PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
2021

Versión 2

UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA
UPME

PLAN DE ACCIÓN 2021 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

ACTIVIDADES											ARTICULACIÓN							SEGUIMIENTO		
Dependencia	**No consecutivo Actividad**	**ACTIVIDAD**	**Ponderación (%) Actividad**	**Número de Subactividad**	**Sub actividad**	**Ponderación (%) Sub actividad**	**Producto Entregable de la Sub Actividad**	**Indicador de la Actividad**	**Responsable**	**Mes de cumplimiento SubActividades**	**Compromisos relacionados (PND, CONPES, PLAN ESTRAT SECTORIAL)**	**Proyecto de Inversión relacionado ó N/A**	**Dimensión MIPG**	**Política MIPG**	**Objetivo estrategico institucional relacionado**	**Proceso relacionado**	**Planes Institucionales relacionados**	**% avance Sub Actividad**	**Mes en que se realizó**	**Observaciones**
Dirección General - Asesoras	1	Acompañar a la Entidad en la implementación la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional.	25%	1.1	Identificar y transferir mejores prácticas metodológicas para la implementación de la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad de gestión asociada a la labor continua de la Dirección. Se relacionan los correos donde se evidencia la gestión realizada hacia áreas misionales y de apoyo.
Dirección General - Asesoras	1	Acompañar a la Entidad en la implementación la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional.	25%	1.2	Brindar soporte técnico a las áreas para la implementación de la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional.	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad continua asociada a la labor del proceso de modernización, el gobierno de datos y la Subdirección de Gestión de la Información. Se relacionan los correos donde se evidencian comentarios e insumos, así como documentos trabajados directamente por el área.
Dirección General - Asesoras	1	Acompañar a la Entidad en la implementación la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional.	25%	1.3	Hacer seguimiento al proceso de modernización y la gestión frente a las diferentes entidades que hacen parte del proceso.	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad de gestión asociada a la labor continua de la Dirección. Se relacionan los correos donde se evidencia la gestión realizada y las citas (reuniones) en las cuales se participó del ejercicio de seguimiento.
Dirección General - Asesoras	1	Acompañar a la Entidad en la implementación la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional.	25%	1.4	Retroalimentar los avances de la transformación cultural, organizacional y digital a través de la modernización institucional, en particular los del rediseño institucional	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad continúa de retroalimentación. Se relacionan los correos donde se evidencia la gestión realizada hacia áreas misionales y de apoyo, así como el acompañamiento de reuniones y actividades de socialización en el marco del rediseño institucional.
Dirección General - Asesoras	2	Acompañar a la Unidad en la gestión institucional en el marco de la planeación inteligente.	25%	2.1	Apoyar al Director General en la identificación de mejoras normativas que sean de interés para el impulso del sector.	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	La actividad es continua ya que consiste en el escaneo permanente de alertas en el marco regulatorio que afecta la entidad. Se relacionan los ejercicios de identificación realizados de manera periódica y coyuntural.
Dirección General - Asesoras	2	Acompañar a la Unidad en la gestión institucional en el marco de la planeación inteligente.	25%	2.2	Acompañar en la actualización y el seguimiento del Plan Estratégico Insitucional.	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad de gestión asociada al direccionamiento estrategico de la entidad. Se relacionan los correos donde se evidencia la gestión realizada hacia áreas de apoyo.
Dirección General - Asesoras	2	Acompañar a la Unidad en la gestión institucional en el marco de la planeación inteligente.	25%	2.3	Facilitar el proceso de flujo efectivo de información entre las áreas de la entidad, así como de la entidad con sus grupos de interés	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	La actividad de gestión relacionada con el flujo de información de la entidad. Se relacionan las actas y citas de reuniones acompañadas y los documentos realizados para propositos de los flujos de información.
Dirección General - Asesoras	3	Acompañar a la Dirección en el desarrollo del enfoque territorial de la planeación.	25%	3.1	Identificar y transferir mejores prácticas metodológicas para la aplicación del enfoque territorial a la planeación	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1.56%	Marzo	Actividad de gestión continua. Se relacionan documento soporte sobre la práctica de observación.
Dirección General - Asesoras	3	Acompañar a la Dirección en el desarrollo del enfoque territorial de la planeación.	25%	3.2	Brindar soporte técnico a las áreas en la aplicación del enfoque territorial en los planes de la UPME	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1.56%	Marzo	Actividad de gestión continua. Se relacionan las reuniones realizadas con el Equipo Ambiental Social de la UPME y los documentos revisados.
Dirección General - Asesoras	3	Acompañar a la Dirección en el desarrollo del enfoque territorial de la planeación.	25%	3.3	Retroalimentar los avances de la aplicación del enfoque territorial en lso plans programas y proyectos de la Unidad	8,33%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1.56%	Marzo	Actividad continúa de retroalimentación. Se registran los soportes de comentarios y observaciones realizadas en el marco de la aplicación del enfoque territorial.
Dirección General - Asesoras	4	Acompañar el desarrollo de la Comunicación y difusión estratégica de los planes, programas y proyectos de la Unidad.	25%	4.1	Identificar y transferir mejores prácticas metodológicas para la comunicación y difusión estratégica de los planes, programas y proyectos de la Unidad y su relacionamiento con públicos de interés.	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1.56%	Marzo	Actividad continua asociada a una labor de gestión. Se registran los soportes correspondientes.
Dirección General - Asesoras	4	Acompañar el desarrollo de la Comunicación y difusión estratégica de los planes, programas y proyectos de la Unidad.	25%	4.2	Dar soporte técnico a las áreas en el diseño y desarrollo de estrategias de comunicación y difusión de los planes, programas y proyectos de la Unidad y su relacionamiento con públicos de interés.	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad de gestión dependiente de la solicitudes del área. Se registra el soporte correspondiente a orientaciones brindadas.
Dirección General - Asesoras	4	Acompañar el desarrollo de la Comunicación y difusión estratégica de los planes, programas y proyectos de la Unidad.	25%	4.3	Retroalimentar a las áreas misionales de la entidad para que los planes que sean desarrollados en el transcurso de la vigencia identifiquen una estrategia de socialización diferenciada por grupos de interés.	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Durante el periodo de reporte no hubo planes de la entidad que se encontraran en la etapa de identificación de estrategias de socialización diferenciadas.
Dirección General - Asesoras	4	Acompañar el desarrollo de la Comunicación y difusión estratégica de los planes, programas y proyectos de la Unidad.	25%	4.4	Hacer seguimiento a la implementación del Plan Estratégico de Comunicaciones y a la Oficina de Gestión de la Información para promover el desarrollo de estrategias efectivas de identificación de actores e intereses, así como en la socialización de los planes, programas y proyectos, así como del quehacer de la Unidad	6,25%	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	% de solicitudes atendidas	Equipo Asesor	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,56%	Marzo	Actividad de gestión y acompañamiento. Se registran las reuniones en las cuales se buscó identificar actores e intereses, así como mecanismos efectivos que permitan elaborar un mejor mapeo de los actores e intereses.
Dirección General - Control Interno	1	Elaborar el Programa Anual de auditorias Internas PAAI 2021	10%	1.1	Elaborar el Programa Anual de auditorias Internas PAAI 2021	5,00%	Documento de PAAI 2021	Cantidad de Documentos	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Enero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	5,00%	Enero	
Dirección General - Control Interno	1	Elaborar el Programa Anual de auditorias Internas PAAI 2021	10%	1.2	Presentar al CCCI el Programa Anual de auditorias Internas PAAI 2021 para aprobación	5,00%	Documento de PAAI 2021 aprobado	Cantidad de Documentos	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Enero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	5,00%	Enero	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.1	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Febrero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	4,00%	Febrero	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.2	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Marzo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	4,00%	Marzo	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.3	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Abril	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.4	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Junio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.5	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Julio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.6	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Septiembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.7	Realizar 1 Auditoría Interna	4,00%	Informe de Auditoría	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Octubre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.8	Realizar 8 Informes de Ley	5,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Enero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	5,00%	Enero	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.9	Realizar 5 Informes de Ley	2,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Febrero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	2,00%	Febrero	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.10	Realizar 6 Informes de Ley	3,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Marzo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	3,00%	Marzo	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.11	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Abril	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.12	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Mayo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.13	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Junio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.14	Realizar 7 Informes de Ley	4,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Julio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.15	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Agosto	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.16	Realizar 3 Informes de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Septiembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.17	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Octubre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.18	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Noviembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.19	Realizar 2 Informes de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Diciembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.20	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Enero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	1,00%	Enero	

Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.21	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Febrero	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	1,00%	Febrero	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.22	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Marzo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	1,00%	Marzo	
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.23	Realizar 3 Seguimientos de Ley	1,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Abril	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.24	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Mayo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.25	Realizar 1 Seguimientos de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Junio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.26	Realizar 1 Seguimientos de Ley	0,50%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Julio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.27	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Agosto	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.28	Realizar 5 Seguimientos de Ley	3,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Septiembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.29	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Noviembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.30	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1,00%	Informes o reportes	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Diciembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2021, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno	60%	2.31	Realizar capacitación en riesgos	1,00%	Listado de Asistencia	Indice de ejecución del PAAI 2021	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Junio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	3	Revisar y actualizar la documentación del Proceso de Evaluación y Control a cargo de Control Interno	10%	3.1	Revisar documentos (Estatuto de auditoría, procedimiento de auditoría y formatos)	10,00%	Documentos del Proceso de Evaluación y Control revisados y actualizados	Indice de documentos revisados y actualizados	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Octubre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	20%	4.1	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	5,00%	Respuestas a requerimientos de entes de control	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Marzo	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	5,00%	Marzo	
Dirección General - Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	20%	4.2	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	5,00%	Respuestas a requerimientos de entes de control	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Junio	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	20%	4.3	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	5,00%	Respuestas a requerimientos de entes de control	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Septiembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	20%	4.4	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	5,00%	Respuestas a requerimientos de entes de control	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	Diciembre	N/A	N/A	D7 Control Interno	POLÍTICA 16 Control Interno	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.1	Efectuar el seguimiento al PAAC I CUATRIMESTRE	1,50%	PAAC actualizado	Aumento en el porcentaje de avance del PAAC : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Septiembre	N.A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.2	Efectuar el seguimiento al PAAC II CUATRIMESTRE	1,50%	PAAC actualizado	Aumento en el porcentaje de avance del PAAC : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Septiembre	N.A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.3	Efectuar el seguimiento al PAAC III CUATRIMESTRE	1,50%	PAAC actualizado	Aumento en el porcentaje de avance del PAAC : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	*Enero 2022	N.A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.4	Diligenciar el aplicativo de la matríz de transparencia ITA	2,50%	Matriz de transparencia ITA diligenciada y enviada	% de avance del aplicativo: Modulos diligenciados satisfactoriamente/ Modulos totales del aplicativo	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Agosto	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	20%		Se han actualizado documentos con nuevas versiónes en la pagina de trasnparencia
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.5	DNP - Gestionar la actualización de la información del SISCOMPES	1,00%	Actualizaciones realizadas	% de actualizaciones de modulo SISCOMPES	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	25,00%	Marzo	Se realizo el seguimiento de acuerdo a los compromisos establecidos para Documento CONPES 3919 (Politica Nacional de Edificaciones Sostenibles), Documento CONPES 3934 (Politica Crecimiento Verde), Documento CONPES 3944 Estategía para el Desarrollo Integral del Departamento de al Guajira y sus púeblos indigenas
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.6	Asesorar y validar el seguimiento al SPI de los proyectos de inversión	1,50%	Sistema y matriz SPI actualizada	Aumento en el porcentaje de avance del SPI : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	25,00%	Marzo	Se realiza el seguimiento periodico al Sistema de proyectos de inversión lo cual se evidencia en los correos adjuntos en la carpeta de evidencias y en la matriz de seguimiento SPI
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.7	Generar el seguimiento y los reportes presupuestales de proyectos de inversión Primer trimestre	1,50%	Informe de seguimiento trimestral socializado con los dueños de proceso	# de indicadores presupuestales calculados/ # de indcadores presupuestales planteados	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,50%	Marzo	En el seguimiento a proyectos de inversión se esta llevando los indicadores mensuales de la ejecucción que se presentan en las mesas de coordinación directiva
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.8	Generar el seguimiento y los reportes presupuestales de proyectos de inversión segundo trimestre	1,50%	Informe de seguimiento trimestral socializado con los dueños de proceso	# de indicadores presupuestales calculados/ # de indcadores presupuestales planteados	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.9	Generar el seguimiento y los reportes presupuestales de proyectos de inversión tercer trimestre	1,50%	Informe de seguimiento trimestral socializado con los dueños de proceso	# de indicadores presupuestales calculados/ # de indcadores presupuestales planteados	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.10	Generar el seguimiento y los reportes presupuestales de proyectos de inversión cuarto trimestre	1,50%	Informe de seguimiento trimestral socializado con los dueños de proceso	# de indicadores presupuestales calculados/ # de indcadores presupuestales planteados	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.11	Realizar el reporte de avance de trámites en el SUIT 1er trimestre	1,50%	Reporte actualizado de tramites ante el SUIT	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Abril	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	0,00%		A l afecha no se han generado tramites nuevos para subir en el SUIT, los tramites previamente gestionados se encuentrasn con la documentación completa
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.12	Realizar el reporte de avance de trámites en el SUIT 2er trimestre	1,50%	Reporte actualizado de tramites ante el SUIT	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Julio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.13	Realizar el reporte de avance de trámites en el SUIT 3er trimestre	1,50%	Reporte actualizado de tramites ante el SUIT	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Octubre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.14	Realizar el reporte de avance de trámites en el SUIT 4er trimestre 2020	1,50%	Reporte actualizado de tramites ante el SUIT	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Enero	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,50%	Enero	Se cuenta con los (7) proyectos actualizados en el SUIFP
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.15	Realizar el informe de seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones - PAA cuando se requiera en el SECOP II	1,00%	Actualización del PAA subido al SECOP II	Aumento en el porcentaje de avance del PAA en el SECOPII : actualizaciones realizadas / actualizaciones planeadas	Luz Mireya Gómez - Libardo Murillo	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones	25,00%	Marzo	Se actualiza el Plan Anual de adquisiciones acorde a la aprobación del comite de contratos.
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.16	Realizar el seguimiento al Plan Estratégico Institucional - PEI I Trim	1,00%	Actualización de la matriz del PEI	Aumento en el porcentaje de avance del PEI : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A		Enero	Se realizo una actualización al PEI: https://drive.google.com/drive/folders/10yozbdXz57ks1ZlnL3aZbEtC2b67YOdy?usp=sharing
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.17	Realizar el seguimiento al Plan Estratégico Institucional - PEI II Trim	1,00%	Actualización de la matriz del PEI	Aumento en el porcentaje de avance del PEI : Actividades realizadas / Actividades planeadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Octubre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.18	Consolidar el informe de gestión	1,50%	Informe de gestión consolido	Aumento en el porcentaje de avance del informe de gestión: logros y retos informados/ logros y retos planteados	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Diciembre	N/A	N/A	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	20,00%	Marzo	Se consolido el informe de gestión de 2020
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.19	Consolidar el informe de rendición de cuentas	1,50%	Informe de rendición de cuentas consolido	Aumento en el porcentaje de avance del informe de rendición de cuentas: logros y retos informados/ logros y retos planteados	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Diciembre	N/A	N/A	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.20	Consolidar las memorias al congreso	1,00%	Informe de memorias al congreso consolido	Aumento en el porcentaje de avance de las memorias al congreso: logros y retos informados/ logros y retos planteados	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Agosto	N/A	N/A	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.21	Cooperación internacional	0,50%	Matriz de seguimiento a las iniciativas de cooperacion internacional	Tiempo de respuesta frente a las iniciativas hasta su resultado (# dias)	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Diciembre	N/A	N/A	D6 Gestión del Conocimiento	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	20%	Marzo	Se publico el procedimiento para el tratamiento de inciativas de cooperación internacional para ser implementado en la vigencia, adicionalmente se lleva el control de solicitudes de cooperación internacional semanalmente
Dirección General - GIT Planeación	1	Seguimiento	30%	1.22	Orientar y gestionar el presupuesto 2022 ante la Dirección General y en Consejo Directivo	1,00%	Presentación del presupuesto 2022	Conformidad del presupuesto con lo planteado por la Dirección	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	1,00%	Marzo	El anteproyecto de la Unidad para el año 2022 se encuentra consolidado
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.1	Actualizar el aplicativo SIGUEME en la versión del software que incluye MIPG	2,00%	Aplicativo Sigueme actualizado	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Febrero	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A	1,00%	Marzo	El aplicativo esta actualizado de acuerdo a las actualizaciones de procedimientos e indicadores realizadas por los dueños de procesos
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.2	Validar la información actual del sistema SIGUEME.	4,50%	Backup documentacion Sigueme	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A	4,50%	Marzo	Se estan actualizando los procedimientos y ajustando la versión SIGUEME II
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.3	Implementar las funcionalidades del sistema	2,50%	Aplicativo Sigueme y sus modulos	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Mayo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.4	Realizar capacitación sobre el manejo de la nueva versión del aplicativo SIGUEME a los funcionarios.	2,50%	Jornadas de capacitacion, listas de asistencia	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A			

Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.5	Actualizar y cargar la información en el aplicativo SIGUEME.	4,50%	Actualizacion nuevas versiones de la documentacion del SGC	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.6	Pre auditoría (Auditoría interna)	4,50%	Informe auditoria interna	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Agosto	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	2	Implementar del SGC bajo la norma ISO 9001-2015	25%	2.7	Auditoría de certificación	4,50%	Certificacion en la norma ISO9001:2015	% implementacion en al Norma ISO 9001:2015	Libardo Murillo - Laura Gómez	Octubre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	21. Mejoramiento continuo	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.1	Cargue de información al módulo MIPG en el SIGUEME	1,00%	Sistema SIGUEME con la documentación cargada, la cual se podrá observar en el módulo de documentos	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.2	Realizar seguimiento al "Plan de trabajo para cierre de brechas de MIPG" I Trim	1,50%	Archivo excel con el avance del I Trim registrado	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Abril	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.3	Realizar seguimiento al "Plan de trabajo para cierre de brechas de MIPG" II Trim	1,50%	Archivo excel con el avance del II Trim registrado	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Julio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.4	Realizar seguimiento al "Plan de trabajo para cierre de brechas de MIPG" III Trim	1,50%	Archivo excel con el avance del III Trim registrado	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Octubre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.5	Realizar seguimiento al "Plan de trabajo para cierre de brechas de MIPG" IV Trim	1,50%	Archivo excel con el avance del IV Trim registrado	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	*Enero 2022	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.6	Actualizar los autodiagnósticos de MIPG	5,00%	Archivos excel con los autodiagnósticos actualizados	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.7	Formular plan de trabajo cierre de brechas de MIPG 2022	4,00%	Archivo excel con el plan de trabajo cierre de brechas mi MIPG 2022	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	0,25	3.8	Formular el PAAC vigencia 2022	5,00%	Archivo excel con la formulación del PAAC vigencia 2022	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.9	Ejecutar, hacer seguimiento y reporte de las actividades establecidas en el plan de trabajo de MIPG para el cierre de brechas	2,50%	Archivo en excel consolidado del reporte del avance en implementación del MIPG de todas las áreas	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	3	Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión - MIPG	25%	3.10	Realizar la evaluación del MIPG en el aplicativo FURAG	1,50%	Certificado de cumplimiento emitido por el aplicativo	% de avance en la implementación del MIPG (2.5% anual)	Libardo Murillo - Carlos Felipe Rojas	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.1	Actualizar los proyectos de inversión 2022	3,00%	Proyectos de inversión 2022 registrados y actualizados en el SUIFP	Avance en el registro de proyectos de inversión: # de proyectos registrados / # proyectos totales	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones	3,00%	Marzo	Se estan actualizando los proyectos de inversión acorde a las necesidades evidenciadas por los gerentes de proyectosdependencias, una vez aprobado el anteproyecto por el Consejo Directivo
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.2	Formular nuevos proyectos MGA (Metodologia General Ajustada)	4,00%	Proyecto registrado MGA	Avance en el registro de proyecto MGA: # de proyectos registrados / # proyectos totales	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones			
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.3	Mantener actualizada la información del sistema SUIFP - MGMP (Marco del Gasto de gasto de mediano Plazo)	3,50%	Proyección de presupuesto socializada MGMP	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones	3,50%	Marzo	Se realiza la presentación para la aprobacion del anteproyecto
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.4	Mantener actualizada la información del sistema SUIFP - Actualización	3,50%	Proyectos actualizados	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones			
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.5	Mantener actualizada la información del sistema SUIFP - Decreto de liquidación	3,50%	Proyectos definitivos registrados y actualizados con documentación requerida	#de actualizaciónes realizadas / #de actualizaciones programadas	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Agosto	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones			
Dirección General - GIT Planeación	4	Gestión de Proyectos	20%	4.6	Realizar capacitaciones para formulación y actualización de proyectos	2,50%	Capacitaciones realizadas a los gerentes de proyecto y enlaces	Grado de satisfacción frene a la capacitación	Libardo Murillo - Luz Mireya Gómez	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones			
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	1	Modernización Institucional	10%	1.1.	Revisar y analizar los documentos del proceso de Modernización Institucional	10,00%	Componente financiero revisado	Componente financiero revisado	Coordinador del GIT Financiero	Agosto	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	5%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	2	Cumplimiento de Planes Institucionales	10%	2.1.	Cumplir con las actividades derivadas de los diferentes planes institucionales donde participe el proceso de gestión financiera	10,00%	Actividades de Gestión Financiera en Planes Cumplidas	Actividades de Gestión Financiera en Planes Cumplidas	Coordinador del GIT Financiero	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	2.5%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	3	Coordinación con GIT planeación, para la planeación, ejecución y seguimiento de presupuesto (Gestión presupuestal):	30%	3.1.	Anteproyecto Presupuesto 2022: Programación presupuestal a través de mesas de trabajo con el GIT de planeación y Áreas involucradas	9,00%	Anteproyecto de Presupuesto 2022	Anteproyecto de Presupuesto Validado y Recibido en MinHacienda	Libardo Murillo - Holman Corredor y Coordinador del GIT Financiero	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	2. Plan anual de adquisiciones	9,00%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	3	Coordinación con GIT planeación, para la planeación, ejecución y seguimiento de presupuesto (Gestión presupuestal):	30%	3.2.	Seguimiento coordinado con Planeación a la Ejecución del Presupuesto	21,00%	Reportes e Informes de Seguimiento periódicos	#de reportes y seguimientos realizados / #de reportes y seguimientos programados	Libardo Murillo - Holman Corredor	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	2. Plan anual de adquisiciones	5.25%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	4	Actualización y aplicación de las Políticas Contables de la Upme.	10%	4.1.	Modificación al Manual de Políticas Contables	10,00%	Manual de Políticas Contables Actualizado y publicado	Manual de Políticas Contables Actualizado y publicado	Contabilidad: Sandra Alvarez García	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	5,00%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.1.	Elaboración y/o Actualización de los procedimientos de Gestión Financiera.	6,67%	Procedimientos Actualizados	Total de procedimientos elaborados y actualizados / Procedimientos a implementar del GITGF	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	3,30%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.2.	Gestión de Riesgos: Seguimiento a los controles e indicadores	6,67%	Matriz de Riesgos GITGF	Total de riesgos valorados / Riesgos del Proceso	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	1%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.3.	Evaluación y Seguimiento: Consolidación de Indicadores de Gestión y seguimiento mediante el Plan de Trabajo del GITGF	6,67%	Matriz de Indicadores	Indicadores evaluados / Indicadores del Proceso	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	1%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.4.	Planes de Mejoramiento: Cumplimiento de acciones de mejora y reportes de avances	6,67%	Plan de Mejoramiento Consolidado	Acciones Cumplidas / Acciones del Plan de Mejoramiento	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	1,70%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.5.	Plan de Trabajo: Seguimiento al cumplimiento de metas de presupuesto, contabilidad y tesorería	6,67%	Plan de Trabajo Anual	Metas Cumplidas / Metas del Plan de Trabajo	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	1,70%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Financiera	5	Gestión Transversal Coordinación del GITGF	40%	5.6.	Evaluación de Desempeño equipo de trabajo (provisionales)	6,67%	Evaluación de Desempeño	Compromisos cumplidos / Compromisos programados	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera y Albeiro Guzmán F. Coordinador GITGF	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	12. Gestión Financiera	N/A	3,30%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	1	Apoyar el proceso de modernización de la Entidad	10%	1.1	Revisar los documentos asociados al proceso de modernización de la Entidad, en las competencias del GIT Gestión Jurídica	10,00%	Documentos revisados	Documentos solicitados/documentos revisados	Coordinadora del GIT Gestión Contractual.	Agosto	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	37.5%	Marzo	Actividad realizada con la revisión jurídica de los diferentes documentos asociados a la modernización. Memorias justificativas y borradores de los decreto de estructura y planta. Tomo I y Tomo II
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	2	Implementar el proceso de evaluación de provisionales y seguimiento a los indicadores de gestión	10%	2.2	Concertar objetivos, realizar seguimiento a la evaluación, y cumplir los indicadores de gestión	10,00%	Matriz de Indicadores diligenciadas. Evaluaciones realizadas	Indicadores evaluados / Indicadores del Proceso	Coordinadora del GIT Gestión Contractual Profesionales universitarios Profesionales especializados Tecnico Admnistrativo	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	25,00%	Marzo	Marzo (objetivos). Los indicadores de gestión con corte al 30 de marzo, fueron diligenciados: Gestión Jurídica: - Conceptos jurídicos: 100% meta. - Judicial: contestar demandas oportunamente es semestral (no hubo medición en este corte). Gestión Contractual - Liquidaciones: - Publicaciones: 100% meta
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	3	Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes a cargo del GIT Gestión Jurídica	20%	3.3	Realizar seguimiento y control a las acciones propuestas en cada uno de los planes a cargo del GIT Gestión Jurídica (Plan de Mejoramiento Entidad, Plan de Mejoramiento Interno, FURAG, Política de Prevención de Daño Antijurídico)	20,00%	Planes cumplidos	actividades propuestas / actividades cumplidas	Coordinadora del GIT Gestión Contractual Profesionales universitarios Profesionales especializados Tecnico Admnistrativo	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	25,00%	Marzo	Se realizaron actividades relativas a los diferentes planes de la coordinación, no encontrandose a la fecha, ninguna actividad vencida.
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	4	Fortalecimiento del acompañamiento jurídico a las áreas misionales	20%	4,1	Realizar el comité de asuntos jurídicos con el fin de generar doctrina jurídica institucional	5,00%	Sesiones del comité de asuntos jurídicos	#de sesiones del comité de asuntos jurídicios realizados / 4	Coordinadora del GIT Gestión Contractual. Profesionales especializados con funciones jurídicas	Marzo	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	N/A	5,00%	Marzo	Se han realizado 4 comités de asuntos jurídicos: 2 en febrero y 2 en marzo La evidencia se encuentra en la carpeta en el drive: https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1NAd1Lbhxq1HmeqaV_dSmA9mall67LOUW
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	4	Fortalecimiento del acompañamiento jurídico a las áreas misionales	20%	4,2	Realizar el comité de asuntos jurídicos con el fin de generar doctrina jurídica institucional	5,00%	Sesiones del comité de asuntos jurídicos	#de sesiones del comité de asuntos jurídicios realizados / 6	Coordinadora del GIT Gestión Contractual. Profesionales especializados con funciones jurídicas	Junio	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	N/A			
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	4	Fortalecimiento del acompañamiento jurídico a las áreas misionales	20%	4,3	Realizar el comité de asuntos jurídicos con el fin de generar doctrina jurídica institucional	5,00%	Sesiones del comité de asuntos jurídicos	#de sesiones del comité de asuntos jurídicios realizados / 6	Coordinadora del GIT Gestión Contractual. Profesionales especializados con funciones jurídicas	Septiembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	N/A			
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	4	Fortalecimiento del acompañamiento jurídico a las áreas misionales	20%	4,4	Realizar el comité de asuntos jurídicos con el fin de generar doctrina jurídica institucional	5,00%	Sesiones del comité de asuntos jurídicos	#de sesiones del comité de asuntos jurídicios realizados / 6	Coordinadora del GIT Gestión Contractual. Profesionales especializados con funciones jurídicas	Septiembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	N/A			

Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	5	Efectuar seguimiento a la gestión contractual	20%	5.5	Realizar mesas de articulación contractual, con el seguimiento a la ejecución	10,00%	Sesiones de mesas de articulación contractual	#de mesas de articulación / 11	Coordinadora del GIT Gestión Contractual Profesional universitario con funciones de apoyo contractual Profesional universitario con funciones contractuales. Tecnico Administrativo	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	N/A	25,00%	Marzo	Se han realizado 3 mesas de articulación contractual: 1 en febrero y 2 en marzo La evidencia se encuentra en la carpeta https://drive.google.com/drive/u/1/folders/14QnMYsMS7wO2sBV1-71RBcd1ISD8avAA
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	5	Efectuar seguimiento a la gestión contractual	20%	5.6	Implementar del SECOP II	10,00%	Contratos fimados electronicamente	# de contratos a firmar / # de contratos firmados	Coordinadora del GIT Gestión Contractual Profesional universitario con funciones de apoyo contractual Profesional universitario con funciones contractuales. Tecnico Administrativo	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	16. Gestion contractual	2. Plan anual de adquisiciones	25,00%	Marzo	A la fecha, se han firmado todos los contratos y ordenes electronicamnte, en el SECOP II Ordenes Tienda Virtual: 5 Órdenes de compra y/o servicio: 7 Contratos: 51 Convenios: 1 sin presupuesto firmado con el MME
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	5	Efectuar seguimiento a la gestión contractual	20%	5.7	Revisar el Manual de Contratación - Res. 184 de 2020	10,00%	Documento de analisis, y propuesta de mejora, si hay lugar	1	Coordinadora del GIT Gestión Contractual	Julio	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	15. Gestión Jurídica	2. Plan anual de adquisiciones	50,00%	Marzo	Se programaron entregas parciales. Al corte, se han revisado los primeros 38 artículos del manual de contratación. Res. 184-2020. Se encuentra en el siguiente vínculo https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PjYVLAsw_7NJhwzDkJq-slkLpMdRk8PRIsCHlOfbe1g/edit#gid=651401555
Secretaría General - GIT Gestión Jurídica y Contractual	6	Gestionar la defensa judicial en el marco del incremento de la litiogisidad de la Entidad	20%	6.8	Realizar seguimiento a la defensa judicial, a través del comité de conciliación, una (1) vez al mes. Informes	20,00%	Sesiones del comité de conciliación	#de comités de conciliación / 11	Secretaria técnica del comité de conciliación Profesional especializada con funciones misionales	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	15. Gestión Jurídica	2. Plan anual de adquisiciones	25,00%	Marzo	Se realizaron 9 comités de conciliación: Enero: 4 Febero: 3 Marzo: 2
Subdirección de Demanda	1	Proyección de demanda	20%	1.1	Proyección de demanda de energía eléctrica	6,67%	Documento publicado en la web	Cumplimiento en la fecha programada	William Martinez - Romel Rodriguez - Lina Escobar	Junio	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	30,00%	Marzo	A la fecha se tiene el seguimiento del consumo de energía eléctrica en 2020 y el comportamiento económico para ese año como pirmer insumo de los modelos y el documento a publicar
Subdirección de Demanda	1	Proyección de demanda	20%	1.2	Proyección de demanda de gas natural	6,67%	Documento publicado en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Leonardo Camacho - Romel Rodriguez - Lina Escobar	Junio	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	30%	Marzo	A la fecha se tiene el seguimiento del consumo de gas natural en 2020 y el comportamiento económico para ese año como pirmer insumo de los modelos y el documento a publicar. El seguimiento se puede ver en el siguiente data studio: https://datastudio.google.com/u/1/reporting/1f0ffa1e-31a7-4671-9257-64372eabf6c/page/iLhbB
Subdirección de Demanda	1	Proyección de demanda	20%	1.3	Proyección de demanda de combustibles líquidos	6,67%	Documento publicado en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Julieth García - Lina Escobar	Diciembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	0%		Se adelantará en conjunto con un contrato de consultoría
Subdirección de Demanda	2	Actualización del PAI-PROURE	20%	2.1	Proyecto a consulta de actualización del PROURE	10,00%	Documento publicado en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Olga Gonzalez - Lina Escobar	Junio	Conpes de reactivación económica	3 - Asesoría para la seguridad energética y el seguimiento del PEN a nivel Nacional - 2019011000088	D6 Gestión del Conocimiento	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	15%	Marzo	A la fecha se tienen identificadas las medidas de eficiencia energética por sectores, se adelantan los análisis de C/B del sector residencial, al igual que su modelamiento en el LEAP. DE igual forma se cuenta con un borrador del documento.
Subdirección de Demanda	2	Actualización del PAI-PROURE	20%	2.2	Proyecto definitivo de actualización del PROURE	10,00%	Documento publicado en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Olga Gonzalez - Lina Escobar	Septiembre	Conpes de reactivación económica	3 - Asesoría para la seguridad energética y el seguimiento del PEN a nivel Nacional - 2019011000088	D6 Gestión del Conocimiento	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	0%		
Subdirección de Demanda	3	Publicación BECO	20%	3.1	Publicación a comentarios del BECO	10,00%	Datos publicados en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Juan Francisco Martinez	Julio	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	60%	Abril	Se tienen compilados en la matriz del BECO
Subdirección de Demanda	3	Publicación BECO	20%	3.2	Publicación definitiva del BECO	10,00%	Datos publicados en la web	Cumplimiento en la fecha programada	Juan Francisco Martinez	Septiembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	0%		
Subdirección de Demanda	4	Observatorio de energía	20%	4.1	Puesta a punto de la visualización en pag web	5,00%	Nuevo diseño implementado en la página web	% de avance en la puesta a punto	Juan Francisco Martinez	Marzo	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	5%	Marzo	El nuevo diseño de la pág web se encuentra en proceso de producción en OGI. La página de pruebas es la siguiente:
Subdirección de Demanda	4	Observatorio de energía	20%	4.2	Publicación de informes de inflación	5,00%	Documentos publicados en la web	# de publicaciones realizadas/# publicaciones programadas	Romel Rodriguez	Diciembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	8%	Febrero	Los informes de inflación se encuentran en este link: https://www1.upme.gov.co/InformacionCifras/Paginas/precios-energia-electrica-comparacion-paises.aspx
Subdirección de Demanda	4	Observatorio de energía	20%	4.3	Publicación de estadísticas	5,00%	Datos publicados en la web	# de publicaciones realizadas/# publicaciones programadas	Maria Paula Rojas	Diciembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	0%		
Subdirección de Demanda	4	Observatorio de energía	20%	4.4	Publicación costos de racionamiento	5,00%	DAtos publicados en la web	# de publicaciones realizadas/# publicaciones programadas	William Martienez	Diciembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	3. Demanda y Prospectiva Energética	N/A	33%	Abril	Mensualmente se publica la actualización del costo de racionamiento. Los datos se encuentran disponibles en http://www.upme.gov.co/CostosEnergia.asp
Subdirección de Demanda	5	Mejoras incentivos tributarios	20%	5.1	Talleres trimestrales de socialización	6,67%	Talleres virtuales por redes sociales	# de talleres realizados/# talleres programados	Omar Baez	Diciembre	N/A		D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	25%	Marzo	El primer taller pedagógico de incentivos tributarios se realizó en marzo a través del canal oficial de la UPME en YouTube. Enlace: https://www.youtube.com/watch?v=XOo4RalZqmI&t=108s
Subdirección de Demanda	5	Mejoras incentivos tributarios	20%	5.2	Mejoras en automatización en el proceso de certificación	6,67%	Tablero de control	% de avance del tablero	Omar Baez - Lina Escobar	Julio	N/A		D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	50%	Marzo	Se tiene el tablero de control actualizado para los proyectos de GEE
Subdirección de Demanda	5	Mejoras incentivos tributarios	20%	5.3	Procesos del FENOGE	6,67%	Capacitación al personal de la oficina de fondos	% de avance en la capacitación	Omar Baez - Lina Escobar	Julio	N/A		D6 Gestión del Conocimiento	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	50%	Marzo	Se tiene la presentación para la capacitación al personal de la Oficina de Fondos
Subdirección de Minería	1	Formular el Plan Nacional de Desarrollo Minero con Enfoque territorial	60%	1.1	Definición del marco conceptual y la Unidad de Análisis para el PND Cesar y Guajira	9,00%	Documento que consolide el marco conceptual del PND con enfoque territorial y establezca la unidad de análisis para abordar la región del Cesar y la Gujira	Documentos realizados	JUAN CARLOS LOAIZA	Febrero	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A	9,00%	Marzo	
Subdirección de Minería	1	Formular el Plan Nacional de Desarrollo Minero con Enfoque territorial	60%	1.2	Caracterización integral del territorio definido dentro de la unidad de análisis	27,00%	Documento con la caracterización integral de la unidad de análisis establecida	Documentos realizados	JUAN CARLOS LOAIZA	Agosto	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	1	Formular el Plan Nacional de Desarrollo Minero con Enfoque territorial	60%	1.3	Análisis prospectivo del territorio	12,00%	Documento con el análisis prospectivo realizado	Documentos realizados	JUAN CARLOS LOAIZA	Noviembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	1	Formular el Plan Nacional de Desarrollo Minero con Enfoque territorial	60%	1.4	Formulación de estrategias de gestión del territorio	12,00%	Documento con la formulación de estratégias de gestión del territorio	Documentos realizados	JUAN CARLOS LOAIZA	Diciembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	10%	2.1	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	2,50%	Resoluciones de precios de Carbón, Minerales Metálicos, Minerales no metálicos y Niquel	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	JORGE FORERO/ ALEJANDRO GALVEZ	Marzo	DECRETO 1258/2013	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A	2,50%	Marzo	
Subdirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	10%	2.2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	2,50%	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos y Niq	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	JORGE FORERO/ ALEJANDRO GALVEZ	Junio	DECRETO 1258/2013	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	10%	2.3	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	2,50%	Elaboración propuesta actos administrativos "Resoluciones de precios Trimestre III "	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	JORGE FORERO/ ALEJANDRO GALVEZ	Septiembre	DECRETO 1258/2013	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	10%	2.4	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	2,50%	Elaboración propuesta actos administrativos "Resoluciones de precios Trimestre IV"	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	JORGE FORERO/ ALEJANDRO GALVEZ	Diciembre	DECRETO 1258/2013	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	20%	3.1	Ampliación de la capacidad analítica del rubro de minas y canteras en las cuentas nacionales, a través del desarrollo de la cuenta satélite minera - DANE	3,00%	Cuenta satélite para 32 Minerales	Documentos realizados	CAMILO GOMEZ	Agosto	PND - PE 2018-2022 SUBSECTOR MINERÍA	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	20%	3.2	Complementación diseño y prueba instrumento recolección versión Web	2,00%	Documento con diseño y resultado de prueba Web	Documentos realizados	CAMILO GOMEZ	Abril	PND - PE 2018-2022 SUBSECTOR MINERÍA	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	20%	3.3	Actualización del Modelo de Mercado Nacional de Minerales	3,00%	Modelo que permita generar los pronosticos en terminos de volumen de los minerales considerados y los escenarios	Pronosticos de mercado nacional actualizados en el SIMCO	JORGE FORERO	Diciembre	DECRETO 1258/2013	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	20%	3.4	Desarrollo e implementación de los mecanismos para la formalización, legalización y acceso a la financiación en el sector minero.	5,00%	Elaborar insumos técnicos relacionados con la gestión de riesgos del sector minero como aporte al diseño de mecanismos para la formalización, legalización y acceso a la financiación en el sector minero	Documentos realizados	ALEJANDRO GALVEZ	Octubre	DECRETO 1258/2014	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero	20%	3.5	Elaborar estudio de fortalecimiento de la cadena de valor del sector minero con enfoque territorial Guajira y Cesar	3,00%	Documento cadena de valor en la zona norte del país	Documentos realizados	SORAYA VARGAS	Septiembre	PND - PE 2018-2022 SUBSECTOR MINERÍA	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Hoja de Ruta de cobre	20%	3.6	Actulización informe mineral de cobre en Colombia	2,00%	Documento con actualización del informe 2020	Documentos realizados	RUBEN CHANCÍ	Abril	PND - PE 2018-2022 SUBSECTOR MINERÍA	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	3	Actualización analisis de costos de transporte multimodal de carbón de exportación del interior del país.	20%	3.7	Actualización análisis multimodal 2020	2,00%	Documento con actualización de datos de entrada del modelo: costos de transporte, costos de extracción y reservas entre otros; con datos sobre costos en los nodos de transferencia entre un modo de transporte y otro; con análisis comparativos y complementarios con el esquema de cálculo de costos de transporte georeferenciado entregado por Incoplan y BI2, con identifiacción de cada uno de los centros de producción (minas), centros de acopio y puertos de destino, documentando los datos ingresados en cada caso	Documentos realizados	FREDY ROJAS	Diciembre	PND - PE 2018-2022 SUBSECTOR MINERÍA	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.1	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de minerales	1,00%	Suscripción online de la publicación Metal Bulletin	Renovación de la suscripción	ALEJANDRO GALVEZ	Marzo	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A	1,00%	Marzo	
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.2	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de minerales	1,00%	Adquirir la Suscripción Wood Mackenzie	Renovación de la suscripción	RUBEN CHANCÍ	Septiembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.3	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de minerales	1,00%	Realizar la renovación de la suscripción on line de argus media	Renovación de la suscripción	JORGE FORERO	Marzo	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A	1,00%	Marzo	

Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.4	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de minerales	1,00%	Suscripción online de la publicación the baltic exchange	Renovación de la suscripción	JORGE FORERO	Diciembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.5	Creación de nuevos reportes en Tableau	2,00%	78 Reportes actualizado	Reportes Tableau disponibles en el SIMCO	CARLOS MEDINA	Diciembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.6	Inventario Reportes Disponibles SIMCO	2,00%	Invetario consolidado semestralmente	Reportes Tableau disponibles en el SIMCO	CARLOS MEDINA	Diciembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Subdirección de Minería	4	Mejorar el flujo, calidad y el análisis de lal información que nutre el Sistema de Información Minero Colombinao - SIMCO	10%	4.7	Actualización contenido SIMCO	2,00%	4 Temas actualizados	Reportes Tableau disponibles en el SIMCO	CARLOS MEDINA	Diciembre	PND	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	6. Planeación Estratégica e Integral de Minerales	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.1	Formulación y aprobación del Plan Estratégico de Talento Humano	1,55%	Documento con la formulación del Plan Estratégico del Talento Humano publicado en la página de la entidad	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.2	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Estratégico del Talento Humano programadas para el primer trimestre.	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano	1,73%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.3	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Estratégico del Talento Humano	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.4	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Estratégico del Talento Humano	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.5	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Estratégico del Talento Humano	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.6	Formulación y aprobación del Plan de Bienestar Social e Incentivos	1,55%	Documento con la formulación del Plan de Bienestar Social e Incentivos publicado en la página de la entidad	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	7. Plan de incentivos institucionales	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.7	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de bienestar Social e Incentivos	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	7. Plan de incentivos institucionales	1,73%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.8	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de bienestar Social e Incentivos	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	7. Plan de incentivos institucionales			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.9	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de bienestar Social e Incentivos	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	7. Plan de incentivos institucionales			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.10	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de bienestar Social e Incentivos	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Coordinadora GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	7. Plan de incentivos institucionales			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.11	Formulación y aprobación del Plan institucional de Capacitación	1,55%	Documento con la formulación del Plan institucional de Capacitación publicado en la página de la entidad	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional Especializado 2028 grado 19 a cargo del proceso - GIT Talento humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	6. Plan institucional de capacitación	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.12	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Institucional de Capacitación	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional Especializado 2028 grado 19 a cargo del proceso - GIT Talento humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	6. Plan institucional de capacitación	0,00%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.13	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Institucional de Capacitación	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional Especializado 2028 grado 19 a cargo del proceso - GIT Talento humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	6. Plan institucional de capacitación			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.14	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Institucional de Capacitación	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional Especializado 2028 grado 19 a cargo del proceso - GIT Talento humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	6. Plan institucional de capacitación			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.15	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan Institucional de Capacitación	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2021	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional Especializado 2028 grado 19 a cargo del proceso - GIT Talento humano y Atención al Ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	6. Plan institucional de capacitación			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.16	Formulación y aprobación del Plan institucional de Capacitación	1,55%	Documento con la formulación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo publicado en la página de la entidad	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	8. Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.17	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	8. Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo	1,56%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.18	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	8. Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.19	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	8. Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.20	Ejecutar las actividades del cronograma del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST	1,55%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades consignadas en el cronograma de ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	8. Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.21	Formulación y aprobación del Plan de Previsión de Recursos Humanos	1,55%	Documento con la formulación del Plan de Previsión de recursos humanos, publicado en la página de la entidad	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.22	Elaboración de documentos, según solicitud de la CNSC para el concurso de Méritos	1,55%	Documentos aprobados por la UPME/ radicados ante la CNSC	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Acuerdos de Gestión-GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	*Enero 2022	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.23	Elaboración de documentos, según solicitud de la CNSC para el concurso de Méritos	1,55%	Actualización OPEC	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Acuerdos de Gestión-GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Noviembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.24	Realizar el pago del valor faltante para la ejecución del concurso de méritos con la CNSC	1,55%	Certificado de pago del valor faltante a la CNSC	(N° de pagos ejecutados / N° de pagos pendientes) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Acuerdos de Gestión-GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos	1,73%	Febrero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.25	Asegurar el pago mensual por concepto de nómina a la planta de personal	1,55%	Nóminas mensuales, pagos mensuales de seguridad social (Planillas)	(N° de nóminas pagadas / N° de nóminas planificadas) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos	1,73%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.26	Asegurar el pago mensual por concepto de nómina a la planta de personal	1,55%	Nóminas mensuales, pagos mensuales de seguridad social (Planillas)	(N° de nóminas pagadas / N° de nóminas planificadas) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.27	Asegurar el pago mensual por concepto de nómina a la planta de personal	1,55%	Nóminas mensuales, pagos mensuales de seguridad social (Planillas)	(N° de nóminas pagadas / N° de nóminas planificadas) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.28	Asegurar el pago mensual por concepto de nómina a la planta de personal	1,55%	Nóminas mensuales, pagos mensuales de seguridad social (Planillas)	(N° de nóminas pagadas / N° de nóminas planificadas) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.29	implementar y estabilizar las diferentes funcionalidades del software Kactus en la entidad.	1,55%	Circular para la comunidad sobre los lineamintos para el uso del Smart People	(N° de comunicaciones difundidas / N° de comunicaciones requeridas) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Febrero	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	4. Plan de previsión de recursos humanos	1,73%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.30	Actualización procedimiento de Nómina	1,55%	Procedimiento de nómina actualizado.	(N° de procedimientos actualizados / N° de procedimientos requeridos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Abril	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.31	Formulación y aprobación del Plan Anual de Vacantes	1,55%	Documento con la formulación del Plan de Anual de Vacantes, publicado en la página de la entidad	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Enero	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	3. Plan anual de vacantes	1,73%	Enero	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.32	Identificar las vacantes definitivas y temporales para adelantar gestiones necesarias para su provisión.	1,55%	Acto administrativo con la provisión de los cargos vacantes	(N° de vacates cubiertas / N° de vacantes disponibles) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Julio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	3. Plan anual de vacantes			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	1	Formular, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la gestión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	51%	1.33	Identificar las vacantes definitivas y temporales para adelantar gestiones necesarias para su provisión.	1,55%	Acto administrativo con la provisión de los cargos vacantes	(N° de vacates cubiertas / N° de vacantes disponibles) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Nómina - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	*Enero 2022	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	3. Plan anual de vacantes			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.1	Actualizar el manual de funciones que está vigente actualmente.	3,75%	Manual de funciones actualizado.	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Abril	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	4. Plan de previsión de recursos humanos			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.2	Propuesta del nuevo manual de funciones para la entidad, producto del proceso de modernización que está surtiendo.	3,75%	Documento con la propuesta del nuevo manual de funciones, ajustado al proceso de modernización.	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.3	Realizar el análisis de costos y establecer una propuesta de financiación, para la nueva planta de la modernización	3,75%	Documento con la propuesta de financiación para la nueva planta del proceso de modernización	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Junio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.4	Preparar en coordinación con las áreas competentes los documentos necesarios para el rediseño institucional, para la modificación de la estructura y planta de personal.	3,75%	Proyecto de decretos necesarios para el rediseño institucional.	(N° de actos administrativos elaborados y aprobados / N° de actos administrativos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.5	Tramitar la aprobación de la viabilidad política de la propuesta de modernización, ante el Ministerio de Energía.	3,75%	Radicación de la solicitud de aprobación de la propuesta de rediseño institucional ante el Ministerio de Energía.	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.6	Tramitar la viabilidad presupuestal de la propuesta de modernización, ante el Ministerio de Hacienda y Crédito público.	3,75%	Radicación de la solicitud de aprobación de la propuesta de rediseño institucional ante el Ministerio de Ghacienda y Crédito Público.	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			

Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.7	Tramitar la aprobación de la viabilidad técnica de la propuesta de modernización, ante el Departamento Administrativo de la Función Pública.	3,75%	Radicación de la solicitud de aprobación de la propuesta de rediseño institucional ante el Departamento Administrativo de la Función Pública	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	2	Liderar el proceso de modernización institucional	30%	2.8	Lograr la aprobación del proyecto de modernización ante la Presidencia de la República.	3,75%	Radicación de la solicitud de aprobación de la propuesta de rediseño institucional ante la Presidencia de la República	(N° de documentos elaborados y aprobados / N° de documentos requeridos) *100	Coordinadora GIT de Talento Humano y Atención al ciudadano	Diciembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	4	Elaboración y ejecución de la política de asistencia al ciudadano de la UPME	7%	4.1	Proponer para la aprobación del Director la política de asistencia al ciudadano establecienedo líneas estratégicas y de acción que recojan las actividades del PAAC	2,33%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades correspondientes a Talento humano, consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	13. Participacion y servicio al ciudadano	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano	1,75%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	4	Elaboración y ejecución de la política de asistencia al ciudadano de la UPME	7%	4.2	Implementar las líneas de acción de la Política de asistencia al ciudadano adoptada por la Dirección	2,33%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades correspondientes a Talento humano, consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Junio	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	13. Participacion y servicio al ciudadano	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	4	Elaboración y ejecución de la política de asistencia al ciudadano de la UPME	7%	4.3	Evaluar y ajustar la Política de asistencia al ciudadano de acuerdo con los resultados de la evaluación	2,33%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades correspondientes a Talento humano, consignadas en el cronograma de ejecución del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	13. Participacion y servicio al ciudadano	9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	6	Implementación del programa de teletrabajo en la entidad en un 35%	3%	6.1	Ejecutar las actividades consignadas en los planes de Talento Humano, relacionadas con la conformación del equipo de teletrabajo, adelanto de estudios, análisis y establecimiento de una propuesta de teletrabajo para la entidad	1,50%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades relacionadas con la planeación e implementación del programa de Teletrabajo en la entidad.	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Julio	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	6	Implementación del programa de teletrabajo en la entidad en un 35%	3%	6.2	Ejecutar las actividades consignadas en los planes de Talento Humano, relacionadas con la conformación del equipo de teletrabajo, adelanto de estudios, análisis y establecimiento de una propuesta de teletrabajo para la entidad	1,50%	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades relacionadas con la planeación e implementación del programa de Teletrabajo en la entidad.	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades planificadas) *100	Profesional a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	*Enero 2022	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	5. Plan estratégico de talento humano			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	7	Realizar seguimiento a los acuerdos de gestión vigencia 2021 - 2022	3%	7.1	Seguimiento semestral a los Acuerdos de Gestión 2021-2022	1,50%	Acuerdos de Gestión Firmados y archivados Historia Laboral	(N° de acuerdos firmados / N° de gerentes públicos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Acuerdos de Gestión- GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A	1,50%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	7	Realizar seguimiento a los acuerdos de gestión vigencia 2021 - 2022	3%	7.2	Seguimiento semestral a los Acuerdos de Gestión 2021-2023	1,50%	Acuerdos de Gestión Firmados y archivados Historia Laboral	(N° de acuerdos firmados / N° de gerentes públicos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema Acuerdos de Gestión- GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Septiembre	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	8	Realizar seguimiento y gestión para el cumplimiento de las diferentes etapas del proceso de evaluación de desempeño para los funcionarios de carrera administrativa	3%	8.1	Realizar seguimiento a la concertación anual de compromisos para las evaluaciones de desempeño para el personal de carrera administrativa	1,50%	Evaluaciones de desempeño diligenciadas en la plataforma establecida por la Comisión nacional del Servicio Civil - EDL	(N° de evaluaciones y concertación de compromisos cargados / N° de servidores públicos de carrera administrativa) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A	1,50%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	8	Realizar seguimiento y gestión para el cumplimiento de las diferentes etapas del proceso de evaluación de desempeño para los funcionarios de carrera administrativa	3%	8.2	Realizar seguimiento a la concertación anual de compromisos para las evaluaciones de desempeño para el personal de carrera administrativa	1,50%	Evaluaciones de desempeño diligenciadas en la plataforma establecida por la Comisión nacional del Servicio Civil - EDL	(N° de evaluaciones y concertación de compromisos cargados / N° de servidores públicos de carrera administrativa) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Agosto	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A			
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	9	Realizar seguimiento y gestión para el cumplimiento de las diferentes etapas del proceso de evaluación de la Gestión Institucional para servidores en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción, que no ostenten condición de gerentes públicos	3%	9.1	Realizar seguimiento semestral de la evaluación de la gestión institucional para servidores en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción, que no ostenten condición de gerentes públicos	1,50%	Evaluaciones de desempeño diligenciadas en la plataforma establecida por la Comisión nacional del Servicio Civil - EDL	(N° de evaluaciones cargadas / N° de servidores públicos de provisionalidad o LNR que no ostenten cargos de gerentes públicos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Marzo	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A	1,50%	Marzo	
Secretaría General - GIT Talento Humano y Servicio al Ciudadano	9	Realizar seguimiento y gestión para el cumplimiento de las diferentes etapas del proceso de evaluación de la Gestión Institucional para servidores en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción, que no ostenten condición de gerentes públicos	3%	9.2	Realizar seguimiento semestral de la evaluación de la gestión institucional para servidores en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción, que no ostenten condición de gerentes públicos	1,50%	Evaluaciones de desempeño diligenciadas en la plataforma establecida por la Comisión nacional del Servicio Civil - EDL	(N° de evaluaciones cargadas / N° de servidores públicos de provisionalidad o LNR que no ostenten cargos de gerentes públicos) *100	Profesional Espec 2028-19 a cargo del tema - GIT Talento Humano y Atención al Ciudadano	Agosto	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	11. Gestión del Talento Humano	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	1	Adelantar campañas de comunicación y acercamiento al ciudadano	10%	1.1	Elaborar piezas gráficas y producción audiovisual de acuerdo con los requerimientos institucionales	4,00%	Campañas	# campañas realizadas / # campañas planeadas	Angie Torres	Diciembre	N.A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	2. Comunicación Estratégica	N/A	9%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	1	Adelantar campañas de comunicación y acercamiento al ciudadano	10%	1.2	Adelantar los eventos institucionales y sectoriales requeridos en cumplimiento de la misionalidad	6,00%	Eventos	# eventos realizados / # eventos planeados	Oliver Díaz Iglesias	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	2. Comunicación Estratégica	N/A	10%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	2	Generar diagnóstico de la percepción por parte de los usuarios finales de los servicios de planeación prestados por la entidad	4%	2.1	Caracterizar usuarios	2,00%	Informe de caracterización	1 documento	Oliver Díaz Iglesias	Agosto	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	2. Comunicación Estratégica	N/A	70%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	2	Generar diagnóstico de la percepción por parte de los usuarios finales de los servicios de planeación prestados por la entidad	4%	2.2	Aplicar encuestas	2,00%	Informe de resultado de percepción	1 documento	Angie Torres	Noviembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D5 Información y Comunicación	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	2. Comunicación Estratégica	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	3	Renovar el web site institucional con énfasis en la interacción con el ciudadano	10%	3.1	Actualizar el Content Management System	5,00%	Web site	Web site actualizado	Sandra Patricia Zambrano	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	10. Divulgación Minero Energética	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	3	Renovar el web site institucional con énfasis en la interacción con el ciudadano	10%	3.2	Adoptar los lineamientos de MINTIC y la comunidad internacional World Wide Web Consortium (W3C)	2,00%	Evaluación de cumplimiento	Lineamientos cumplidos / lineamientos definidos	Sandra Patricia Zambrano	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	10. Divulgación Minero Energética	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	3	Renovar el web site institucional con énfasis en la interacción con el ciudadano	10%	3.3	Integrar portales	3,00%	Portales integrados	# portales integrados / # portales programados	Sandra Patricia Zambrano	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	10. Divulgación Minero Energética	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	4	Actualizar la arquitectura empresarial enfocada en el nuevo marco de referencia emitido por MinTIC	10%	4.1	Actualizar los dominios de arquitectura definidos en el marco de referencia	10,00%	Dominios actualizados	Dominios actualizados / dominios definidos en el marco de referencia	Sandra Patricia Zambrano	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	5	Generar reportes para la difusión y georreferenciación de información de acuerdo con los requerimientos institucionales	6%	5.1	Generar Reportes de información	3,00%	Reportes de información para difundir	# reportes generados / # reportes planeados	Miguel Barrera	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A	15%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	5	Generar reportes para la difusión y georreferenciación de información de acuerdo con los requerimientos institucionales	6%	5.2	Georeferenciar la información de los reportes generados	3,00%	Información georreferenciada	# capas de información georeferenciadas / # capas planeadas	Alejandro Barrios	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A	5%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	6	Diseñar, desarrollar y poner en funcionamiento un cuadro de mando para el seguimiento a la gestión institucional	3%	6.1	Diseñar cuadro de mando de seguimiento institucional	1,00%	Cuadro de mando diseñado	1 Documento de diseño	Jairo Riaño Moreno	Julio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	6	Diseñar, desarrollar y poner en funcionamiento un cuadro de mando para el seguimiento a la gestión institucional	3%	6.2	Desarrollar cuadro de mando de seguimiento institucional	1,00%	Cuadro de mando desarrollado	%Avance de desarrollo cuadro de mando	Jairo Riaño Moreno	Septiembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	6	Diseñar, desarrollar y poner en funcionamiento un cuadro de mando para el seguimiento a la gestión institucional	3%	6.3	Poner en funcionamiento cuadro de mando de seguimiento institucional	1,00%	Cuadro de mando en funcionamiento	Indicadores implementados / Indicadores diseñados	Jairo Riaño Moreno	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	7	Implementar la fase 1 del plan unificado de gobierno de datos para la gestión de la información de la entidad	10%	7.1	Formalizar el comité de gobierno de datos y poner en operación el gobierno definido	2,00%	Acta de comité	1 Documento	Cesar Jerez	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A	1%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	7	Implementar la fase 1 del plan unificado de gobierno de datos para la gestión de la información de la entidad	10%	7.2	Definir arquitectura de datos	4,00%	Arquitectura de datos	1 Documento	Cesar Jerez	Agosto	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	7	Implementar la fase 1 del plan unificado de gobierno de datos para la gestión de la información de la entidad	10%	7.3	Formalizar procedimientos para gestión de datos	4,00%	Procedimientos de gestión de datos	1 Documento	Cesar Jerez	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	8	Desarrollar la fase 2 del proyecto de automatización de procesos misionales	10%	8.1	Identificar y levantar requerimientos de los procesos a automatizar	4,00%	Documento de requerimientos por proceso identificado	Requerimiento procesos levantados / Requerimiento procesos identificados	Cesar Jerez	Mayo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	8	Desarrollar la fase 2 del proyecto de automatización de procesos misionales	10%	8.2	Automatizar los procesos identificados	6,00%	Procesos automatizados	Procesos automatizados / Procesos identificados	Cesar Jerez	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	7. Información Sectorial	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	9	Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI	6%	9.1	Elaborar plan de mejoramiento resultado de la auditoria SGSI	1,00%	Plan de mejoramiento SGSI	1 Documento	Luis Antonio Hurtado	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	1%	Marzo	

Oficina de Gestión de la Información	9	Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI	6%	9.2	Elaborar plan de trabajo derivado de la evaluación del MSPI en desarrollo del proyecto GRC Sectorial	1,00%	Plan de trabajo MSPI	1 Documento	Luis Antonio Hurtado	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	1%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	9	Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI	6%	9.3	Ejecutar plan de mejoramiento SGSI	2,00%	Informes de ejecución plan SGSI	% Actividades ejecutadas	Luis Antonio Hurtado	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	9	Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI	6%	9.4	Ejecutar plan de trabajo MSPI	2,00%	Informes de ejecución plan MSPI	% Actividades ejecutadas	Luis Antonio Hurtado	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	10	Fortalecer la mesa de servicios	6%	10.1	Definir procedimientos para la mesa de servicios	3,00%	Procedimientos de la mesa de servicios	#de procedimientos caracterizados / #de procedimientos identificados	José Emilio Ramírez	Mayo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	0,60%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	10	Fortalecer la mesa de servicios	6%	10.2	Implementar la herramienta para la gestión de servicios TIC	2,00%	Herramienta implementada	% implementación de la herramienta	Edgar Alexander Pérez	Julio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	0,60%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	10	Fortalecer la mesa de servicios	6%	10.3	Ejecutar campaña de sensibilización de usuarios, así como de uso y apropiación de la mesa de servicios	1,00%	Campaña de sensibilización	% Avance de la campaña	Angie Torres	Octubre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	11	Implementar la solución de escritorios virtuales	10%	11.1	Definir la solución a implementar	3,00%	Documento arquitectura de solución	1 Documento	Jairo Riaño Moreno	Marzo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	0,60%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	11	Implementar la solución de escritorios virtuales	10%	11.2	Implementar la solución	6,00%	Solución implementada	% Avance de implementación	Edgar Alexander Pérez	Agosto	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	11	Implementar la solución de escritorios virtuales	10%	11.3	Monitorear la solución	1,00%	Informes de monitoreo	Informes generados / Informes planeados	Edgar Alexander Pérez	Diciembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	12	Actualizar la infraestructura de red institucional	6%	12.1	Definir arquitectura de solución de networking	2,00%	Documento arquitectura de solución	1 Documento	Edgar Alexander Pérez	Junio	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	0,60%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	12	Actualizar la infraestructura de red institucional	6%	12.2	Implementar la solución	4,00%	Solución implementada	% Avance de implementación	Edgar Alexander Pérez	Septiembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	13	Migrar la solución de telefonía IP implementada en la entidad	3%	13.1	Definir arquitectura de solución de telefonia IP	1,00%	Documento arquitectura de solución	1 Documento	Edgar Alexander Pérez	Mayo	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	13	Migrar la solución de telefonía IP implementada en la entidad	3%	13.2	Implementar la solución	2,00%	Solución implementada	% Avance de implementación	Edgar Alexander Pérez	Septiembre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Oficina de Gestión de la Información	14	Implementar el DRP acorde con las necesidades institucionales	6%	14.1	Definir arquitectura de solución de DRP	2,00%	Documento arquitectura de solución	1 Documento	Luis Antonio Hurtado	Abril	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A	0,40%	Marzo	
Oficina de Gestión de la Información	14	Implementar el DRP acorde con las necesidades institucionales	6%	14.2	Implementar la solución	4,00%	Solución implementada	% Avance de implementación	Edgar Alexander Pérez	Octubre	N/A	5 - Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la UPME ubicada en Bogotá - 2019011000090	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	14. Gestion de tecnologias de la informacion	N/A			
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	1	Apoyar el proyecto de la modernizacion frente al proceso de gestión documental	10%	1.1	Revisar los documentos que se derivan del proyecto de la modernización	5,00%	Documentos	#documentos/#documentos revisados	Coordinación GITGA	Agosto	N/A	N/A	D1 Talento Humano	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	0,00%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	1	Apoyar el proyecto de la modernizacion frente al proceso de gestión documental	10%	1.2	Revisar los documentos que se derivan del proyecto de la modernización y que sean del resorte para la gestión documental	5,00%	Documentos	#documentos entregados/#documentos revisados	Coordinación GITGA	Agosto	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento Estratégico	N/A	0,00%	Marzo	
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	2	Implementar el proceso de evaluación de provisionales y seguimiento a los indicadores de gestión	10%	2.1	Concertar objetivos, realizar seguimiento a la evaluación, y cumplir los indicadores de gestión	10,00%	Formato y documento	#compromisos concertados para la evaluación/#evaluación realizada	Coordinador GITGA	Diciembre	N/A	N/A	D4 Evaluación de Resultados	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	19. Evaluación y Control	N/A	5,00%	Marzo	Se realizo la concertación de objetivos y metas para cada uno de los servidores con caracter de provisionalidad
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	3	Gestionar la adopción del programa de gestión documental e implentar su contenido	60%	3.1	Presentar el proyecto del programa de gestión documental ante el comité de gestión de desarrollo	20,00%	Documento con el programa de gestión documental	Documento aprobado	Profesional especializado con funciones de gestión documental y coordinación del grupo interno de trabajo	Abril	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 14 Gestión Documental	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	18. Gestion documental	1. Plan institucional de archivos de la entidad - PINAR	16,00%	Marzo	Se socializará para comentarios del comite de gestión y desarrollo. Este avance constituye el 80% de la meta de la subactividad
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	3	Gestionar la adopción del programa de gestión documental e implentar su contenido	60%	3.2	Implementar el programa de gestión documental (Ajustes de los flujos documentales)	20,00%	Documento con actualizaciones/ Flujo de gestión	# instrumentos archivisticos aprobados e implementados/Flujo documental ajustado e implementado	Profesional con funciones de gestión documental y coordinación del grupo interno de trabajo	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 14 Gestión Documental	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	18. Gestion documental	1. Plan institucional de archivos de la entidad - PINAR	3,00%	Marzo	Avance del 12% de la subactividad. Se esta ejecutando el contrato de la OPS con los entregables programados. Se presento al AGN las TVD y fueron aprobadas. se está a la espera del pronunciaiento del AGN en lo relacionado con las TRD
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	3	Gestionar la adopción del programa de gestión documental e implentar su contenido	60%	3.3	Adoptar programa de gestión documental en la herramienta de gestión ORFEO	20,00%	Herramienta actualizada	# Ajustes a la herramienta orfeo	Profesional con funciones de gestión documental y coordinación del grupo interno de trabajo	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 14 Gestión Documental	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	18. Gestion documental	1. Plan institucional de archivos de la entidad - PINAR	6,00%	Marzo	Avance del 30% de la subactividad. Corresponde a la etapa de diagnostico (se identifica la estructura de almacenamiento para doc de archivos y tipos de documentos y soportes en los cuales se producen documentación electronica.) En orfeo se avanzo en traza historica de perfilamiento y niveles de seguridad
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	4	Administrar los bienes, bienes inmuebles y servicios para el funcionamiento de la entidad	20%	4.1	Alimentar el software SEVEN para la generación de reportes	10,00%	Reportes periodicos	Reporte de compras e inventarios actualizado	Técnico administrativo con funciones de almacenista y coordinación del grupo interno de trabajo	Diciembre	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	17. Gestión Servicios Administrativos	2. Plan anual de adquisiciones	2,00%	Marzo	Avance del 20% de la subactividad. Se inicio la actualización del inventario en el software SEVEN ER. avance del 100% en la acción de devolver las oficinas que tenia UPME en arriendo
Secretaría General - GIT Gestión Administrativa	4	Administrar los bienes, bienes inmuebles y servicios para el funcionamiento de la entidad	20%	4.2	Adelantar los trámites precontractuales y seguimiento a la ejecución del Plan de Adquisiciones, generando informes de la ejecución del presupuesto de funcionamiento	10,00%	Estudios previos y soportes e informes	# de informes de seguimiento	Profesional especializado con funciones de compras y coordinación del grupo interno de trabajo	Julio	N/A	N/A	D3 Gestión para Resultados con Valores	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	17. Gestión Servicios Administrativos	2. Plan anual de adquisiciones	3,00%	Marzo	Avance del 30% en la subactividad PAA. Se viene ejecutando el PAA y el programa de mantenimientos generales con la modificaciones propuesta por el nuevo coordinador de grupo
Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	10%	1.1	Recopilar información actualizada y generar bases de datos	2,50%	Bases de datos actualizadas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Esteban Gómez - Katherine Rodriguez	Mayo	N.A	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	10%	1.2	Definición y cálculo de escenarios.	2,50%	Tablas de resultados	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Esteban Gómez - Katherine Rodriguez	Mayo	N.A	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	10%	1.3	Revisión y discusión	2,50%	Informe con diagnóstico	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Esteban Gómez - Katherine Rodriguez	Junio	N.A	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	10%	1.4	Presentación y socialización	2,50%	Documento definitivo	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Esteban Gómez - Katherine Rodriguez	Julio	N.A	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.1	Respuestas a observaciones y elaboración de adendas GN 001-2020	3,30%	Circuales, adendas y oficios	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán	Mayo	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.2	Realizar proceso de selección de Auditores de obras en Plan de Abastecimiento de Gas Natural	3,30%	Actas de adjudicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán	Diciembre	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.3	Realizar el proceso de selección de Inversionista - Infraestructura de Importación de gas del Pacífico.	3,30%	Actas de adjudicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán - Katherine Rodriguez	Julio	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.4	Seguimiento a auditores de obras del Plan de Abastecimiento de Gas Natural.	3,30%	Certificados de cumplimiento	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán	Diciembre	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.5	Participar en la definición de proyectos IPAT - Resolución 40304 de 2020.	3,30%	Resoluciones de proyectos prioritarios	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán	Mayo	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	2	Convocatorias de gas natural	20%	2.6	Participar en los estudios de Ingenierías conceptuales de posibles proyectos a ejecutarse mediante convocatorias públicas.	3,30%	Sondeos de mercado, términos de referencia, certificados de cumplimiento	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Andrés Popayán - Katherine Rodriguez	Diciembre	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			

Subdirección de Hidrocarburos	3	Plan de Abastecimiento de Gas Natural 2021	15%	3.1	Recolección de insumos y análisis de información	3,80%	Tablas, bases de datos, gráficas, programas.	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	Mayo	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	3	Plan de Abastecimiento de Gas Natural 2021	15%	3.2	Diagnóstico e identificación de alternativas	3,80%	Documento de avances y soportes	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Jaime Andrade - Ibrahim Massy - Katherine Rodriguez	Junio	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	3	Plan de Abastecimiento de Gas Natural 2021	15%	3.3	Consolidación de documentos	3,80%	Estudio técnico y anexos	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	Julio	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	3	Plan de Abastecimiento de Gas Natural 2021	15%	3.4	Socialización de resultados	3,80%	Presentaciones, informes	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	Agosto	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	4	Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	15%	4.1	Recolección de insumos y análisis de información	3,80%	Bases de datos, tablas y gráficas de resultados, informe consolidado.	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Juan Cam ilo Torres - Santiago Hurtado	Enero	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	3,50%	Enero	
Subdirección de Hidrocarburos	4	Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	15%	4.2	Diagnóstico e identificación de alternativas	3,80%	Documento de análisis de alternativas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Juan Cam ilo Torres - Santiago Hurtado	Febrero	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	3,50%	Febrero	
Subdirección de Hidrocarburos	4	Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	15%	4.3	Consolidación de documentos	3,80%	Documento del plan y conclusiones. Anexos con sustentación metodológica.	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Juan Cam ilo Torres - Santiago Hurtado	Marzo	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	3,20%	Marzo	
Subdirección de Hidrocarburos	4	Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	15%	4.4	Socialización de resultados	3,80%	Presentaciones. Resumen ejecutivo	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Juan Cam ilo Torres - Santiago Hurtado	Marzo	PND	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	0,00%		
Subdirección de Hidrocarburos	5	Análisis de eficiencia en el consumo de energéticos (sustitución de leña y expansión de cobertura de gas combustible).	15%	5.1	Recolección de insumos y análisis de información	3,80%	Bases de datos, tablas y gráficas de resultados, informe consolidado.	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Santiago Hurtado - Héctor Herrera - Katherine Rodriguez	Mayo	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	5	Análisis de eficiencia en el consumo de energéticos (sustitución de leña y expansión de cobertura de gas combustible).	15%	5.2	Diagnóstico e identificación de alternativas	3,80%	Documento de análisis de alternativas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Héctor Herrera - Katherine Rodriguez	Julio	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	5	Análisis de eficiencia en el consumo de energéticos (sustitución de leña y expansión de cobertura de gas combustible).	15%	5.3	Consolidación de documentos	3,80%	Documento del plan y conclusiones. Anexos con sustentación metodológica.	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Santiago Hurtado - Héctor Herrera - Katherine Rodriguez	Agosto	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	5	Análisis de eficiencia en el consumo de energéticos (sustitución de leña y expansión de cobertura de gas combustible).	15%	5.4	Socialización de resultados	3,80%	Presentaciones. Resumen ejecutivo	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Santiago Hurtado - Héctor Herrera - Katherine Rodriguez	Septiembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	6	Calcular la estructura de precios	5%	6.1	Consolidar información para actualizar la estructura de precios (Trim 1)	1,25%	Archivos con la estructura de precios y formatos para publicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Santiago Hurtado	Marzo	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	1,30%	Marzo	
Subdirección de Hidrocarburos	6	Calcular la estructura de precios	5%	6.2	Consolidar información para actualizar la estructura de precios (Trim 2)	1,25%	Archivos con la estructura de precios y formatos para publicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Santiago Hurtado	Junio	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	6	Calcular la estructura de precios	5%	6.3	Consolidar información para actualizar la estructura de precios (Trim 3)	1,25%	Archivos con la estructura de precios y formatos para publicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Santiago Hurtado	Septiembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	6	Calcular la estructura de precios	5%	6.4	Consolidar información para actualizar la estructura de precios (Trim 4)	1,25%	Archivos con la estructura de precios y formatos para publicación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Juan Camilo Torres - Santiago Hurtado	Diciembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.1	Asignación de cupos de diésel marino excentos de sobretasa	5,00%	Registro de trámites con cupos asignados	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Febrero	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	5,00%	Febrero	
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.2	Actualización de novedades en cupos de diésel marino - Trim 1	0,13%	Registro de novedades recibidas y tramitadas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Marzo	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	0,10%	Marzo	
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.3	Actualización de novedades en cupos de diésel marino - Trim 2	0,13%	Registro de novedades recibidas y tramitadas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Junio	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.4	Actualización de novedades en cupos de diésel marino - Trim 3	0,13%	Registro de novedades recibidas y tramitadas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Septiembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.5	Actualización de novedades en cupos de diésel marino - Trim 4	0,13%	Registro de novedades recibidas y tramitadas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Diciembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.6	Cálculo de compensaciones de transporte de GLP Yumbo-Pasto	3,50%	Reporte de volúmenes con derecho a compensación	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Ibrahim Massy - Carlos Niño	Abril	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.7	Listado Grandes Consumidores Individuales No Intermediarios ACPM - Sem I	0,50%	Resolución con listado de grandes consumidores individuales no intermediarios de ACPM - Primer semestre	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Junio	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.8	Listado Grandes Consumidores Individuales No Intermediarios ACPM - Sem II	0,50%	Resolución con listado de grandes consumidores individuales no intermediarios de ACPM - Segundo semestre	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Carlos Niño - Santiago Hurtado	Diciembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	7	Trámites y procesos de cupos y compensaciones	15%	7.9	Actualización metodología de compensación de transporte GLP	5,00%	Resolución con nueva metodología de compensación de transporte de GLP	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Andrés Popayán - Esteban Gómez	Marzo	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A	3,20%	Marzo	
Subdirección de Hidrocarburos	8	Cooperación interinstitucional	5%	8.1	Conformación y participación en CNoGas	2,50%	Resoluciones de conformación de CNOGas	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Esteban Gómez - Héctor Herrera	Abril	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Hidrocarburos	8	Cooperación interinstitucional	5%	8.2	Secretaría técnica del CACSSE	2,50%	Actas y demás documentos derivados de la secretaría técnica del CACSSE	% de avance = (Actividades realizadas / Actividades planeadas)	Sandra Leyva - Héctor Herrera	Diciembre	NA	2 - Asesoría para la planeación de abastecimiento y confiabilidad del sub sector de hidrocarburos a nivel Nacional - 2019011000089	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.1	Realizar solicitud de información socio-ambietal a las entidades involucradas	2,00%	Solicitud a las entidades involucradas	# de solicitudes realizadas / # de solicitudes programadas	Grupo Convocatorias	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			

Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.2	Elaborar Documento de alertas tempranas en fase de planeacion - Primer momento: informe analisis obras	2,00%	informe para transmision	% de avance de la elaboracion del informe para transmisión en fase de planeacion	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.3	Elaborar Documento de alertas tempranas en fase de planeacion - Segundo momento: Plan	2,00%	documento final	% de avance de la elaboracion del documento de alertas tempranas en fase de planeacion	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.4	Elaborar Documento de alertas tempranas para proyectos objeto de convocatorias públicas - trim II	2,00%	Documentos con alertas tempranas	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.5	Elaborar Documento de alertas tempranas para proyectos objeto de convocatorias públicas - trim III	3,00%	Documentos con alertas tempranas	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.6	Elaborar Documento de alertas tempranas para proyectos objeto de convocatorias públicas - trim IV	3,00%	Documentos con alertas tempranas	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.7	Actualizar Geovisor Convocatorias - Trim I	0,25%	Documentos con alertas tempranas	Ejecución de la actualización del geovisor	Grupo Convocatorias	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.8	Actualizar Geovisor Convocatorias - Trim II	0,25%	Documentos con alertas tempranas	Ejecución de la actualización del geovisor	Grupo Convocatorias	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.9	Actualizar Geovisor Convocatorias - Trim III	0,25%	Documentos con alertas tempranas	Ejecución de la actualización del geovisor	Grupo Convocatorias	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria	15%	1.10	Actualizar Geovisor Convocatorias - Trim IV	0,25%	Documentos con alertas tempranas	Ejecución de la actualización del geovisor	Grupo Convocatorias	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	2	Realizar el análisis a los procesos de convocatorias y subastas para la estructuración de documentos para la selección del inversionista y de la interventoría, tanto en asuntos jurídicos como en aspectos técnicos. (Contratos de consultorías)	10%	2.1	Ficha para presentar a comité de contratos, solicitud de CDP y Estudios previos para la estructuración de documentos de Convocatorias públicas convencionales - Trim III	1,00%	Ficha para presentar a comité de contratos, solicitud de CDP y Estudios previos	% de avance de la elaboracion de los documentos	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	2	Realizar el análisis a los procesos de convocatorias y subastas para la estructuración de documentos para la selección del inversionista y de la interventoría, tanto en asuntos jurídicos como en aspectos técnicos. (Contratos de consultorías)	10%	2.3	Avances entregables, Informe final de la estructuración de documentos de Convocatorias públicas convencionales - Trim IV	3,00%	Informes con los resultados de la contratación	% de avance	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	2	Realizar el análisis a los procesos de convocatorias y subastas para la estructuración de documentos para la selección del inversionista y de la interventoría, tanto en asuntos jurídicos como en aspectos técnicos. (Contratos de consultorías)	10%	2.4	Ficha para presentar a comité de contratos, solicitud de CDP y Estudios previos para la estructuración de documentos de Convocatorias públicas HDVC - Trim II	1,00%	Ficha para presentar a comité de contratos, solicitud de CDP y Estudios previos	% de avance de la elaboracion de los documentos	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	2	Realizar el análisis a los procesos de convocatorias y subastas para la estructuración de documentos para la selección del inversionista y de la interventoría, tanto en asuntos jurídicos como en aspectos técnicos. (Contratos de consultorías)	10%	2.5	Avances entregables, Informe final de la estructuración de documentos de Convocatorias públicas HDVC - Trim IV	5,00%	Informes con los resultados de la contratación	% de avance	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorías públicas y documentos de Selección	30%	3.1	Elaborar documentos de las convocatorias (DSI y anexos) - Trim I	7,50%	Documentos DSI y sus anexos	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorías públicas y documentos de Selección	30%	3.2	Elaborar documentos de las convocatorias (DSI y anexos) - Trim II	7,50%	Documentos DSI y sus anexos	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorías públicas y documentos de Selección	30%	3.3	Elaborar documentos de las convocatorias (DSI y anexos) - Trim III	7,50%	Documentos DSI y sus anexos	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorías públicas y documentos de Selección	30%	3.4	Elaborar documentos de las convocatorias (DSI y anexos) - Trim IV	7,50%	Documentos DSI y sus anexos	# de documentos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.1	Publicación de la convocatoria en página web - Trim I	1,00%	- Correo electrónico autorizando la publicacion - Link donde se encuentra publicada la convocatoria	# de publicaciones realizadas / # de publicaciones programadas	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.2	Selección del interventor - Trim I	1,00%	Memorando con resultados de la evaluación y la correspondiente Resolución	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.3	Respuesta a observaciones de los DSI - Trim I	1,50%	Documento de Respuesta	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.4	Audiencia de selección del inversionista - Trim I	2,50%	Acta de apertura, Acta de evalución y Acta de continuación.	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.5	Oficios informando los resultados del proceso de selección del inversionista (CREG y Minenergía) - Trim I	0,25%	Oficio dirgidos a Minenergía y CREG	# de documentos enviados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.6	Publicación de la convocatoria en página web - Trim II	1,00%	- Correo electrónico autorizando la publicacion - Link donde se encuentra publicada la convocatoria	# de publicaciones realizadas / # de publicaciones programadas	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.7	Selección del interventor - Trim II	1,00%	Memorando con resultados de la evaluación y la correspondiente Resolución	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.8	Respuesta a observaciones de los DSI - Trim II	1,50%	Documento de Respuesta	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.9	Audiencia de selección del inversionista - Trim II	2,50%	Acta de apertura, Acta de evalución y Acta de continuación.	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.10	Oficios informando los resultados del proceso de selección del inversionista (CREG y Minenergía) - Trim II	0,25%	Oficio dirgidos a Minenergía y CREG	# de documentos enviados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.11	Publicación de la convocatoria en página web - Trim III	1,00%	- Correo electrónico autorizando la publicacion - Link donde se encuentra publicada la convocatoria	# de publicaciones realizadas / # de publicaciones programadas	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.12	Selección del interventor - Trim III	1,00%	Memorando con resultados de la evaluación y la correspondiente Resolución	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.13	Respuesta a observaciones de los DSI - Trim III	1,50%	Documento de Respuesta	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.14	Audiencia de selección del inversionista - Trim III	2,50%	Acta de apertura, Acta de evalución y Acta de continuación.	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.15	Oficios informando los resultados del proceso de selección del inversionista (CREG y Minenergía) - Trim III	0,25%	Oficio dirgidos a Minenergía y CREG	# de documentos enviados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.16	Publicación de la convocatoria en página web - Trim IV	1,00%	- Correo electrónico autorizando la publicacion - Link donde se encuentra publicada la convocatoria	# de publicaciones realizadas / # de publicaciones programadas	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.17	Selección del interventor - Trim IV	1,00%	Memorando con resultados de la evaluación y la correspondiente Resolución	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.18	Respuesta a observaciones de los DSI - Trim IV	1,50%	Documento de Respuesta	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.19	Audiencia de selección del inversionista - Trim IV	2,50%	Acta de apertura, Acta de evalución y Acta de continuación.	# de documentos publicados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	25%	4.20	Oficios informando los resultados del proceso de selección del inversionista (CREG y Minenergía) - Trim IV	0,25%	Oficio dirgidos a Minenergía y CREG	# de documentos enviados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.1	Revisión de informes de interventoría - Trim I	3,50%	- Correo con observaciones a los informes - Oficio con devolución o aprobación de informes	# de documentos revisados / # de documentos radicados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.2	Informe avance ejecución proyectos objetos de convocatorias - Trim I	1,50%	Documento	# de documetos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.3	Revisión de informes de interventoría - Trim II	3,50%	- Correo con observaciones a los informes - Oficio con devolución o aprobación de informes	# de documentos revisados / # de documentos radicados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.4	Informe avance ejecución proyectos objetos de convocatorias - Trim II	1,50%	Documento	# de documetos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.5	Revisión de informes de interventoría - Trim III	3,50%	- Correo con observaciones a los informes - Oficio con devolución o aprobación de informes	# de documentos revisados / # de documentos radicados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.6	Informe avance ejecución proyectos objetos de convocatorias - Trim III	1,50%	Documento	# de documetos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.7	Revisión de informes de interventoría - Trim IV	3,50%	- Correo con observaciones a los informes - Oficio con devolución o aprobación de informes	# de documentos revisados / # de documentos radicados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	20%	5.8	Informe avance ejecución proyectos objetos de convocatorias - Trim IV	1,50%	Documento	# de documetos realizados / # de documentos programados	Grupo Convocatorias	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.1	Objetivos del plan	2,00%	Documento y/o presentación donde se presenten los objetivos del plan	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.2	Bases de datos para iniciar analisis plan: Ajuste demanda (30%) Ajuste de red (30%) Preparación base de datos (40%)	5,00%	Bases de datos para iniciar analisis plan: Ajuste demanda (30%) Ajuste de red (30%) Preparación base de datos (40%)	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			

Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.3	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	5,40%	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%)	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión/subdirección	Agosto	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.3	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	0,60%	Publicación Plan Preliminar (10%)	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión/subdirección	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.4	plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%)	0,70%	plan definitvo: Documento respuestass Procesamiento y respuesta observaciones	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión/subdirección	Noviembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.5	Elaboración Plan definitivo (80%)	5,60%	Elaboración Plan definitivo (80%)	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión/subdirección	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	1	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC)	20%	1.6	Remisión al MME (10%)	0,70%	Oficio envio Ministerio	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión/subdirección	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	20%	2.1	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 6 meses)	Grupo de Transmisión	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	20%	2.2	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 6 meses)	Grupo de Transmisión	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	20%	2.3	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 6 meses)	Grupo de Transmisión	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	20%	2.4	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 6 meses)	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	20%	2.5	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 8 meses)	Grupo de Transmisión	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	20%	2.6	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 8 meses)	Grupo de Transmisión	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	20%	2.7	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 8 meses)	Grupo de Transmisión	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	20%	2.8	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 8 meses)	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	20%	2.9	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 12 meses)	Grupo de Transmisión	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	20%	2.10	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 12 meses)	Grupo de Transmisión	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	20%	2.11	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 12 meses)	Grupo de Transmisión	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	20%	2.12	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 12 meses)	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	20%	2.13	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 18 meses)	Grupo de Transmisión	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	20%	2.14	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 18 meses)	Grupo de Transmisión	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	20%	2.15	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 18 meses)	Grupo de Transmisión	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	2	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	20%	2.16	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	1,25%	Respuesta oportuna	% cumplimiento actividad (inferior 18 meses)	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	3	Seguimiento Obras STRs	20%	3.1	Seguimiento Obras STRs	5,00%	Seguimiento Obras STRs	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	3	Seguimiento Obras STRs	20%	3.2	Seguimiento Obras STRs	5,00%	Seguimiento Obras STRs	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	3	Seguimiento Obras STRs	20%	3.3	Seguimiento Obras STRs	5,00%	Seguimiento Obras STRs	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Septiembre	N/A									
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	3	Seguimiento Obras STRs	20%	3.4	Seguimiento Obras STRs	5,00%	Seguimiento Obras STRs	%cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A									
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	4	Análisis HVDC	20%	4.1	Terminos de referencia consultoria	10,00%	Terminos de referencia consultoria	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Mayo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	4	Análisis HVDC	20%	4.2	Recomendaciones finales	10,00%	documento con recomendaciones finales	% cumplimiento actividad	Grupo de Transmisión	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	5	Misión Transformación	20%	5.1	Análisis segunda fase misión de transformación	10,00%	Documento identificación activiades UPME en temas de planeación STN y STR	% cumplimiento actividad	Grupo Transmisión	Mayo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Transmisión	5	Misión Transformación	20%	5.2	Análisis segunda fase misión de transformación	10,00%	Documento estrategia para incorporación actividades UPME en temas de planeación de STN y STR	% cumplimiento actividad	Grupo Transmisión	Agosto	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.1	Desarrollar objetivos del Plan	6,00%	Documento y/o presentación donde se presenten los objetivos del Plan	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Marzo	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A		Marzo	
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.2	Desarrollar y actualizar bases de datos SDDP, OPTGEN, PLEXOS para análisis energéticos	15,00%	Bases de datos para iniciar análisis plan: Actualización (30%) Validación (30%)	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Junio	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.3	Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	16,20%	Documento Plan de Expansión preliminar	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Agosto	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.3	Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	1,80%	Publicación Plan de Expansión preliminar	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Septiembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.4	Plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	2,10%	Documento de respuestas a observaciones	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Noviembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.4	Plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	16,80%	Documento Plan de Expansión definitivo	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Energía Eléctrica	60%	1.4	Plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	2,10%	Oficio de remisión al MME	% de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	GIT Generación	Diciembre	Plan de Expansión	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.1	Analizar información de solicitud de registro y elaborar oficio de registro u oficio solicitando aclaraciones. T I	1,25%	Oficio de registro u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.2	Elaborar informe de registro de proyectos. T I	1,25%	Informe de registro de proyectos de generación	#Informes publicados/3	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.3	Analizar información de solicitud de registro y elaborar oficio de registro u oficio solicitando aclaraciones. T II	1,25%	Oficio de registro u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.4	Elaborar informe de registro de proyectos. T II	1,25%	Informe de registro de proyectos de generación	#Informes publicados/3	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.5	Analizar información de solicitud de registro y elaborar oficio de registro u oficio solicitando aclaraciones. T III	1,25%	Oficio de registro u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.6	Elaborar informe de registro de proyectos. T III	1,25%	Informe de registro de proyectos de generación	#Informes publicados/3	GIT Generación	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.7	Analizar información de solicitud de registro y elaborar oficio de registro u oficio solicitando aclaraciones. T IV	1,25%	Oficio de registro u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	2	Registrar proyectos de generación	10%	2.8	Elaborar informe de registro de proyectos. T IV	1,25%	Informe de registro de proyectos de generación	#Informes publicados/3	GIT Generación	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.1	Analizar información de solicitud de concepto y elaborar oficio de concepto de potencial u oficio solicitando aclaraciones. T I	1,25%	Oficio de concepto u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.2	Elaborar informe de conceptos de potencial. T I	1,25%	Informe de conceptos de potencial hidroenergético	#Informes publicados/3	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.3	Analizar información de solicitud de concepto y elaborar oficio de concepto de potencial u oficio solicitando aclaraciones. T II	1,25%	Oficio de concepto u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.4	Elaborar informe de conceptos de potencial. T II	1,25%	Informe de conceptos de potencial hidroenergético	#Informes publicados/3	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.5	Analizar información de solicitud de concepto y elaborar oficio de concepto de potencial u oficio solicitando aclaraciones. T III	1,25%	Oficio de concepto u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.6	Elaborar informe de conceptos de potencial. T III	1,25%	Informe de conceptos de potencial hidroenergético	#Informes publicados/3	GIT Generación	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.7	Analizar información de solicitud de concepto y elaborar oficio de concepto de potencial u oficio solicitando aclaraciones. T IV	1,25%	Oficio de concepto u Oficio de requerimientos	#Oficios emitidos en tiempo/# Solicitudes	GIT Generación	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	3	Elaborar concepto de potencial hidroenergético	10%	3.8	Elaborar informe de conceptos de potencial. T IV	1,25%	Informe de conceptos de potencial hidroenergético	#Informes publicados/3	GIT Generación	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	4	Gestión de Convenios Minciencias-UPME-IDEAM	5%	4.1	Elaborar informe de seguimiento	5,00%	Informe final convenio Minciencias-UPME-IDEAM	% de avance informes de seguimiento	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	5	Realizar simulaciones energéticas del sistema de generación para plan de gas	10%	5.1	Preparación de bases de datos y simulaciones	1,50%	Resultados preliminares	% de avance	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	5	Realizar simulaciones energéticas del sistema de generación para plan de gas	10%	5.2	Preparación de bases de datos y simulaciones	5,50%	Resultados preliminares	% de avance	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	5	Realizar simulaciones energéticas del sistema de generación para plan de gas	10%	5.3	Presentación de resultados	3,00%	Resultados finales	% de avance	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	6	Elaborar informe de seguimiento de proyectos de generación	5%	6.1	Elaborar informe de seguimiento. Trim I	1,25%	Informe de seguimiento publicado	% de avance	GIT Generación	Marzo	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			

Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	6	Elaborar informe de seguimiento de proyectos de generación	5%	6.2	Elaborar informe de seguimiento. Trim II	1,25%	Informe de seguimiento publicado	% de avance	GIT Generación	Junio	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	6	Elaborar informe de seguimiento de proyectos de generación	5%	6.3	Elaborar informe de seguimiento. Trim III	1,25%	Informe de seguimiento publicado	% de avance	GIT Generación	Septiembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Generación y Registro	6	Elaborar informe de seguimiento de proyectos de generación	5%	6.4	Elaborar informe de seguimiento. Trim IV	1,25%	Informe de seguimiento publicado	% de avance	GIT Generación	Diciembre	N/A	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	1	Elaborar el documento con la estimación del ICEE	25%	1.1	Realizar gestión para la obtención de datos e información necesaria para la estimación del ICEE	10,00%	Correos a los proveedores de la información (OR, IPSE, SSPD,) solicitando la información.	# de solicitudes enviadas / # de solicitudes programadas	Grupo Cobertura	marzo	PIEC - PECOR - PNER - PERS	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica	N/A			
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	1	Elaborar el documento con la estimación del ICEE	25%	1.2	Consolidar la información recopilada realizando la gestión sobre información inconsistente	10,00%	Versión preliminar de lo cálculos del ICEE	% avance	Grupo Cobertura	mayo	PIEC - PECOR - PNER - PERS	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	1	Elaborar el documento con la estimación del ICEE	25%	1.3	Elaborar documento y realizar la actualizacion en la Base de Datos	4,00%	Versión preliminar del documento metodologico con anexos	% avance del documento para publicación	Grupo Cobertura	junio	PIEC - PECOR - PNER - PERS	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	1	Elaborar el documento con la estimación del ICEE	25%	1.4	Publicación del ICEE en la página de SIEL	1,00%	Autorización de la subdirección para publicar los resultados del ICEE	% avance	Grupo Cobertura	junio	PIEC - PECOR - PNER - PERS	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.1	Procesar la información necesaria para elaborar el PIEC.	15,00%	información base del PIEC debidamente estructurada	% avance	Grupo Cobertura	Febrero	PIEC - PECOR - PNER - PERS	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.2	Definir la metodología para el Plan.	15,00%	Metodología del Plan estructurada	% avance	Grupo Cobertura	Febrero	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.3	Realizar las corridas en los diferentes software y analizar sus resultados.	10,00%	Corridas espaciales para la interconexión y de homer para soluciones aisladas	% avance	Grupo Cobertura	Febrero	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.4	Participación consultoria REM	5,00%	Corridas espaciales para la interconexión y de homer para soluciones aisladas	% avance	Grupo Cobertura	Junio	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.5	Presentar el documento preliminar a las directivas para aprobación	5,00%	Reunión programada para tal fin	% avance	Grupo Cobertura	Febrero	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.6	Ajustar resultados de acuerdo con los comentarios	5,00%	Autorización de la subdirección para publicar los resultados del PIEC	% avance	Grupo Cobertura	Mayo	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	2	Elaborar el documento del Plan Indicativo de Expansión de Cobertura - PIEC	60%	2.7	Publicar versión definitiva	5,00%	Autorización de la subdirección para publicar los resultados del PIEC	% avance	Grupo Cobertura	Junio	PIEC - PND - PNER	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.1	Realizar recolección y validación de datos de VSS en Sitios y la infraestructura Eléctrica	2,50%	Capa de Sitios actualizada, depende del reporte que realice cada OR	% avance	Grupo Cobertura	Mayo	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.2	Establecer los costos de las soluciones con renovables	2,50%	Base de costos actualizada	% avance	Grupo Cobertura	Junio	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.3	Evaluación de los proyectos PECOR - Trim II	3,00%	Formatos de evaluación revisados y gestionados con cada OR	#evaluaciones realizadas en tiempo/# Solicitudes	Grupo Cobertura	Junio	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.4	Evaluación de los proyectos PECOR - Trim III	3,00%	Formatos de evaluación revisados y gestionados con cada OR	#evaluaciones realizadas en tiempo/# Solicitudes	Grupo Cobertura	Septiembre	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.5	Evaluación de los proyectos PECOR - Trim IV	3,00%	Formatos de evaluación revisados y gestionados con cada OR	#evaluaciones realizadas en tiempo/# Solicitudes	Grupo Cobertura	Diciembre	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Subdirección de Energía Eléctrica - GIT Cobertura	3	Emitir los conceptos PECOR a los OR que lo presenten para el año vigente	15%	3.5	Presentar resultados de PECOR al Ministerio de Minas y Energía.	1,00%	Comunicación firmada para el MME	% avance	Grupo Cobertura	Diciembre	Res. CREG 015/2018	N/A	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	4. Planeación Estratégica e Integral de Energía Eléctrica				
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1,1	Evaluar proyectos Obras por Impuestos y Obras por Regalias	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Sandra Alzate	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1,1	Evaluar proyectos Obras por Impuestos y Obras por Regalias	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Sandra Alzate	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1,1	Evaluar proyectos Obras por Impuestos y Obras por Regalias	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Sandra Alzate	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1,1	Evaluar proyectos Obras por Impuestos y Obras por Regalias	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Sandra Alzate	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.2	Evaluar proyectos Sistema General de Regalias Regalias y OCAD PAZ	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.2	Evaluar proyectos Sistema General de Regalias Regalias y OCAD PAZ	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.2	Evaluar proyectos Sistema General de Regalias Regalias y OCAD PAZ	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.2	Evaluar proyectos Sistema General de Regalias Regalias y OCAD PAZ	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.3	Evaluar proyectos FAER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Andres Rodriguez	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.3	Evaluar proyectos FAER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Andres Rodriguez	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.3	Evaluar proyectos FAER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Andres Rodriguez	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.3	Evaluar proyectos FAER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Andres Rodriguez	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.4	Evaluar proyectos Plan Todos Somos Pazcífico	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Angelica Baena	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.4	Evaluar proyectos Plan Todos Somos Pazcífico	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Angelica Baena	Junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.4	Evaluar proyectos Plan Todos Somos Pazcífico	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Angelica Baena	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.4	Evaluar proyectos Plan Todos Somos Pazcífico	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Angelica Baena	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.5	Evaluar proyectos FINDETER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.5	Evaluar proyectos FINDETER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.5	Evaluar proyectos FINDETER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.5	Evaluar proyectos FINDETER	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.6	Evaluar proyectos FENOGE	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.6	Evaluar proyectos FENOGE	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.6	Evaluar proyectos FENOGE	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			

Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.6	Evaluar proyectos FENOGE	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Harold Quiñones	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.7	Evaluar proyectos PGLP y FECF	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Cesar Sotelo	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.7	Evaluar proyectos PGLP y FECF	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Cesar Sotelo	junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.7	Evaluar proyectos PGLP y FECF	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Cesar Sotelo	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los mecanismos y fondos de apoyo financiero	35%	1.7	Evaluar proyectos PGLP y FECF	1,25%	Conceptos de evaluación	(N° de proyectos evaluados/Saldo anterior+recibidos al corte definido)+100	Cesar Sotelo	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.1	Actualizar el aplicativo o herramienta con la información de los proyectos evaluados	1,25%	Documento terminado	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Lideres de fondos	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.1	Actualizar el aplicativo o herramienta con la información de los proyectos evaluados	1,25%	Documento terminado	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Lideres de fondos	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.1	Actualizar el aplicativo o herramienta con la información de los proyectos evaluados	1,25%	Documento terminado	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Lideres de fondos	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.1	Actualizar el aplicativo o herramienta con la información de los proyectos evaluados	1,25%	Documento terminado	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Lideres de fondos	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.2	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes Tableau y publicado	1,25%	Documento terminado	1 documento	Borman Leguizamo y Andres Rodriguez	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,25%	marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.2	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes Tableau y publicado	1,25%	Documento terminado	1 documento	Borman Leguizamo y Andres Rodriguez	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.2	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes Tableau y publicado	1,25%	Documento terminado	1 documento	Borman Leguizamo y Andres Rodriguez	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Realizar seguimiento gerencial, trazabilidad y transparencia en la evaluación de proyectos	10%	2.2	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes Tableau y publicado	1,25%	Documento terminado	1 documento	Borman Leguizamo y Andres Rodriguez	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.1	Elaborar una guía de evaluación de proyectos de Obras por Impuestos	0,00%	Documento terminado	1 documento	Sandra Alzate	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,00%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.1	Elaborar una guía de evaluación de proyectos de Obras por Impuestos	0,30%	Documento terminado	1 documento	Sandra Alzate	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.1	Elaborar una guía de evaluación de proyectos de Obras por Impuestos	1,35%	Documento terminado	1 documento	Sandra Alzate	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.1	Elaborar una guía de evaluación de proyectos de Obras por Impuestos	1,35%	Documento terminado	1 documento	Sandra Alzate	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.2	Elaborar una guía o Manual Operativode evaluación de proyectos de Sistema General de Regalias	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,23%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.2	Elaborar una guía o Manual Operativode evaluación de proyectos de Sistema General de Regalias	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.2	Elaborar una guía o Manual Operativode evaluación de proyectos de Sistema General de Regalias	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.2	Elaborar una guía o Manual Operativode evaluación de proyectos de Sistema General de Regalias	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.3	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de FINDETER	0,50%	Documento terminado	1 documento	Harold Quiñones	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,25%	marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.3	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de FINDETER	0,50%	Documento terminado	1 documento	Harold Quiñones	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.3	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de FINDETER	0,50%	Documento terminado	1 documento	Harold Quiñones	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.3	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de FINDETER	1,50%	Documento terminado	1 documento	Harold Quiñones	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.4	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de Plan Todos Somos PAZcífico	0,50%	Documento terminado	1 documento	Angelica Baena	Marzo	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,03%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.4	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de Plan Todos Somos PAZcífico	0,50%	Documento terminado	1 documento	Angelica Baena	Junio	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.4	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de Plan Todos Somos PAZcífico	0,50%	Documento terminado	1 documento	Angelica Baena	Septiembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.4	Actualizar la guía de evaluación de proyectos de Plan Todos Somos PAZcífico	1,50%	Documento terminado	1 documento	Angelica Baena	Diciembre	DECRETO 1258/2013	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.5	Elaborar una guía general de evaluación de proyectos.	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Marzo								0,08%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.5	Elaborar una guía general de evaluación de proyectos.	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.5	Elaborar una guía general de evaluación de proyectos.	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Racionalizar los procedimientos con la construcción de manuales operativos o guías de evaluación.	15%	3.5	Elaborar una guía general de evaluación de proyectos.	0,75%	Documento terminado	1 documento	Diana Delgado; Cesar Sotelo	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.1	Realizar la Gestión previa, elaboración de convenio.	1,00%	Convenio firmado	1 documento	Johanna Larrotta	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.1	Realizar la Gestión previa, elaboración de convenio.	1,00%	Convenio firmado	1 documento	Johanna Larrotta	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.2	Realizar el Seguimiento y control General de los PERS	0,50%	Actas de reuniones	1 Archivo con evidencias	Johanna Larrotta	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.2	Realizar el Seguimiento y control General de los PERS	0,50%	Actas de reuniones	1 Archivo con evidencias	Johanna Larrotta	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.2	Realizar el Seguimiento y control General de los PERS	0,50%	Actas de reuniones	1 Archivo con evidencias	Johanna Larrotta	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.2	Realizar el Seguimiento y control General de los PERS	0,50%	Actas de reuniones	1 Archivo con evidencias	Johanna Larrotta	Diciembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.3	Revisar la información de Oferta	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Dora Castaño	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.3	Revisar la información de Oferta	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Dora Castaño	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			

Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.3	Revisar la información de Oferta	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Dora Castaño	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.3	Revisar la información de Oferta	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Dora Castaño	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.4	Revisar la información de Demanda	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,00%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.4	Revisar la información de Demanda	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.4	Revisar la información de Demanda	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.5	Revisar la información Socioeconómica	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.5	Revisar la información Socioeconómica	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.5	Revisar la información Socioeconómica	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.6	Revisar la información de Proyectos	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Cesar sotelo	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.6	Revisar la información de Proyectos	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Cesar sotelo	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.6	Revisar la información de Proyectos	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Cesar sotelo	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.7	Revisar la información de Política Pública	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Borman Leguizamo, Cesar Sotelo y Johanna Larrotta	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	0,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.7	Revisar la información de Política Pública	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Borman Leguizamo, Cesar Sotelo y Johanna Larrotta	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.7	Revisar la información de Política Pública	0,50%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Borman Leguizamo, Cesar Sotelo y Johanna Larrotta	Septiembre	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.8	Realizar critica de datos de las encuestas	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,00%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.8	Realizar critica de datos de las encuestas	1,00%	Documentos con las observaciones y recomendaciones realizadas	1 documento	Angelica Baena	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.9	Promover PERS en las regiones	1,00%	Desarrollo de un PERS por otras entidades	1 documento	Johanna Larrotta	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,00%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.9	Promover PERS en las regiones	1,00%	Desarrollo de un PERS por otras entidades	1 documento	Johanna Larrotta	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.10	Promover cambios estrategicos en los PERS	2%	Documento con los cambios planteados para los PERS	1 documento	Johanna Larrotta	Marzo	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,50%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Planes de Energización Rural Sostenible-PERS	20%	4.10	Promover cambios estrategicos en los PERS	1%	Documento con los cambios planteados para los PERS	1 documento	Johanna Larrotta	Junio	DNP	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.1	Desarrollar capacitaciones regionales en formulación de proyectos identificando primero necesidades	2%	Listado de asistencia a las capacitaciones	1 documento	Andres Rodriguez	Marzo	N/A	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A	1,68%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.1	Desarrollar capacitaciones regionales en formulación de proyectos identificando primero necesidades	2%	Listado de asistencia a las capacitaciones	1 documento	Andres Rodriguez	Junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.1	Desarrollar capacitaciones regionales en formulación de proyectos identificando primero necesidades	2%	Listado de asistencia a las capacitaciones	1 documento	Andres Rodriguez	Septiembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.1	Desarrollar capacitaciones regionales en formulación de proyectos identificando primero necesidades	2%	Listado de asistencia a las capacitaciones	1 documento	Andres Rodriguez	Diciembre										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.2	Desarrollar documento de estrategias de energización en las regiones.	2%	Documento preliminar	1 documento	Dora Castaño	Marzo								1,68%	Marzo	
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.2	Desarrollar documento de estrategias de energización en las regiones.	2%	Documento preliminar	1 documento	Dora Castaño	Junio										
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.2	Desarrollar documento de estrategias de energización en las regiones.	2%	Documento preliminar	1 documento	Dora Castaño	Septiembre							X			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.2	Desarrollar documento de estrategias de energización en las regiones.	2%	Documento terminado	1 documento	Dora Castaño	Diciembre	N/A	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Desarrollar actividades con enfoque territorial y estrategia de comunicación adecuada.	20%	5.3	Apoyar el desarrollo del PIEC	7%	Documento explicativo del apoyo prestado y	1 documento	Borman Leguizamo	Diciembre	N/A	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	8. Gestion conceptos tecnicos	N/A			