la Oficina Asesora de Planeación en la transición al nuevo software para el Sistema de Gestión Institucional (SGI), ISOLUCION, cuya decisión consideró fallas como la mencionada en la parametrización del módulo de indicadores además de otras adicionales asociadas con las limitantes del sistema en la calidad de datos y reportes y el desgaste operativo que representaba para la Entidad la validación y aseguramiento de su normal funcionamiento. Sin embargo, el proceso de Direccionamiento Estratégico adelantará en 2025 las actividades necesarias para asegurar el cumplimiento de estos criterios y emprender un seguimiento más riguroso a los resultados de los indicadores, tomando en consideración los criterios de cumplimiento establecidos, como sistema de alerta temprana que apoye a los procesos en el monitoreo a la gestión y la toma de decisiones.

4. ANÁLISIS Y RESULTADOS

4.1 Desempeño del Sistema de Gestión Institucional

Se analiza el comportamiento y nivel de cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026, de acuerdo con el número de indicadores de gestión asociados y los resultados alcanzados en cada uno de los niveles de los procesos (misionales, estratégicos, de evaluación y control y de apoyo), así como su aporte al cumplimiento del desempeño del Sistema de Gestión Institucional - SGI. Para el segundo semestre de 2024, los (21) procesos que integran el SGI cuentan con (64) indicadores de los cuales (29) están asociados a los procesos de apoyo que alcanzan promedio de cumplimiento del 98%, (8) a los estratégicos con 94%, (5) a los de evaluación y control, con 99% y (22) a los misionales con 98%, Resultados que en conjunto representan **97%** de cumplimiento, ver ilustración 1.

Ilustración 1. Niveles, resultados y rangos indicadores de gestión



Fuente: Reporte de indicadores de gestión 2024-2. Oficina Asesora de Planeación – OAP.

Adicionalmente, se evaluó el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad considerando el aporte de los indicadores de gestión de los procesos del SIG como herramienta de apalancamiento al logro de la Planeación Estratégica Institucional, en donde se observa que se alcanzan resultados promedio por encima del 97% y se destaca que hay mayor contribución al objetivo estratégico 2, considerando que tiene (42) indicadores de los (64) definidos por los procesos, en los niveles de: apoyo (30), estratégicos (6), misionales (4) y de evaluación y control (2), que aportan a su cumplimiento. Todos los objetivos estratégicos alcanzan resultados dentro del rango satisfactorio de cumplimiento con valores promedio equivalentes al 98%.

Ilustración 2. Nivel de cumplimiento por objetivo estratégico institucional.

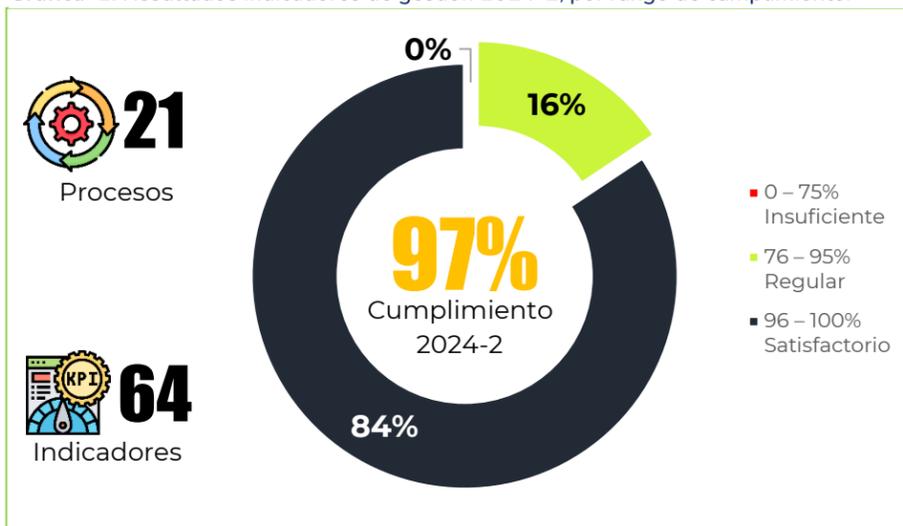
Objetivos Estratégicos:	Nº de indicadores	% de cumplimiento
1. Fortalecer la planeación y la investigación con estándares científicos, integrando los componentes: social, ambiental, de cambio climático, territorial, étnico, de género, diferencial desde una mirada interseccional para la Transición Energética Justa.	(11)	100%
2. Consolidar la modernización de la entidad para fortalecer la planeación minero-energética del país y el rol como el CIO del sector.	(42)	97%
3. Propiciar posturas técnicas disruptivas y transformadoras, desde la planificación minero-energética integral, para propender por cambios en materia económica, social y fiscal del país.	(11)	97%

Fuente: Reporte de indicadores de gestión 2024-2. Oficina Asesora de Planeación – OAP.

A partir de los reportes de medición registrados por los líderes y responsables de los procesos en las fichas técnicas de los indicadores, el equipo de la Oficina Asesora de Planeación – OAP, determinó rangos de cumplimiento para conocer en dónde se concentran los resultados. En el segundo semestre de 2024, se identificó que el 84% (54) de los indicadores alcanzaron resultados de cumplimiento entre el 96 y 100%; el 16% (10) indicadores se ubican en el rango aceptable correspondiente a valores entre 76 a 95%.

En la gráfica 1 y tabla 2 se relaciona la distribución de indicadores dentro de los rangos de cumplimiento en las categorías de: insuficiente, regular y satisfactorio, así como el valor promedio de cumplimiento alcanzado por cada proceso en los indicadores definidos para la vigencia.

Gráfica 1. Resultados indicadores de gestión 2024-2, por rango de cumplimiento.



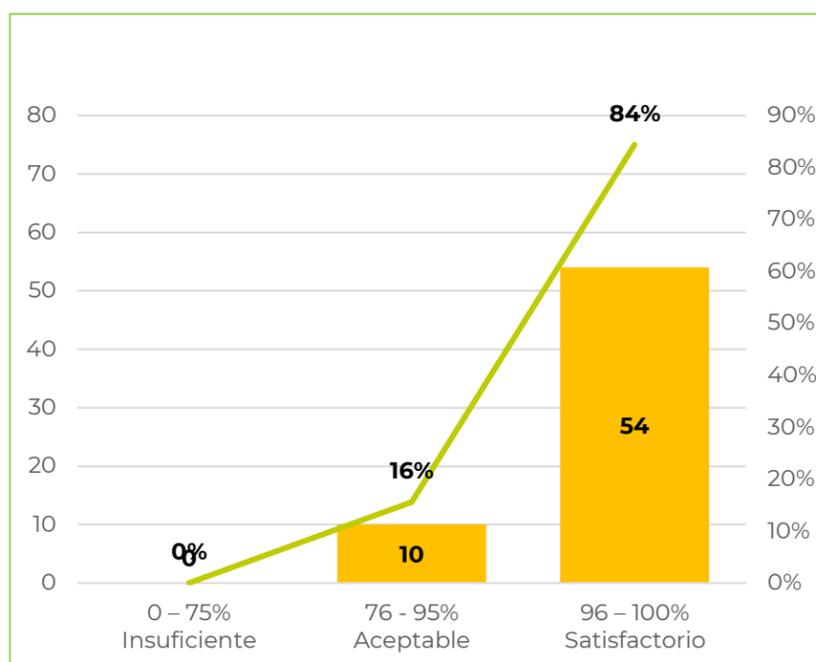
Fuente: Reporte de indicadores de gestión 2024-2. Oficina Asesora de Planeación – OAP.

Es importante indicar que, el desempeño del Sistema de Gestión Institucional - SGI, se ve impactado por los resultados de los procesos y la oportunidad en el reporte de éstos. En el periodo analizado, se observa que (9) de los (21) procesos con 32 indicadores de los 64 definidos, alcanzan resultados promedio de cumplimiento equivalentes al 100%, (0) procesos obtuvieron resultados dentro de la categoría insuficiente.

Tabla 2. Información detallada de indicadores por proceso y rango de cumplimiento.

Procesos	N° de indicadores	Promedio % de Cumplimiento	Rango de Cumplimiento		
			0 - 75% / Insuficiente	76 - 95% / Regular	96 - 100% / Satisfactorio
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	2	99%	0	0	2
DEMANDA Y PROSPECTIVA ENERGÉTICA	2	100%	0	0	2
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	4	93%	0	1	3
DIVULGACIÓN E INFORMACIÓN MINERO - ENERGÉTICA	1	96%	0	0	1
EVALUACIÓN Y CONTROL	3	100%	0	0	3
FONDOS ENERGÉTICOS Y PROYECTOS PARA COBERTURA	3	97%	0	1	2
GESTIÓN CONTRACTUAL	1	87%	0	1	0
GESTIÓN DE CONCEPTOS TÉCNICOS	2	85%	0	2	0
GESTIÓN DE CONVOCATORIAS	3	97%	0	1	2
GESTIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	4	100%	0	0	4
GESTIÓN DE TICS	5	100%	0	0	5
GESTIÓN DOCUMENTAL	3	100%	0	0	3
GESTIÓN FINANCIERA	4	100%	0	0	4
GESTIÓN JURÍDICA	3	99%	0	0	3
GESTIÓN TALENTO HUMANO	9	98%	0	2	7
INFORMACIÓN SECTORIAL	1	94%	0	1	0
MEJORA CONTINUA	2	98%	0	0	2
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	6	100%	0	0	6
PLANEACIÓN INTEGRAL DE HIDROCARBUROS	2	100%	0	0	2
PLANEACIÓN INTEGRAL DE MINERÍA	3	100%	0	0	3
SERVICIO AL CIUDADANO PQR	2	97%	0	0	2
Total	64	97%	0	10	54
Equivalencia en valor porcentual			0%	16%	84%

Gráfica 2. Número de indicadores en cada rango y % de cumplimiento por proceso.



Fuente: Reporte de indicadores de gestión 2024-2. Oficina Asesora de Planeación – OAP.

4.2 Resultados indicadores de gestión 2024-2 por proceso

A continuación, se presentan los resultados de cumplimiento de cada uno de los procesos del Sistema de Gestión Institucional de la entidad, discriminado por indicador y ubicación dentro del rango.

COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

2 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Seguidores de redes sociales.	100%	0	0	1
2	Satisfacción cliente interno	97%	0	0	1
% de Cumplimiento		99%	0%	0%	100%

99% Cumplimiento

GESTIÓN DE CONCEPTOS TÉCNICOS

2 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Oportunidad en la expedición de los certificados para proyectos de Fuentes No Convencionales de Energía - FNCE en el tiempo establecido.	78%	0	1	0
2	Oportunidad en la expedición de los certificados para proyectos de Gestión Eficiente de Energía - GEE en el tiempo establecido.	92%	0	1	0
% de Cumplimiento		85%	0%	100%	0%

85% Cumplimiento

DEMANDA Y PROSPECTIVA ENERGÉTICA

2 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Cumplimiento en las publicaciones del proceso de Demanda y prospectiva energética.	100%	0	0	1
2	Cumplimiento en la ejecución de estudios del uso racional y eficiente de la energía.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0%	0%	100%

100% Cumplimiento

DIVULGACIÓN E INFORMACIÓN MINERO-ENERGÉTICA

1 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Oportunidad de la publicación de información.	96%	0	0	1
% de Cumplimiento		96%	0%	0%	100%

96% Cumplimiento

FONDOS ENERGÉTICOS Y PROYECTOS PARA COBERTURA

3 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Gestión documental de solicitudes tramitadas.	100%	0	0	1
2	Emisión oportuna de conceptos técnicos de proyectos de servicio de energía eléctrica y de gas combustible domiciliario.	92%	0	0	1
3	Asistencias técnicas a proyectos.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		97%	0%	0%	100%

97% Cumplimiento

EVALUACIÓN Y CONTROL

3 Indicadores

N°	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Informe de Auditoría del Sistema de Administración de Riesgos de la Unidad de Planeación Minero energética - UPME.	100%	0	0	1
2	Programa de Auditoría Interna Independiente - PAAI de la Unidad de Planeación Minero Energética - UPME.	100%	0	0	1
3	Documento de Seguimiento a la ejecución del Programa de Auditoría Interna Independiente - PAAI de la Unidad de Planeación Minero Energética - UPME.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0%	0%	100%

100% Cumplimiento

GESTIÓN CONTRACTUAL

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Contratos suscritos modalidad directa.	87%	0	1	0
% de Cumplimiento		87%	0	1	0
			0%	100%	0%

87% Cumplimiento

GESTIÓN DE CONVOCATORIAS

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Cumplimiento al programa anual de Convocatorias.	100%	0	0	1
2	Efectividad del Seguimiento a Informes de Interventoría de los proyectos en ejecución.	92%	0	1	0
3	Efectividad en las Fechas de Puesta en Operación de los proyectos en ejecución de las obras de transmisión eléctrica.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		97%	0	1	2
			0%	33%	67%

97% Cumplimiento

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Austeridad en el consumo de recursos naturales.	100%	0	0	1
2	Oportunidad en la ejecución del presupuesto de funcionamiento a cargo de GIT GA.	100%	0	0	1
3	Medición consumo de agua M ³	100%	0	0	1
4	Medición consumo de energía KWH.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	4
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

GESTIÓN DOCUMENTAL

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Eficacia en la transferencia de los documentos.	100%	0	0	1
2	Eficacia en la digitalización de documentos del archivo Central.	100%	0	0	1
3	Oportunidad en la atención de solicitudes de asistencia técnica.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	3
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

GESTIÓN TICS

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Tratamiento de eventos de seguridad y privacidad de la información - TESPI	100%	0	0	1
2	Materialización de incidentes.	100%	0	0	1
3	Gestión de solicitudes de Sistemas de Información.	100%	0	0	1
4	Disponibilidad de infraestructura tecnológica.	100%	0	0	1
5	Gestión de solicitudes.	100%	0	0	0
% de Cumplimiento		100%	0	0	4
			0%	0%	80%

100% Cumplimiento

GESTIÓN FINANCIERA

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Atención oportuna a trámites presupuestales.	100%	0	0	1
2	Oportunidad en la depuración de las partidas conciliatorias de bancos.	100%	0	0	1
3	Cumplimiento en el pago de obligaciones de la UPME.	100%	0	0	1
4	Oportunidad los estados Financieros, y reporte CHIP (Contaduría General de la Nación).	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	4
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

GESTIÓN JURÍDICA

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Respuesta oportuna de las demandas.	100%	0	0	1
2	Emisión de conceptos o asistencia jurídica.	100%	0	0	1
3	Tasa de éxito de las acciones de tutelas	97%	0	0	1
% de Cumplimiento		99%	0	0	3
			0%	0%	100%

99% Cumplimiento

MEJORA CONTINUA

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Desempeño del Sistema de Gestión Institucional.	97%	0	0	1
2	Riesgos Materializados.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		98%	0	0	2
			0%	0%	100%

98% Cumplimiento

INFORMACIÓN SECTORIAL

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Sistemas de información integrados y mecanismos de interoperabilidad implementados	94%	0	1	0
% de Cumplimiento		94%	0	1	0
			0%	100%	0%

94% Cumplimiento

SERVICIO AL CIUDADANO

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Oportunidad en la respuesta a las PQRS radicadas.	87%	0	1	0
% de Cumplimiento		87%	0	1	0
			0%	100%	0%

87% Cumplimiento

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Cumplimiento del Plan anual de trabajo del SG SST.	100%	0	1	0
2	Liquidación de nómina.	100%	0	0	1
3	Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	100%	0	1	0
4	Nivel de participación en las actividades de capacitación.	96%	0	0	0
5	Eficacia de la inducción.	92%	0	0	1
6	Rotación de personal.	100%	0	0	1
7	Evaluación de desempeño.	100%	0	0	0
8	Cumplimiento del Plan de Bienestar, estímulos e incentivos.	100%	1	0	0
9	Nivel de participación de las actividades de Bienestar.	93%	0	0	1
% de Cumplimiento		98%	1	2	4
			11%	22%	44%

98% Cumplimiento

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Avance de ejecución en los compromisos de inversión	96%	0	0	1
2	Avance de ejecución en las obligaciones de inversión	82%	0	1	0
3	Cumplimiento del Plan de Acción	96%	0	0	1
4	Alianzas estratégicas formalizadas con cooperantes	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		93%	0	1	3
			0%	25%	75%

93% Cumplimiento

PLANEACIÓN INTEGRAL DE HIDROCARBUROS

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Cumplimiento en la emisión de conceptos técnicos emitidos por la Subdirección de Hidrocarburos.	100%	0	0	1
2	Cumplimiento en la elaboración de planes del sector.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	2
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

PLANEACIÓN INTEGRAL DE MINERÍA

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Cumplimiento elaboración de concepto técnico para fijar precios base de regalías.	100%	0	0	1
2	Oportunidad en la formulación, calidad y publicación de los instrumentos de planeación minera.	100%	0	0	1
3	Seguimiento a la actualización de los tableros que conforman el SIMCO.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	3
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

PLANEACIÓN INTEGRAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Nº	Nombre del Indicador	Resultado	0 - 75% Insuficiente	76 - 95% Regular	96 - 100% Satisfactorio
1	Seguimiento a la elaboración del Plan de Expansión de Transmisión.	100%	0	0	1
2	Seguimiento a la elaboración del Plan de Expansión de Generación.	100%	0	0	1
3	Registro de proyectos de generación.	100%	0	0	1
4	Conceptos de Potencial Hidroeléctrico.	100%	0	0	1
5	Información del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura de Energía Eléctrica - PIEC.	100%	0	0	1
6	Concepto de Evaluación del Plan de Expansión de Cobertura de Energía Eléctrica - PECOR.	100%	0	0	1
% de Cumplimiento		100%	0	0	6
			0%	0%	100%

100% Cumplimiento

Para el segundo semestre de 2024, se mantiene un alto grado de cumplimiento de las metas establecidas, tanto a nivel individual por indicador como a nivel de proceso y del Sistema en su conjunto. No obstante, en el marco de la modernización de procesos, es fundamental garantizar que estas cifras reflejen con precisión la realidad operativa. Se busca evitar que los valores acumulados oculten áreas que requieren mejoras o que los atributos de medición no respondan adecuadamente a los aspectos clave que deben ser controlados.

Fuente: Reporte de indicadores de gestión 2024-2. Oficina Asesora de Planeación – OAP.

CONCLUSIONES:

1. El Sistema de Gestión Institucional mantuvo un desempeño del 97% de cumplimiento tanto en el primer como en el segundo semestre de 2024. A nivel de procesos, los resultados promedios fueron consistentemente altos: Estratégicos (94%), Misionales (98%), de Apoyo (98%) y Evaluación y Control (99%), lo que evidencia una gestión eficiente y alineada con los objetivos institucionales.
2. Para la vigencia 2024, los indicadores de los procesos reflejan un desempeño sólido, con el 84% (54 indicadores) en rango satisfactorio y el 16% (10 indicadores) en rango aceptable. No se registraron indicadores en nivel insuficiente, lo que demuestra una gestión efectiva y alineada con los criterios y metas establecidas.
3. Al analizar los resultados por proceso, permite identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión de los procesos en los aspectos de gestión de los indicadores que, en uno o varios periodos, se ubicaron en el rango aceptable. Esto permitirá explorar estrategias para optimizar el desempeño del proceso y, en consecuencia, del SGI en su conjunto. Con este enfoque, no solo se mantendrá un alto nivel de cumplimiento global, sino que también se fomentará una evolución constante con miras a la mejora, en los próximos ciclos de gestión.
4. Se reconoce el fortalecimiento de la cultura de seguimiento y medición al interior de los procesos del Sistema de Gestión Institucional, empleando los indicadores como instrumentos de apoyo a la gestión y se evidencia el afianzamiento en el uso del módulo del Sistema de Gestión Único Estratégico de Mejoramiento – SIGUEME. Para el 2025 se tendrá como reto acompañar y orientar a los procesos en la adopción del nuevo sistema ISOLUCION.
5. Se destaca que los indicadores del Sistema de Gestión Institucional mejoraron en su formulación para la vigencia 2024 de forma significativa, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) en la *Guía para la construcción y análisis de indicadores de gestión*. En su estructura aseguran los atributos de: relevancia, coherencia, comparabilidad y confiabilidad, lo que permite una medición efectiva del desempeño institucional y facilita la toma de decisiones en el nivel táctico de la entidad.
6. Se mantiene como prioridad la mejora en la formulación de los indicadores, tanto en estructura como en su cantidad, para hacerlos más precisos y estratégicos. Se busca que representen los mínimos esenciales para la evaluación y el seguimiento de la gestión, evitando sobrecargar operativamente a los equipos. Este elemento hace parte integral de los componentes clave del modelamiento de los procesos bajo el nuevo modelo operativo aprobado, con el fin de garantizar su alineación con la Planeación Estratégica Institucional 2023- 2026, el MIPG y las políticas de desempeño institucional.

Juntos hacia la Transición Energética



Unidad de Planeación
Minero Energética

30 años
UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

Sede: Cl 26 # 69D-91, Torre 1 - Oficina 901
PBX: (+57) 601 222 06 01
Línea Gratuita Nal: 01 8000 91 17 29
Solicitudes: correspondencia@upme.gov.co
PQRS: info@upme.gov.co