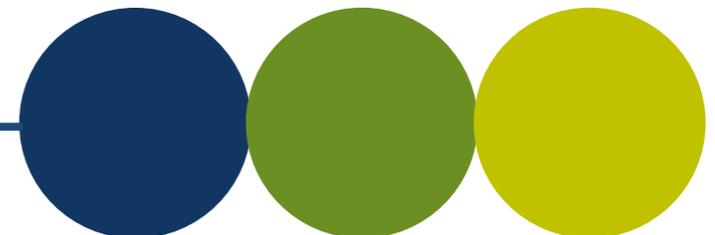


# PLANES DE ACCIÓN 2019



Nombre de la Dependencia:  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción:  
 Enlace reporte plan de acción:

**PLAN DE ACCIÓN TRANSVERSAL**

No	ACTIVIDAD	Producto e entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado si N/A	Compromisos relacionados (PROG, CONPEL, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Formula del indicador	Carga del responsable
1	Realizar la ejecución de los recursos asignados al área.	% Obligaciones Ejecutadas.	25,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Contractual	TODOS	Plan Anual de Adquisiciones UPME	100%	Porcentaje	Porcentaje de Ejecución-Prepresupuesto	Valor de las Obligaciones y Pagos/Valor Total del Presupuesto Asignado.	Jefe de la Dependencia
2	Gestión del Plan de Manejo de Riesgos de los Procesos a Cargo de la dependencia.	Evidencia de las actividades Plan de Mejoramiento.	25,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Mejora	TODOS	Constitución Política de Colombia Ley 81 de 1993 Ley 1474 de 2011	100%	Porcentaje	% Ejecución Plan de Mejoramiento.	No Actividades Ejecutadas del Plan de Manejo de Riesgos al 100%/No de Actividades Programadas Plan de Manejo de Riesgos.	Jefe de la Dependencia
3	Realizar las publicaciones y actualización de la información en el espacio Transparencia y Acceso a la Información acorde a la obligación de calidad y oportunidad establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información.	Evidencia de Publicaciones.	15,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Datos e Información	TODOS	Ley 1712 de 2014 Resolución MINTIC 3364 de 2015. Decreto Único Reglamentario 1081 de 2015. Decreto Único Reglamentario 3078 de 2015.	100%	Porcentaje	% Publicaciones Transparencia y Acceso a la Información.	No Publicaciones Ejecutadas por la Dependencia en Transparencia y Acceso a la Información/No de Publicaciones Planificadas.	Jefe de la Dependencia
4	Ejecutar las actividades establecidas el Plan de Mejoramiento de la Dependencia.	Evidencia de las acciones ejecutadas en el Plan de Mejoramiento. Evidencia del Cierre de Acciones.	15,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Direccionamiento y Planeación	TODOS	Ley 42 de 1993 Ley 81 de 1993 Ley 1474 de 2011	100%	Porcentaje	% Ejecución Plan de Mejoramiento.	No Planes de Mejoramiento Cerrados/No Planes de Mejoramiento Abiertos al inicio de 2018.	Jefe de la Dependencia
5	Participar en las actividades de capacitación de carácter obligatorio.	Listado de Asistencia de Capacitación.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	TODOS	Decreto 1081 de 2015 Ley 909 de 2005	100%	Porcentaje	Índice de Capacitación	No Actividades de Capacitación Ejecutadas/No Actividades de Capacitación Programadas para la Dependencia.	Jefe de la Dependencia
6	Ejecutar las actividades de daño antijurídico. (Ver acciones Resolución UPME 773 de 2018).	Evidencia de acciones implementadas frente a la Política de Prevención del Daño Antijurídico en la UPME.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Defensa Judicial	TODOS	Decreto Único Reglamentario 3069 de 2015 Resolución UPME 374 de 2017 Circular de la ANDIÉ 03 de 2014 Circular de ANDIÉ 06 de 2015.	100%	Porcentaje	Índice	No de Acciones ejecutadas de la Dependencia/No de Acciones Planificadas en Resolución 174 de 2017 de la Dependencia.	Jefe de la Dependencia

100,00%

Nombre de la Dependencia:  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción:  
 Enlace reporte plan de acción:

Dirección General  
 Asesor de Planeación  
 Asesor de Planeación

**PLAN DE ACCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**

No.	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivos estratégicos institucionales relacionados	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado a N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPES, PLAN ESTRAT. SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2015	unidad medida	Indicador	Formula del indicador	Cargo del responsable
1	Formular y registrar los Proyectos de inversión en MGA y SUAPP considerando los parámetros.	Anteproyecto de Presupuesto Proyectos de inversión Formulados en MGA. Proyectos de inversión Registrados en SUAPP	25,00%	1. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A	Ley 152 de 1994 Estatuto Orgánico del Presupuesto	100%	Porcentual	Índice de aprobación proyectos de inversión	No de Proyectos de Inversión Aprobados/No de Proyectos de Inversión formulados	Asesor de Planeación
2	Evaluar la implementación del MIPG y las Políticas de Gestión y Desempeño.	Informe de Evaluación MIPG y Políticas de Gestión y Desempeño.	30,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Dirigenciamiento y Planeación	N/A	Ley 87 de 1993 Decreto Único Reglamentario 2083 de 2015 Decreto Único Reglamentario 1051 de 2015 Ley 1733 de 2015 Ley 488 de 2008 Ley 872 de 2003	100%	Porcentual	% Implementación MIPG	% Implementación MIPG de acuerdo con FURAG	Asesor de Planeación
3	Implementar los requisitos de la ISO 9001:2015	Certificación ISO 9001:2015 Documentación de Proceso Modelos SIGURAME	25,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Mejora	N/A	Ley 152 de 1994 Comité de Gestión y Desempeño	100%	Porcentual	% Grado de Cumplimiento de Requisitos ISO 9001:2015	No de Requisitos con 100% de cumplimiento/No de Requisitos de la ISO 9001:2015	Asesor de Planeación
4	Realizar la formulación y el monitoreo al Plan Estratégico Institucional.	Informe Plan Estratégico Institucional	20,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Dirigenciamiento y Planeación	N/A	Ley 152 de 1994 Estatuto Orgánico del Presupuesto	100%	Porcentual	% Grado de Cumplimiento de Metas Estratégicas UPME	% de Actividades Ejecutadas en la Vigencia/% de avance de actividades programadas para la vigencia.	Asesor de Planeación
5	Realizar reporte de coordinación de cooperación internacional.	Informes de Coordinación de Cooperación Internacional	5,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Dirigenciamiento y Planeación	N/A	Ley 152 de 1994 Decreto Único Reglamentario 1067 de 2015 Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015	100%	Porcentual	% Acciones de Cooperación con Resultados Ejecutadas a la UPME.	No de Actividades de Cooperación con Resultados/% de Actividades Gestionadas en la Vigencia.	Asesor de Planeación
6	Realizar el seguimiento y monitoreo a la evaluación de gestión presupuestal	Informe de Seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones. Reportes de Ejecución Presupuestal.	5,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A	Ley 152 de 1994 Estatuto Orgánico del Presupuesto	100%	Porcentual	% Informe de Seguimiento a la Gestión Presupuestal y al Plan Anual de Adquisiciones.	No de Informes reportados oportunamente/Número de Informes Programados y solicitados de seguimiento presupuestal y del Plan Anual de Adquisiciones.	Asesor de Planeación

100,00%



Nombre de la Dependencia: **Dirección General (Control Interno)**  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción: **Bicardo Ramírez Carrero**  
 Enlace reporte plan de acción: **Bertha Sofia Ortiz Gutiérrez**

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de innovación relacionado ó N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPRES, PLAN ESTRAT. SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Formula del Indicador	Cargo del responsable
1	Elaborar el Programa Anual de auditorías Internas PAAI 2019	Documento PAAI 2019 Aprobado	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	1 Documento de PAAI 2019 aprobado por COD	1	Cantidad de Documentos	1 Documento de PAAI 2019	Bertha Sofia Ortiz Gutiérrez Adriana Malaver
2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2019, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	Informes de Auditorías Internas de Gestión, Informes de Ley, Seguimientos de Ley y	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	80% de ejecución del PAAI - 2019	100%	Índice de ejecución del PAAI 2019	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofia Ortiz Gutiérrez Adriana Malaver
3	Revisar y actualizar la documentación del Proceso de Evaluación y Control a cargo de Control Interno	Documentos del Proceso de Evaluación y Control revisado y actualizada	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	100% de documentos revisados y actualizados	100%	Índice de documentos revisados y actualizados	N° de documentos revisados y actualizados por revisar y actualizar	Bertha Sofia Ortiz Gutiérrez Adriana Malaver
4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	Requeritas a requerimientos de entes de control	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	100% respuestas a requerimientos de entes de control	100%	Índice de respuestas a requerimientos de entes de control	N° de requeritas / N° de requerimientos de entes de control	Bertha Sofia Ortiz Gutiérrez Adriana Malaver

100%

**Nombre de la Dependencia:**  
**Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción:**  
**Enlace reporte plan de acción:**

100%

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado o N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPES, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Formula del Indicador	Cargo del responsable
1	Elaborar y actualizar el Plan Energético Nacional (PEN).	Publicación documento del PEN	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	Plan Nacional de Desarrollo	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
2	Implementación y seguimiento PAI PROURE 2018 - 2022	Publicación de informe de seguimiento	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	PAI PROURE 2018 - 2022	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Asesor
3	Proyecciones de demanda	8 documentos de proyección de demanda (3 energía eléctrica, 3 gas natural, 1 de combustibles líquidos, 1 proyección demanda de energía 2050)	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
4	Cooperación internacional	Publicación de informe semestral de seguimiento	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Asesor
5	Observatorio de precios de los energéticos	Metodología para un sistema de monitoreo de precios y para proyección a corto, mediano y largo plazo de precios de energía	7%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	Plan Estratégico Sectorial	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
6	Cátedra UPME	Diseño de pilotos en tres (3) ciudades	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
7	Costos de racionamiento	Publicación mensual de los costos de racionamiento de energía eléctrica en la página de la entidad	3%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		12	publicaciones	% de publicaciones	Costos publicados / 12	Subdirector de Demanda
8	Consultar la información de demanda energía para la elaboración del Balance Energético Colombiano.	Publicación del Balance en la página de la Unidad	7%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
9	Plan de Acción Transversal UPME - MIPG		5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
10	Elaborar análisis macroeconómicos que sirvan de apoyo para el análisis del comportamiento de la demanda de los energéticos a nivel local y externo	Publicar en los informes de proyecciones un capítulo referente a análisis macroeconómico	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
11	Redes inteligentes	Formulación de componentes de política pública para despliegue de redes inteligentes	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	Plan Estratégico Sectorial	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
12	Movilidad eléctrica	Publicación de la estrategia de movilidad eléctrica en colaboración con los Ministerios de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Transporte y Minas y Energía	7%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	Plan Estratégico Sectorial	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
13	Observatorio de energía	Formulación de bases y cronograma para establecer el observatorio de acuerdo con el CONPES 3934 - Política de crecimiento verde	4%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL	CONPES 3934 - Política de crecimiento verde	100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda
14	Historia de Colombia y la energía	Publicación de líneas de tiempo de energía y minería	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva.	2018011001008: ASESORIA PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN INTEGRADA DE DEMANDA MINERO ENERGÉTICA NACIONAL		100	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Subdirector de Demanda

100%

Dependencia Subdirección de Energía Eléctrica

Procesos

No	Id Objetivo	Objetivo Estratégico	Estrategia	Plan/Actividad	Pond (%)	Productos/Registros/Entregables.	Indicador	Formula del Indicador	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
<b>Subdirección de Energía</b>											
<b>Grupo de Transmisión</b>											
1					100%	20%			Antonio Jimenez		
1.1	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Difundir la gestión de la UPME sus productos y servicios estratégicamente.	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica: Sistema Transmisión Nacional y Regionales.	50%	Plan de Expansión de Transmisión	Índice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	% de Actividades ejecutadas/programadas	Grupo de Transmisión	01/01/2018	31/12/2018
1.2	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Revisar y emitir permisos de conexión y obras de transmisión regional (nivel IV).	20%	Conceptos de Conexión	Solicitudes atendidas	Solicitudes atendidas/solicitudes recibidas	Grupo de Transmisión	01/01/2018	31/12/2018
1.3	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Seguimiento de obras de transmisión regional a cargo de los OR y seguimiento a los informes de interventoría asociados.	15%	Documentos de aprobación. Informes de seguimiento a los informes de Interventoría de los proyectos de STR	Informes de Seguimiento	No de Informes de Seguimiento	Grupo de Transmisión	01/01/2018	31/12/2018
1.4	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Análisis de incorporación de renovables, generación distribuida y flexibilidad del sistema.	15%	Documentos, memorias y comunicaciones.	No de documentos, memorias y comunicaciones	Dos documentos	Grupo de Transmisión	01/01/2018	31/12/2018

No	Id Objetivo	Objetivo Estratégico	Estrategia	Plan/Actividad	Pond (%)	Productos/Registros/Entregables.	Indicador	Formula del Indicador	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
<b>Grupo Generación</b>											
2					100%	20%			Luis Hernandez		
2.1	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Apropiar el rol de planeador del sector.	Elaborar el Plan de Expansión de Generación de Energía Eléctrica.	60%	Plan de Expansión de Referencia Generación.	Índice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	Grado de Avance	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.2	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Apropiar el rol de planeador del sector.	Elaborar conceptos de potencial hidroenergético (de acuerdo a solicitudes).	5%	Conceptos de Potencial Hidroenergético	Índice de Informes de Conceptos de Potencial	Informe de Conceptos de Potencial Hidroenergético/12	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.3	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Apropiar el rol de planeador del sector.	Elaborar Informe de variables de mercado de energía mayorista y seguimiento a los proyectos de generación.	5%	Informe de variables de mercado	Índice de Informes de variables.	Informe de variables de mercado/12	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.5	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Apropiar el rol de planeador del sector.	Gestionar el Registro de Proyectos de Generación	10%	Informe de Registro de Proyectos de Generación	% Avance Informes	Informe de Registro de Proyectos de Generación/6	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.6	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Realizar apoyo al Análisis del plan de gas.	5%	Determinación de necesidades de gas para la generación en el largo plazo	Capítulo de necesidades de gas sector termoeléctrico	Capítulo de necesidades de gas sector termoeléctrico/1	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.7	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Participar en el Comité de evaluación de solicitudes de incentivos de la Ley 1715 de 2014.	5%	Actas de Reunión Comité de Evaluación de Incentivos de la Ley 1715 de 2014	Índice de Participación en los Comités	No Comités Asistidos/No Comités Programados	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.8	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Conceptuar sobre la inclusión de nuevas energías no convencionales.	5%	Conceptos técnicos a Proyectos de Innovación de FNCE.	Índice de Evaluación a Proyectos de Innovación de FNCE.	No. Conceptos Efectuados/No Conceptos Solicitados	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018
2.9	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Gestión y seguimiento de Convenios Colciencias UPME e Ibdam Upme en lo referente a los requerimientos del Grupo de Generación y Servicios Climáticos.	5%	Informes de seguimiento a convenios.	Índice de informes a seguimiento	Informe de Seguimiento/2	Grupo de Generación	01/01/2018	31/12/2018

No	Id Objetivo	Objetivo Estratégico	Estrategia	Plan/Actividad	Pond (%)	Productos/Registros/Entregables.	Indicador	Formula del Indicador	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
<b>Grupo Convocatorias</b>											
3					100%	20%			Alvaro Gomez		
4.1	OBJETIVO_4	Propiciar el desarrollo integral del talento humano en un clima laboral armónico en condiciones seguras y saludables.	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Identificación alertas tempranas (físicas, sociales, ambientales, etc.) de los proyectos en fase de planeación y en la fase de convocatorias.	10%	Plan de Expansión (Anexo alertas tempranas)	Generación documentos relacionados con alertas tempranas.	Número documento	Grupo de Convocatorias	01/01/2018	31/12/2018
4.2	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Elaboración de condiciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias.	10%	Informes con las condiciones y especificaciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias.	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Grupo de Convocatorias	01/01/2018	31/12/2018
4.3	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Estructuración de convocatorias públicas y adecuación de documentos de Selección	25%	Documentos de Selección.	Documentos Estructurados Convocatorias	Elaborados/Documentos de Selección Previstos	Grupo de Convocatorias	01/01/2018	31/12/2018
4.4	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Proceso de selección de Interventores e Inversionistas.	30%	Publicación de las Convocatorias.	Procesos de Selección de convocatorias	Convocatorias Iniciadas/Convocatorias Previstas	Grupo de Convocatorias	01/01/2018	31/12/2018
4.5	OBJETIVO_1	Liderar la planeación integral del sector minero energético Colombiano	Potenciar la toma de decisiones del sector.	Efectuar el seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública.	25%	Informe de Seguimiento a la Ejecución de los Proyectos Objeto de Convocatoria	Seguimiento a proyectos de convocatoria en ejecución	Informes aprobados / informes que cumplen con todos los requisitos	Grupo de Convocatorias	01/01/2018	31/12/2018

No	Id Objetivo	Objetivo Estratégico	Estrategia	Plan/Actividad	Pond (%)	Productos/Registros/Entregables.	Indicador	Formula del Indicador	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
<b>Plan de Acción Transversal UPME - MIPO</b>											
6					100%	20%					
6.1	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Medir y mejorar la operación de la UPME.	Efectuar la medición, análisis y reporte trimestral de los indicadores de gestión de la UPME.	20%	Indicadores medidos, analizados y evaluados trimestralmente.	Índice de evaluación de Indicadores	No de Indicadores con Evaluación/No Indicadores de la dependencia.	Subdirector de Energía Eléctrica	01/01/2018	31/12/2018
6.2	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Medir y mejorar la operación de la UPME.	Gestionar los riesgos de los procesos a cargo de la dependencia. * Revisar la matriz de riesgos e identificar, valorar y analizar riesgos del proceso (Taller de Riesgos Planeación). (25 %) * Realizar seguimiento a la gestión de los riesgos y a la implantación de controles. (75%)	25%	Matriz de Riesgos actualizada en SIGUEME. Evidencias de la implantación de los controles.	Gestión de riesgos por dependencia	Evidencias del Control/Contrles identificados	Subdirector de Energía Eléctrica	01/01/2018	31/12/2018
6.3	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Medir y mejorar la operación de la UPME.	Ejecutar los planes de mejoramiento asociados a los procesos a cargo de la dependencia. * Reportar avance de la gestión de planes de mejoramiento trimestralmente (100 %)	20%	Seguimiento al Plan de Mejoramiento en SIGUEME. Evidencias de las acciones efectuadas.	No de Reportes del Plan de Mejoramiento Ejecutado.	No reportes plan de mejoramiento/No Planes Formulados	Subdirector de Demanda	01/01/2018	31/12/2018
6.4	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Medir y mejorar la operación de la UPME.	Ejecutar el presupuesto a cargo de la dependencia. (Ejecución de compromisos, obligaciones y pagos presupuestales).	20%	Reportes de Ejecución. Documentos contractuales.	Ejecución Presupuestal (meta presupuestal definida).	Ejecución Presupuestal de la Dependencia/Meta Presupuestal	Subdirector de Energía Eléctrica	01/01/2018	31/12/2018
6.5	OBJETIVO_6	Optimizar los procesos internos para brindar mejores productos y servicios.	Medir y mejorar la operación de la UPME.	Publicar y actualizar la información publicada en Transparencia y Acceso a la Información en el Portal Web y los resultados de la Gestión Misional.	15%	Indicar los productos que la subdirección de energía eléctrica publicará en la página web durante 2018: * Guía metodológica para la presentación de los planes de expansión de cobertura de energía eléctrica.	Publicación de información misional subdirección de demanda.	No de publicaciones de información ejecutadas/No de publicaciones a publicar planificadas y obligatoria de acuerdo a la Ley 1712 de 2014	Subdirector de Energía Eléctrica	01/01/2018	31/12/2018

Nº	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado a NIA	Compromiso relacionado (PNE, COMPES, PLAN ESTRAT. SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Fórmula del indicador	Cargo del responsable	
1	Actualizar el Plan Nacional de Desarrollo Minero y coordinar su seguimiento	Documento	25	4. Generar valor añadido a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y sostenibilidad	Planificación Estratégica e Integral de Mineras	201901001001001 ASESORIA PARA LA PLANIFICACION INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGETICO A NIVEL NACIONAL	Base del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Plan Estratégico 2018-2022 Subsector Minera		1	Número	Documento actualizado	Nombre de Documentos actualizados/Nombre de Documentos propuestos	Jessica Gonzalez - Profesional Especializado 2020, grado 22
2	Fixar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	Resoluciones de precios para minerales	20	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos	Planificación Estratégica e Integral de Mineras	NA	NA		13	Número	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Numero de: NIE Desempeñados: NIEE, NIEE, Numero de Resoluciones Emitidas: NIEE, Numero de Resoluciones emitidas por año, determinadas consecutivamente.	Jorge Flores - Profesional Especializado 2020, grado 19 Ruben Chavez - Profesional Especializado, grado 24 Alejo Castro - Profesional Especializado, grado 17
3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	Documentos con resultado de estudios	45	3. Cambiar el aprovechamiento y usar eficientemente y responsablemente de los recursos minero-energéticos para garantizar el abastecimiento y competitividad	Planificación Estratégica e Integral de Mineras	201901001001001 ASESORIA PARA LA PLANIFICACION INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGETICO A NIVEL NACIONAL	Base del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Plan Estratégico 2018-2022 Subsector Minera		9	Número	Documento de estudios realizados por subdirección	Numero de Documentos Elaborados/Nombre de Documentos propuestas	Lider Ricardo León Varela Ros, Politécnico de la Subdirección de Minera.
4	Consultar, analizar e incorporar información minera para el EMCO.	Reportes en Tablas, mapas y actualizaciones, disponibles en el EMCO.	10	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos	Planificación Estratégica e Integral de Mineras	NA	Plan Nacional de Desarrollo		54	Número	Reportes en Tablas, mapas y actualizaciones disponibles en el EMCO.	Numero de reportes nuevos y actualizados a publicarse/Numero de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	Yolanda Acosta Polanco - Profesional Especializado 2020, grado 17 Carla Medina - Profesional Especializado, grado 07

Nombre de la Dependencia: Subdirección de Hidrocarburos  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción: Subdirector  
 Enlace reporte plan de acción: Yurani Puertas / Carlos Edwar Niño Niño

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de Inversión relacionado a N/A	Compromisos relacionados: (PND, CONPEL, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Frecuencia	Formula del indicador	Cargo del responsable
1	Proyectar los precios de los energéticos.	Documento	8%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001006 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	OTROS PLANES	Documento de proyección de precios de los energéticos	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Documento	25%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL	Documento de plan de abastecimiento de gas natural.	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
3	Elaborar el balance de gas natural.	Documento	5%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	OTROS PLANES	Documento de balance de gas natural	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
4	Ancorar en el desarrollo del plan indicativo de abastecimiento de combustibles líquidos publicados en la vigencia 2018.	Documento	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL	Documento final del plan indicativo de abastecimiento de petróleo y combustibles líquidos	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
5	Ancorar en el desarrollo del plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible elaborado en la vigencia 2018.	Documento	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL	Documento de plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible.	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
6	Ancorar en el desarrollo del plan indicativo de abastecimiento de GLP elaborado en la vigencia 2018.	Documento	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL	Documento de plan indicativo de abastecimiento de GLP	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
7	Consolidar información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general.	Documento	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	OTROS PLANES	Publicación de información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general.	Número	12	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
8	Refinar la gestión en lo que tiene que ver con las Convocatorias de gas natural.	Documento	15%	4. Generar valor añadido a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y sostenibilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001006 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL	Publicación de Documentos de selección abiertos.	Número	1	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
9	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos.	Documento	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	N/A	Documentos con conceptos técnicos	Número	7	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos
10	Elaboración de estudios previos para la realización de estudios.	Documento	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planificación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	201801001003 ASIGORIA PARA LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL.	OTROS PLANES	Estudios Previos	Número	2	No actividades ejecutadas (No actividades programadas)	Subdirector de Hidrocarburos



Nombre de la Dependencia:  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción:  
 Enlace reporte plan de acción:

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado o N/A	Compromisos relacionados (PRO, CONPES, PLAN ESTRAT. SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Formula del indicador	Cargo del responsable
1	Actualizar el Manual de Contratación	Propuesta de resolución de la actualización del Manual de Contratación		2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Contractual		Informes de auditoría externo e interno	100	1 resolución	1 documento	#resoluciones/1	Coordinador del GIT Gestión Jurídica y Contractual
2	Actualizar el Manual de Supervisión conforme los resultados de las auditorías externas e internas de la Entidad	Propuesta de resolución del ajuste del Manual de Supervisión		2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Contractual		Informes de auditoría externo e interno	100	1 resolución	2 documento	#resoluciones/1	Coordinador del GIT Gestión Jurídica y Contractual
3	Realizar jornadas de socialización del proceso de Gestión Contractual	Jornadas de socialización		2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Contractual		Informes de auditoría externo e interno	100	4	4 jornadas de socialización	#jornadas/4	Coordinador del GIT Gestión Jurídica y Contractual
5	Realizar seguimiento al Plan de Acción de la Política de Prevención del Daño Antijurídico	Seguimiento del Plan de acción		2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Defensa Judicial		Política de Prevención del Daño Antijurídico	100	2	2 seguimientos	#ejecutados/2	Profesional Especializado Grado 20, que ejerce la función de Secretario del Comité de Convocatoria

Nombre de la Dependencia: Secretaría General - Gestión del Talento Humano  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción: Coordinador GIT Gestión Talento Humano  
 Enlace reporte plan de acción: Fanny Pastora Malagón

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado o N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPEL, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	Marzo 2019	unidad medida	Indicador	Formula del indicador	Carga del responsable	
1	Ejecutar las actividades programadas en el Plan estratégico de Talento Humano	Matriz de seguimiento	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	12 matrices de seguimiento	12 documentos	#matriz de seguimiento/12	Secretaría General Coordinador del GIT Gestión Talento Humano	
2	Ejecutar las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación PIC 2019, formulando y desarrollando estrategia cierre de brechas en el marco del PIC articuladas con las evaluaciones del desempeño correspondientes.	PIC 2019 Estrategia de capacitación.	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	12 matrices de seguimiento 1 Estrategia de cierre de brechas	12 documentos	#matriz de seguimiento/12 Estrategia de cierre de brechas	Coordinador del GIT Gestión Talento Humano Profesional Especializado	
3	Ejecutar las actividades programadas dentro Plan Institucional del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo	Política SG SST Programas y Subprogramas del SG SST Registro del SG SST	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	12 matrices de seguimiento	12 documentos	#matriz de seguimiento/12	Coordinador del GIT Gestión Talento Humano Profesional Especializado	
4	Efectuar seguimiento al Plan de Bienestar, Estimulos e Incentivos 2019.	Plan de Bienestar, Estimulos e Incentivos. Estrategias de ejecución de las actividades planificadas.	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	12 matrices de seguimiento	12 documentos	#matriz de seguimiento/12	Coordinador del GIT Gestión Talento Humano Profesional	
5	Herramienta informática de gestión de talento humano (Planeación, seguimiento y control de las actividades relacionadas con el proceso)	Software	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	2 actas de reuniones previas con proveedores 1 Revisión de articulación técnica e implementación	4 documentos	#documento que acreditan la gestión/4	Coordinador del GIT Gestión Talento Humano Profesional Especializado	
			100%										

Nombre de la Dependencia:  
 Líder Responsable de la Ejecución Plan de Acción:  
 Enlace reporte plan de acción:

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de Inversión relacionado o N/A	Compromisos relacionados (PND, COMPES, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	unidad medida	Indicador	Formula del Indicador	Cargo del responsable
1	Parametrizar y presentar oportunamente los informes financieros e indicadores, de conformidad con el nuevo catálogo de clasificación presupuestal expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.	Informes de ejecución presupuestal, informes financieros y contables costables	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera		Directrices Ministerio de Hacienda y Crédito Público	100	12 informes publicados en la página de internet	12 documentos	#informes/12	Coordinador del GIT Gestión Financiera
2	Hacer seguimiento a la gestión, actualización e implementación de riesgos de los procesos financieros.	Matriz de seguimiento actualizada	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera		Modelo Integrado de Planeación y Gestión (mejores prácticas)	100	12 matrices de seguimiento	12 documentos	#matriz de seguimiento/12	Coordinador del GIT Gestión Financiera
3	Elaborar conjuntamente con el equipo de Planeación el anteproyecto de presupuesto 2020 y la presentaciones que se requieran	Proyecto de anteproyecto de presupuesto	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera		Estatuto Orgánico del Presupuesto	100	Proyecto de anteproyecto	1 anteproyecto de presupuesto y 3 presentaciones	anteproyecto de presupuesto/1 #presentaciones/3	Coordinador del GIT Gestión Financiera

Nombre de la Dependencia: Secretaría General - Gestión del Talento Humano  
 Líder Responsable de la Ejecución: Plan de Acción: Coordinador GIT Gestión Talento Humano  
 Enlace reporte plan de acción: Fanny Pastora Malagón

No	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado %	Objetivo estratégico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de inversión relacionado a N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPEL, PLAN SECTORIAL, OTROS PLANES)	Meta 2019	Unidad medida	Indicador	Formula del indicador	Cargo del responsable
1	Elaborar y ejecutar el plan anual de adquisiciones, PAA	Plan de Anual de Adquisiciones	30%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	12	múltiples de seguimiento	12 documento	#matriz de seguimiento/22	Secretario General Profesional Especializado 2028-17
2	Realizar seguimiento selectivo a la gestión de correspondencia	No de seguimientos a la gestión de correspondencia	30%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	4	múltiples de seguimiento selectivo	4 documento	#matriz de seguimiento/4	Secretario General Profesional Especializado 2028-17
3	Actualizar la política de gestión documental	Documento de gestión de la gestión documental de la upra	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	1	Política de Gestión Documental Actualizada	1 documento	#matriz de seguimiento/1	Secretario General Profesional Especializado 2028-17
4	Hacer seguimiento a la ejecución del Plan Institucional de Archivos PINAR	Seguimiento al PINAR	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura		Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100	12 múltiples de seguimiento	12 documento	#matriz de seguimiento/22	Secretario General Profesional Especializado 2028-17

100%