

REPÚBLICA DE COLOMBIA



UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

RESOLUCIÓN No. 001021 de 2024



12-11-2024

Radicado : 20241130010215

"Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas por el artículo 9 del Decreto 2121 de 2023 y,

C O N S I D E R A N D O :

Que el numeral 23 del artículo 9 del Decreto 2121 de 2023, dispone que la Dirección General de la UPME tiene la función de nombrar, remover y contratar el personal de la UPME, conforme a las disposiciones legales vigentes.

Que el artículo 2.2.5.5.41 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del decreto 648 de 2017, establece que "(...) *Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. (...)*".

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, dispone que: "(...) *Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación de desempeño es sobresaliente.*

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad. (...)"

Continuación de la Resolución: "Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

Que en la planta de personal de la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME, existe una vacante definitiva en el empleo de carrera administrativa denominado **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información**, de la cual no existe lista de elegibles vigente para un empleo igual o equivalente, la cual fue reportada a la Comisión Nacional del Servicio Civil con identificador del empleo No. 216371 del 03 de febrero de 2024. Por lo tanto, la vacante debe ser provista por necesidades del servicio con el fin de garantizar el cabal desarrollo de las actividades misionales asignadas.

Que mediante el Decreto 2121 del 11 de diciembre de 2023, se modifica la estructura de la Unidad de Planeación Minero Energética, indicando la creación de dependencias y la modificación del marco funcional de algunas otras.

Que mediante Resolución No. 026 de 2024 se modifica el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME, incorporando y ajustando funciones del empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información**.

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establece respecto a las formas de provisión del empleo:

"(...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en período de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Las vacantes definitivas en empleo de período o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan. "

Que así mismo, el Decreto ibídem, frente al término de los encargos en empleos de libre nombramiento y remoción, dispone:

"(...) ARTÍCULO 2.2.5.5.41. Encargo. *Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. (...)"*

Que revisada la conformación de la planta de personal establecida para la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME por el Decreto 2122 de 2023, y consultando el perfil definido en Manual Específico de Funciones y Competencias establecidos en el anexo de la Resolución 026 de 2024, el profesional especializado del GIT de Gestión de Talento Humano, verificó y certificó mediante formato F-TH-31 de fecha 30 de octubre de 2024, que el señor **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, con derechos de carrera administrativa en el empleo Secretario

Continuación de la Resolución: "Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

Ejecutivo Código 4210 Grado 22, cumple con los requisitos y las competencias exigidas para ser encargado en el empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información** de la Unidad de Planeación Minero Energética, acreditando las aptitudes, habilidades y requisitos exigidos para el desempeño del empleo vacante.

Que una vez revisada la última calificación definitiva de evaluación de desempeño del servidor público **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, se encuentra que tiene una calificación de nivel sobresaliente sobre el periodo 2023-2024, y actualmente no tiene sanciones disciplinarias.

Que de conformidad con el procedimiento interno P-TH-01 Versión 3 se envió correo electrónico de fecha 25 de octubre de 2024, ofertando el derecho preferencial de encargo, al servidor público de Carrera Administrativa **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, en el empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información**.

Que mediante correo electrónico de fecha 25 de octubre de 2024, el servidor público de Carrera Administrativa **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, aceptó el encargo en el empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información** de la Unidad de Planeación Minero Energética.

Que mediante correo electrónico de fecha 25 de octubre de 2024, se informó a todos los servidores de carrera administrativa de la Unidad de Planeación Minero Energética, del derecho preferencial de encargo del servidor público de Carrera Administrativa **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, no teniendo ninguna observación dentro de los tres días hábiles siguientes al comunicado.

Que con el fin de garantizar la debida prestación del servicio, se considera necesario encargar al servidor público **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, del empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información**, quien actualmente es titular con derechos de carrera administrativa del empleo Secretario Ejecutivo Código 4210 Grado 22 de la Secretaria General y quien se encuentra encargado del empleo Profesional Universitario Código 2044 Grado 06 de la Secretaria General – GIT de Gestión Contractual.

Que en mérito de lo expuesto,

R E S U E L V E:

ARTÍCULO 1: ENCARGAR al servidor público **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, del empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información** de la Unidad de Planeación Minero Energética, titular con derechos de carrera administrativa del empleo Secretario Ejecutivo Código 4210 Grado 22 de la Secretaria General, quien

Continuación de la Resolución: "Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

actualmente se encuentra en encargo en el empleo Profesional Universitario Código 2044 Grado 06 de la Secretaria General – GIT de Gestión Contractual, con una asignación básica mensual de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE (\$4.492.340).

PARÁGRAFO PRIMERO: El servidor público encargado, a partir de la fecha de posesión, dejará de asumir las funciones del empleo en el cual se encuentra encargado actualmente y tendrá derecho a recibir la diferencia de sueldo resultante entre la asignación básica del empleo **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11** y el empleo secretario ejecutivo Código 4210 Grado 22 del cual es titular.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La presente Resolución se expide con efectos suspensivos para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surten las reclamaciones laborales por derecho preferente, si hay lugar a ellas, ante la comisión de personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, así:

- a) Cuando no exista reclamación laboral ante la Comisión de Personal: A los diez (10) días hábiles contados a partir de la publicación de este acto, se procederá a efectuar la comunicación del nombramiento y posterior posesión de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 648 de 2017 que modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015.
- b) Cuando exista reclamación laboral ante la Comisión de personal y en segunda instancia ante la CNSC, si la respuesta es negativa para el reclamante: Se suspenderá el término de posesión hasta el día en que se realice la notificación de la respuesta al reclamante por parte de la Comisión de Personal de la entidad y la CNSC; ésta última, siempre y cuando se presente recurso en segunda instancia.

A partir del día hábil siguiente de la notificación de la respuesta al reclamante, se procederá a efectuar la comunicación del nombramiento y posterior posesión de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 648 de 2017 que modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015.

- c) Cuando exista reclamación laboral ante la Comisión de Personal y la CNSC y la respuesta es positiva para el reclamante: Se procederá a la derogatoria del nombramiento en encargo en cumplimiento del artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 648 de 2017 que modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO 2: Los costos que ocasione el presente encargo, se pagarán con cargo al presupuesto de la presente vigencia fiscal.

ARTÍCULO 3: De acuerdo con lo establecido por el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 01 de la Ley 1960 del 27 de junio de 2019 y los artículos 2.2.5.5.41 y 2.2.5.5.42 del Decreto Nacional 1083 de 2015 (modificados por el Decreto Nacional 648 de 2017), el presente acto administrativo sólo se podrá dar por terminado anticipadamente por las razones establecidas en la circular conjunta 20191000000117 emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC y el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.

Continuación de la Resolución: "Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

ARTÍCULO 4: Teniendo en cuenta que el servidor público **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, asumirá el desempeño del empleo de **Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Subdirección de Gestión de la Información** de la Unidad de Planeación Minero Energética, deberá adelantar los trámites correspondientes a la entrega del puesto de trabajo del empleo que desempeña actualmente en encargo, de acuerdo al procedimiento institucional adoptado por la Entidad para tal efecto.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar el contenido de la presente resolución por conducto del GIT de Gestión del Talento Humano, al servidor público **FREDY GABRIEL BAUTISTA RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía **80.813.888 de Bogotá**, Profesional Universitario Código 2044 Grado 06 (E) de la secretaría general – GIT de Gestión Contractual de la Unidad de Planeación Minero Energética, al jefe inmediato, así como a la subdirectora de Gestión de la Información para lo de su competencia.

ARTÍCULO SEXTO: Publíquese el presente acto administrativo en el sitio web de la Unidad de Planeación Minero Energética de conformidad con el artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,

Dada en Bogotá, D.C., a 12-11-2024



Carlos Adrián Correa
Flórez
Director General
Dirección General

Elaboró: Magda Liliana Angulo Torres
Revisó: María Paula Niño

Continuación de la Resolución: "Por medio de la cual se realiza un encargo a un Servidor Público de la Unidad de Planeación Minero Energética"

Aprobó: Paula Johanna Ruiz Quintana