Área	Dependencia	No Actividad	ACTIVIDAD	Producto o entregable	Ponderado Actividades %	Objetivo estrategico institucional relacionado	Proceso relacionado	Proyecto de Inversión relacionado ó N/A	Compromisos relacionados (PND, CONPES, PLAN ESTRAT SECTORIAL, OTROS PLANES)	ENTREGABLE	unidad medida	Indicador	Formula del Indicador	Nombre del responsable	% Avance	% Avance Ponderado	% Meta	% Meta Ponderado	FECHA
Dirección General	Asesoras	1	Acompañar a la Dirección en la reorganización y modernización de la entidad.	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	16,67%	Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento estratégico	C-2106-1900-8: Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la Upme ubicada en Bogotá	PND	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Carolina Sánchez Ruiz; Constanza Ballesteros Castillo	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Asesoras	2	Acompañar a la Dirección en la definición del rol del director técnico sectorial en información así como las funciones frente a la difusión de la información y relacionamiento desde la necesidad del usuario.	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	16,67%	Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento estratégico	C-2106-1900-8: Generación de valor público a traves del emprendimiento y la innovación para la Upme ubicada en Bogotá + C-2105-1900-3: Desarrollo de estrategias para dotar de sentido social y ambiental la planeación minero energética.	PND	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Carolina Sánchez Ruiz; Constanza Ballesteros Castillo	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Asesoras	3	Acompañar a la Dirección en la Planeación inteligente dentro del Plan Estratégico Insittucional.	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	16,67%	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integrida. Obj.Est N. 3: Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos. Obj.Est N. 4: Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	1. Direccionamiento estratégico	No aplica		Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Carolina Sánchez ; Beatriz Herrera	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Asesoras	4	Asesorar a la Dirección en la identificación de los flujos de información que se dan entre la entidad y su entorno, así como en su tratamiento.	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	16,67%	Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	5. Planeación energética y minera	No aplica		Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Constanza Ballesteros Castillo; Beatriz Herrera Jaime	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Asesoras	5	Acompañar a la Dirección en el desarrollo del enfoque territorial de la planeación (piloto Subdirección de Minería).	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión ó comentarios sobre documentos técnicos	16,67%	Obj.Est N. 1: Generar valor público, económico y social, a partir del conocimiento integral de los recursos minero-energéticos.	5. Planeación energética y minera	C-2105-1900-3: Desarrollo de estrategias para dotar de sentido social y ambiental la planeación minero energética	PND	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Carolina Sánchez Ruiz; Beatriz Herrera; Maria Clara Pardo; Constanza Ballesteros Castillo	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Asesoras	6	Apoyar en el fortalecimiento de las capacidades para el cumplimiento de las funciones jurídicas de la Secretaría General frente a los temas misionales de la entidad.	Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión ó comentarios sobre documentos técnicos	16,67%	Obj.Est N. 2: Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	1. Direccionamiento estratégico	No aplica		Lista de asistencia ó correo ó documento ó Actas de reunión	%	% de solicitudes atendidas	Número de solicitudes resueltas / Número de solicitudes recibidas	Margareth Muñoz Romero	100,0%	16,7%	100,0%	16,7%	31/12/2020
Dirección General	Control Interno	1	Elaborar el Programa Anual de auditorías Internas PAAI 2020	Documento PAAI 2020 Aprobado	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Documento de PAAI 2019	1	Cantidad de Documentos	1 Documento de PAAI 2020	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/01/2020
Dirección General	Control Interno	1	Elaborar el Programa Anual de auditorías Internas PAAI 2020	Documento PAAI 2020 Aprobado	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Documento de PAAI 2019 aprobado por CICI	1	Cantidad de Documentos	1 Documento de PAAI 2020	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	28/02/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1Auditoría Internas	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	31/03/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Auditoría Internas	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	30/04/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Auditoría Internas	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	31/05/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Auditoría Internas	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	31/07/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Auditoría Internas	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	30/09/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 5 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/01/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 3 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	28/02/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 5 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/03/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	30/04/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/06/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 5 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/07/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/08/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 3 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	8,0%	4,8%	8,0%	4,8%	30/09/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/10/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/11/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Informes de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/12/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/01/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	28/02/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 3 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/04/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/05/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/06/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 1 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/07/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/08/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 5 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/09/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/10/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 3 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	30/11/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar 2 Seguimientos de Ley	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	4,0%	2,4%	4,0%	2,4%	31/12/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar capacitación	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	31/03/2020
Dirección General	Control Interno	2	Ejecutar las actividades programadas dentro del Plan Anual de Auditorías Internas - PAAI 2020, de conformidad con los roles establecidos para Control Interno.	Informes de Auditorías Internas de Gestión , Informes de Ley y Seguimientos de Ley.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Realizar capacitación	1	Indice de ejecución del PAAI 2020	Actividades realizadas / 80% de actividades programadas	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	2,0%	1,2%	2,0%	1,2%	31/08/2020
Dirección General	Control Interno	3	Revisar y actualizar la documentación del Proceso de Evaluación y Control a cargo de Control Interno.	Documentos del Proceso de Evaluación y Control revisados y actualizados.	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Revisar documentos (Estatuto de auditoría, procedimiento de auditoría y formatos)	1	Indice de documentos revisados y actualizados	N° de documentos revisados y actualizados/ documentos por revisar y actualizar	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	25,0%	2,5%	50,0%	5,0%	31/08/2020
Dirección General	Control Interno	3	Revisar y actualizar la documentación del Proceso de Evaluación y Control a cargo de Control Interno.	Documentos del Proceso de Evaluación y Control revisados y actualizados.	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Revisar documentos (Estatuto de auditoría, procedimiento de auditoría y formatos)	1	Indice de documentos revisados y actualizados	N° de documentos revisados y actualizados/ documentos por revisar y actualizar	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
Dirección General	Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	Respuestas a requerimientos de entes de control	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	1	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	N° de respuestas / N° de requerimientos entes de Control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/03/2020
Dirección General	Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	Respuestas a requerimientos de entes de control	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	1	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	N° de respuestas / N° de requerimientos entes de Control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/06/2020
Dirección General	Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	Respuestas a requerimientos de entes de control	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	1	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	N° de respuestas / N° de requerimientos entes de Control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/09/2020
Dirección General	Control Interno	4	Tramitar y dar respuesta a los requerimientos de los entes de control. (A demanda)	Respuestas a requerimientos de entes de control	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación y Control.	N/A	N/A	Dar respuesta a los requerimientos de los entes de control.	1	Indice de respuestas a requerimientos de entes de control	N° de respuestas / N° de requerimientos entes de Control	Bertha Sofía Ortiz Gutiérrez	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Dirección General	Planeación	1	Evaluar la implementación del MIPG y las Políticas de Gestión y Desempeño.	Informe de Evaluación MIPG y Políticas de Gestión y Desempeño.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Direccionamiento y Planeación	N/A	Ley 87 de 1993 Decreto Unico Reglamentario 1083 de 2015 Decreto Unico Reglamentario 1081 de 2015 Ley 1753 de 2015 Ley 489 de 1998 Ley 872 de 2003	Documento con conclusiones del análisis de los resultados del FURAG	Porcentual	% Implementación MIPG	% Implementación MIPG de acuerdo con FURAG	GIT Planeación	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/06/2020
Dirección General	Planeación	1	Evaluar la implementación del MIPG y las Políticas de Gestión y Desempeño.	Informe de Evaluación MIPG y Políticas de Gestión y Desempeño.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Direccionamiento y Planeación	N/A	Ley 87 de 1993 Decreto Unico Reglamentario 1083 de 2015 Decreto Unico Reglamentario 1081 de 2015 Ley 1753 de 2015 Ley 489 de 1998 Ley 872 de 2003	Plan de trabajo en la implementación del MIPG basado en el análisis de los resultados del FURAG	Porcentual	% Implementación MIPG	% Implementación MIPG de acuerdo con FURAG	GIT Planeación	35,0%	3,5%	35,0%	3,5%	30/07/2020
Dirección General	Planeación	1	Evaluar la implementación del MIPG y las Políticas de Gestión y Desempeño.	Informe de Evaluación MIPG y Políticas de Gestión y Desempeño.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Direccionamiento y Planeación	N/A	Ley 87 de 1993 Decreto Unico Reglamentario 1083 de 2015 Decreto Unico Reglamentario 1081 de 2015 Ley 1753 de 2015 Ley 489 de 1998 Ley 872 de 2003	Autodiagnósticos y plan de trabajo de cierre de brechas MIPG.	Porcentual	% Implementación MIPG	% Implementación MIPG de acuerdo con FURAG	GIT Planeación	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/09/2020
Dirección General	Planeación	1	Evaluar la implementación del MIPG y las Políticas de Gestión y Desempeño.	Informe de Evaluación MIPG y Políticas de Gestión y Desempeño.	10,00%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Direccionamiento y Planeación	N/A	Ley 87 de 1993 Decreto Unico Reglamentario 1083 de 2015 Decreto Unico Reglamentario 1081 de 2015 Ley 1753 de 2015 Ley 489 de 1998 Ley 872 de 2003	Socialización plan de trabajo de cierre de brechas MIPG	Porcentual	% Implementación MIPG	% Implementación MIPG de acuerdo con FURAG	GIT Planeación	16,0%	1,6%	20,0%	2,0%	31/12/2020
Dirección General	Planeación	2	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan Anual de Adquisiciones 2020	Las establecidas en el PAA 2020, las cuales están en la pestaña Sub Actividades	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAA 2020	Informe final de consultoría para la revisión y actualización del sistema integrado de calidad, bajo el marco del MIPG, actualización mapa de procesos, riesgos, formulación de indicadores, auditorías internas,y acompañamiento a las áreas para la revisión y ajuste a los planes institucionales, planes de acción, entre otros.	Porcentual	% de cumplimiento	Actividades cumplidas / Total actividades	GIT Planeación	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
Dirección General	Planeación	2	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan Anual de Adquisiciones 2020	Las establecidas en el PAA 2020, las cuales están en la pestaña Sub Actividades	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAA 2020	Informe consolidado de la ejecución del PAA 2020	Porcentual	% de cumplimiento	Actividades cumplidas / Total actividades	GIT Planeación	12,5%	1,3%	12,5%	1,3%	30/03/2020
Dirección General	Planeación	2	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan Anual de Adquisiciones 2020	Las establecidas en el PAA 2020, las cuales están en la pestaña Sub Actividades	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAA 2020	Informe consolidado de la ejecución del PAA 2020	Porcentual	% de cumplimiento	Actividades cumplidas / Total actividades	GIT Planeación	12,5%	1,3%	12,5%	1,3%	30/06/2020
Dirección General	Planeación	2	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan Anual de Adquisiciones 2020	Las establecidas en el PAA 2020, las cuales están en la pestaña Sub Actividades	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAA 2020	Informe consolidado de la ejecución del PAA 2020	Porcentual	% de cumplimiento	Actividades cumplidas / Total actividades	GIT Planeación	12,5%	1,3%	12,5%	1,3%	30/09/2020
Dirección General	Planeación	2	Cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan Anual de Adquisiciones 2020	Las establecidas en el PAA 2020, las cuales están en la pestaña Sub Actividades	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAA 2020	Informe consolidado de la ejecución del PAA 2020	Porcentual	% de cumplimiento	Actividades cumplidas / Total actividades	GIT Planeación	12,5%	1,3%	12,5%	1,3%	31/12/2020
Dirección General	Planeación	3	Presentar ante el Comité de Gestión y Desempeño la necesidad de ampliar la vigencia del actual mapa de riesgos mientras se ajusta el mapa de procesos de la entidad y se actualiza la política, manual y procedimientos para la gestión de riesgos.	Acta del comité de Gestión y Desempeño, y la publicación del mapa de riesgos de corrupción con la ampliación de la vigencia.	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Acta del comité de Gestión y Desempeño, y la publicación del mapa de riesgos de corrupción con la ampliación de la vigencia.	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/01/2020
Dirección General	Planeación	4	Actualizar la Política de Gestión de Riesgos conforme a los requisitos del nuevo modelo MIPG y la integración de los mapas de riesgo de gestión y corrupción y presentarla al Comité de Coordinación y Control Interno para su aprobación	Acta de comité de Coordinación de Control Interno	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Acta de comité de Coordinación de Control Interno donde se aprueba la actualización de la política de Gestión de Riesgos	Porcentual	% de cumplimiento	Tareas cumplidas / Total tareas	GIT Planeación	100,0%	10,0%	100,0%	10,0%	25/02/2020
Dirección General	Planeación	5	Actualizar el manual y crear el procedimiento de Gestión de Riesgos conforme a los requisitos del nuevo modelo MIPG y la integración de los mapas de riesgos de gestión y corrupción	Procedimiento con los respectivos anexos documentados y registrados en el Sistema de Gestión de Calidad - SIGUEME	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Manual de Gestión del Riesgo actualizado y procedimiento creado	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	25/02/2020
Dirección General	Planeación	6	Actualización del mapa de procesos y sus respectivas caracterizaciones para aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Mapa de procesos con sus caracterizaciones aprobado por Comité de Gestión y Desempeño Institucional	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Mapa de procesos con sus caracterizaciones aprobado por Comité de Gestión y Desempeño Institucional	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	50,0%	2,5%	50,0%	2,5%	25/02/2020
Dirección General	Planeación	6	Actualización del mapa de procesos y sus respectivas caracterizaciones para aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Mapa de procesos con sus caracterizaciones aprobado por Comité de Gestión y Desempeño Institucional	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Procesos caracterizados y aprobados en Comité de Gestión y Desempeño	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	20,0%	1,0%	50,0%	2,5%	25/02/2020
Dirección General	Planeación	7	Realización del mapa de riesgos de corrupción de acuerdo al nuevo mapa de procesos de la UPME, para consulta de las partes interesadas, se deben incluir las recomendaciones de la Dirección General y el informe de la firma auditora DELOITTE.	Mapa de riesgos de corrupción elaborada en versión para consulta	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Un (1) mapa de riesgos de corrupción basado en el Mapa de Procesos actualizado, en versión para consulta por las partes interesadas	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	30,0%	1,5%	100,0%	5,0%	30/06/2020
Dirección General	Planeación	8	Mapa de riesgos de corrupción para aprobación del Comité de Gestión y Desempeño	Mapa de riesgos de corrupción aprobado por Comité de Gestión y Desempeño Institucional	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Acta del comité de Gestión y Desempeño en el cual se realizó la presentación del Mapa de riesgos de Corrupción para su aprobación	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	30,0%	1,5%	100,0%	5,0%	30/06/2020
Dirección General	Planeación	9	Publicar mapa de riesgos de corrupción actual con ampliación de vigencia.	Una (1) publicación en la página web del mapa de riesgos de corrupción actual con ampliación de vigencia.	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Una (1) publicación en la página web del mapa de riesgos de corrupción actual con ampliación de vigencia.	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/01/2020
Dirección General	Planeación	10	Publicar nuevo mapa de riesgos de corrupción en el Portal Web para comentarios.	Una (1) publicación en la página web para comentarios	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Una (1) publicación del nuevo mapa de riesgos, en la página web, para comentarios	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	30/07/2020

Dirección General	Planeación	11	Publicar nuevo mapa de riesgos de corrupción definitivo en el Portal Web	Una (1) publicación en página web UPME del mapa de riesgos aprobado.	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Una (1) publicación, en página web UPME, del nuevo mapa de riesgos aprobado.	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	30/08/2020
Dirección General	Planeación	12	Realizar monitoreo periódico al cumplimiento de acciones del mapa de Riesgos de Corrupción.	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: mayo y septiembre de 2020 y enero 2021. Total matrices (3)	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: mayo de 2020	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	33,3%	1,7%	33,3%	1,7%	31/05/2020
Dirección General	Planeación	12	Realizar monitoreo periódico al cumplimiento de acciones del mapa de Riesgos de Corrupción.	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: mayo y septiembre de 2020 y enero 2021. Total matrices (3)	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: septiembre de 2020	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	33,3%	1,7%	33,3%	1,7%	30/09/2020
Dirección General	Planeación	12	Realizar monitoreo periódico al cumplimiento de acciones del mapa de Riesgos de Corrupción.	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: mayo y septiembre de 2020 y enero 2021. Total matrices (3)	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Matriz de monitoreo cuatrimestral para presentar a oficina de control interno 7 días antes de la fecha límite para publicar el seguimiento de Ley: enero 2021	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	33,3%	1,7%	33,3%	1,7%	31/01/2021
Dirección General	Planeación	13	Realizar encuesta de la efectividad de la gestión de riesgos, el análisis de la encuesta y el resultado del monitoreo y presentar a comité de gestión y Desempeño	(1) Informes con análisis de la efectividad y del monitoreo de la gestión de riesgos de Corrupción al comité Institucional de Gestión y Desempeño	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	(1) Informe con análisis de la efectividad y del monitoreo de la gestión de riesgos de Corrupción al comité Institucional de Gestión y Desempeño	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/01/2021
Dirección General	Planeación	14	Diligenciemiento del FURAG	Certificado de cumplimiento emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	10,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Certificado de cumplimiento emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	10,0%	100,0%	10,0%	31/03/2020
Dirección General	Planeación	15	Elaborar un informe individual de rendición de cuentas con corte a 31 de diciembre bajo los lineamientos del Sistema de Rendición de Cuentas a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública.	Informe publicado en página web en la sección "Transparencia y Acceso a la información pública"	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Informe de rendición de cuentas consolidado	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	90,0%	4,5%	90,0%	4,5%	31/01/2021
Dirección General	Planeación	15	Elaborar un informe individual de rendición de cuentas con corte a 31 de diciembre bajo los lineamientos del Sistema de Rendición de Cuentas a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública.	Informe publicado en página web en la sección "Transparencia y Acceso a la información pública"	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Un informe de rendición de cuentas publicado en página web en la sección "Transparencia y Acceso a la información pública"	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/01/2021
Dirección General	Planeación	16	Matriz de seguimiento a la Información del espacio Transparencia y Acceso a la Información - ITA, según lineamientos y fecha establecida por la Procuraduría.	Una (1) matriz de seguimiento transparencia y acceso a la información diligenciada, en la fecha que establezca la procuraduría	5,00%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Direccionamiento y Planeación	N/A	PAAC 2020	Una (1) matriz de seguimiento transparencia y acceso a la información diligenciada en el aplicativo designado por la Procuraduría, en la fecha que ésta establezca	Porcentual	% de cumplimiento	% porcentaje de Cumplimiento	GIT Planeación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/08/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	1	Generación, implementación, difusión y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones - PECO	Acta Comité Comunicaciones	9%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Acta Comité Comunicaciones	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Priorizadas	Oliver Díaz Iglesias Apoyo Angie Torres Rojas	10,0%	0,9%	10,0%	0,9%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	1	Generación, implementación, difusión y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones - PECO	Matriz de priorizacion de PECO 2020	9%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Matriz de priorizacion de PECO 2020	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Priorizadas	Oliver Díaz Iglesias Apoyo Angie Torres Rojas	20,0%	1,8%	20,0%	1,8%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	1	Generación, implementación, difusión y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones - PECO	Informe de implementación de PECO	9%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Informe de implementación de PECO	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Priorizadas	Oliver Díaz Iglesias Apoyo Angie Torres Rojas	20,0%	1,8%	20,0%	1,8%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	1	Generación, implementación, difusión y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones - PECO	Plan de comunicaciones publicado en la página web	9%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Plan de comunicaciones publicado en la página web	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Priorizadas	Oliver Díaz Iglesias Apoyo Angie Torres Rojas	30,0%	2,7%	30,0%	2,7%	30/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	1	Generación, implementación, difusión y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones - PECO	Formato Matriz de Seguimiento	9%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Formato Matriz de Seguimiento	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Priorizadas	Oliver Díaz Iglesias Apoyo Angie Torres Rojas	20,0%	1,8%	20,0%	1,8%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	2	Integrar el LOOK AND FEEL de portal web institucional al portal nacional GOV.CO	Ajuste de estilos y diseño en página de pruebas - Pantallazo de ajuste de estilos y diseño en página de pruebas	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Ajuste de estilos y diseño en página de pruebas - Pantallazo de ajuste de estilos y diseño en página de pruebas	Unidad	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Sandra Patricia Zambrano Tapia - Apoyo John Alejandro Barrios	30,0%	3,0%	30,0%	3,0%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	2	Integrar el LOOK AND FEEL de portal web institucional al portal nacional GOV.CO	Revisión, Aprobación y ajustes finales - Correo de aprobación por administrador de Master Page, Jefe y Comunicaciones	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Revisión, Aprobación y ajustes finales - Correo de aprobación por administrador de Master Page, Jefe y Comunicaciones	Unidad	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Sandra Patricia Zambrano Tapia - Apoyo John Alejandro Barrios	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	2	Integrar el LOOK AND FEEL de portal web institucional al portal nacional GOV.CO	Paso a producción portal principal - Pantallazo de ajuste en portal principal	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Paso a producción portal principal - Pantallazo de ajuste en portal principal	Unidad	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Sandra Patricia Zambrano Tapia - Apoyo John Alejandro Barrios	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	29/5/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	2	Integrar el LOOK AND FEEL de portal web institucional al portal nacional GOV.CO	Paso a producción portales adicionales - Pantallazos de ajustes en portales adicionales	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Paso a producción portales adicionales - Pantallazos de ajustes en portales adicionales	Unidad	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Portal web institucional integrado al portal nacional GOV.CO	Sandra Patricia Zambrano Tapia - Apoyo John Alejandro Barrios	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/6/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	3	Formular el Plan unificado de gobierno de datos para la gestión de información de la UPME para la transformación digital, con enfoque de calidad de información.	Documento especificaciones técnicas	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Documento especificaciones técnicas	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE OGI	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	30/4/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	3	Formular el Plan unificado de gobierno de datos para la gestión de información de la UPME para la transformación digital, con enfoque de calidad de información.	Ficha comité de contratos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Ficha comité de contratos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE OGI	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/5/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	3	Formular el Plan unificado de gobierno de datos para la gestión de información de la UPME para la transformación digital, con enfoque de calidad de información.	Estudios previos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Estudios previos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE OGI	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/8/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	3	Formular el Plan unificado de gobierno de datos para la gestión de información de la UPME para la transformación digital, con enfoque de calidad de información.	Contrato Suscrito	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Contrato Suscrito	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE OGI	15,0%	0,8%	15,0%	0,8%	31/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	3	Formular el Plan unificado de gobierno de datos para la gestión de información de la UPME para la transformación digital, con enfoque de calidad de información.	Plan Unificado de gobierno de datos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Plan Unificado de gobierno de datos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE OGI	42,0%	2,1%	45,0%	2,3%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	4	Adquirir servicios de mesa de ayuda que brinde soporte tecnológico básico y soporte profesional para infraestructura de datacenter servicios de webmaster y apoyo en servicios de seguridad, mantenimiento de aplicaciones y gestión de datos de georeferenciación del STN-STR-SDL de la upme.	Ficha aprobada por comité de contratos	6%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Ficha aprobada por comité de contratos	Unidad	Mesa de Ayuda Contratada	Mesa de Ayuda Contratada	Jairo Riaño Moreno	25,0%	1,5%	25,0%	1,5%	28/2/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	4	Adquirir servicios de mesa de ayuda que brinde soporte tecnológico básico y soporte profesional para infraestructura de datacenter servicios de webmaster y apoyo en servicios de seguridad, mantenimiento de aplicaciones y gestión de datos de georeferenciación del STN-STR-SDL de la upme.	Proceso abierto en Tienda virtual CCE	6%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Proceso abierto en Tienda virtual CCE	Unidad	Mesa de Ayuda Contratada	Mesa de Ayuda Contratada	Jairo Riaño Moreno	25,0%	1,5%	25,0%	1,5%	28/2/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	4	Adquirir servicios de mesa de ayuda que brinde soporte tecnológico básico y soporte profesional para infraestructura de datacenter servicios de webmaster y apoyo en servicios de seguridad, mantenimiento de aplicaciones y gestión de datos de georeferenciación del STN-STR-SDL de la upme.	Orden de compra elaborada	6%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Orden de compra elaborada	Unidad	Mesa de Ayuda Contratada	Mesa de Ayuda Contratada	Jairo Riaño Moreno	20,0%	1,2%	20,0%	1,2%	28/2/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	4	Adquirir servicios de mesa de ayuda que brinde soporte tecnológico básico y soporte profesional para infraestructura de datacenter servicios de webmaster y apoyo en servicios de seguridad, mantenimiento de aplicaciones y gestión de datos de georeferenciación del STN-STR-SDL de la upme.	Ejecución Contrato - Informes	6%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Informes	Unidad	Mesa de Ayuda Contratada	Mesa de Ayuda Contratada	Jairo Riaño Moreno	30,0%	1,8%	30,0%	1,8%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	5	Adquisición de software STELLA ARQUITECT para gestión de modelos complejos e interfaces atractivas.	Estudio de mercado	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Estudio de mercado	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	César Jeréz Mayorga	50,0%	1,0%	50,0%	1,0%	30/04/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	5	Adquisición de software STELLA ARQUITECT para gestión de modelos complejos e interfaces atractivas.	Elaboración de ficha	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Elaboración de ficha	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	César Jeréz Mayorga	50,0%	1,0%	50,0%	1,0%	30/04/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	6	Adquisición de software colaborativo transversal en la nube (Gsuite)	Ficha aprobada en comité de contratación	7%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Ficha aprobada en comité de contratación	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	Jairo Riaño Moreno	25,0%	1,8%	25,0%	1,8%	31/8/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	6	Adquisición de software colaborativo transversal en la nube (Gsuite)	Proceso abierto en Tienda virtual CCE	7%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Proceso abierto en Tienda virtual CCE	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	Jairo Riaño Moreno	25,0%	1,8%	25,0%	1,8%	31/8/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	6	Adquisición de software colaborativo transversal en la nube (Gsuite)	Orden de compra elaborada	7%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Orden de compra elaborada	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	Jairo Riaño Moreno	20,0%	1,4%	20,0%	1,4%	30/9/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	6	Adquisición de software colaborativo transversal en la nube (Gsuite)	Ejecución Contrato - Informe	7%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Informe	Unidad	Software Contratado	Software Contratado	Jairo Riaño Moreno	30,0%	2,1%	30,0%	2,1%	30/11/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	7	Adquisición herramienta BPM e implementación de primera fase de Automatización de procesos de Subdirección de Energía referente a Registro de Proyectos de Generación y Solicitudes de conexión al SIN. Así mismo, los incentivos de eficiencia energética de la Subdirección de Demanda.	Documento especificaciones técnicas	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Documento especificaciones técnicas	%	%módulos ejecutados	%módulos ejecutados = módulos ejecutados / módulos Contratados	César Jeréz Mayorga - Apoyo Grupo de AE OGI	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/04/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	7	Adquisición herramienta BPM e implementación de primera fase de Automatización de procesos de Subdirección de Energía referente a Registro de Proyectos de Generación y Solicitudes de conexión al SIN. Así mismo, los incentivos de eficiencia energética de la Subdirección de Demanda.	Ficha técnica del proceso	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Ficha técnica del proceso	%	%módulos ejecutados	%módulos ejecutados = módulos ejecutados / módulos Contratados	César Jeréz Mayorga - Apoyo Grupo de AE OGI	10,0%	1,0%	10,0%	1,0%	30/06/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	7	Adquisición herramienta BPM e implementación de primera fase de Automatización de procesos de Subdirección de Energía referente a Registro de Proyectos de Generación y Solicitudes de conexión al SIN. Así mismo, los incentivos de eficiencia energética de la Subdirección de Demanda.	Estudios previos	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Estudios previos	%	%módulos ejecutados	%módulos ejecutados = módulos ejecutados / módulos Contratados	César Jeréz Mayorga - Apoyo Grupo de AE OGI	15,0%	1,5%	15,0%	1,5%	31/07/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	7	Adquisición herramienta BPM e implementación de primera fase de Automatización de procesos de Subdirección de Energía referente a Registro de Proyectos de Generación y Solicitudes de conexión al SIN. Así mismo, los incentivos de eficiencia energética de la Subdirección de Demanda.	Contrato suscrito	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Contrato suscrito	%	%módulos ejecutados	%módulos ejecutados = módulos ejecutados / módulos Contratados	César Jeréz Mayorga - Apoyo Grupo de AE OGI	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	31/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	7	Adquisición herramienta BPM e implementación de primera fase de Automatización de procesos de Subdirección de Energía referente a Registro de Proyectos de Generación y Solicitudes de conexión al SIN. Así mismo, los incentivos de eficiencia energética de la Subdirección de Demanda.	Procesos automatizados	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PETI	Procesos automatizados	%	%módulos ejecutados	%módulos ejecutados = módulos ejecutados / módulos Contratados	César Jeréz Mayorga - Apoyo Grupo de AE OGI	40,0%	4,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	8	Definición implementación de escritorios remotos como cumplimiento de la base tecnológica de la Arquitectura Empresarial	Documento de requerimientos técnicos	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Documento de requerimientos tecnicos	%	%escritorios remotos implementados	%escritorios remotos implementados = escritorios remotos implmentados / escritorios remotos programados	Jairo Riaño Moreno - Apoyo César Jeréz Mayorga	70,0%	7,0%	70,0%	7,0%	30/6/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	8	Definición implementación de escritorios remotos como cumplimiento de la base tecnológica de la Arquitectura Empresarial	Resumen sondeo de mercado	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Resumen sondeo de mercado	%	%escritorios remotos implementados	%escritorios remotos implementados = escritorios remotos implmentados / escritorios remotos programados	Jairo Riaño Moreno - Apoyo César Jeréz Mayorga	30,0%	3,0%	30,0%	3,0%	31/7/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	9	Actualización herramienta Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI	Estudio de mercado	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Estudio de mercado	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	30/6/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	9	Actualización herramienta Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI	Ficha técnica	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Ficha técnica	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	9	Actualización herramienta Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI	Estudios previos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Estudios previos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	9	Actualización herramienta Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI	Contrato Suscrito	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Contrato Suscrito	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	30/11/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	9	Actualización herramienta Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI	Ejecución del contrato - Herramienta actualizada	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Herramienta actualizada	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	30,0%	1,5%	40,0%	2,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Documento especificaciones técnicas	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Documento especificaciones técnicas	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	28/2/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Ficha tecnica del proceso	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Ficha tecnica del proceso	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Aprobación en comité de contratos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Aprobación en comité de contratos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	30/6/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Estudios previos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Estudios previos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/7/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Contrato Suscrito	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Contrato Suscrito	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/8/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	10	Implementar herramienta de búsqueda analítica de información en toda la infraestructura de la entidad, con orientación a la prestación de servicios ciudadanos digitales.	Herramienta implementada	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC-PETI	Herramienta implementada	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera - Apoyo Cesar Jeréz Mayorga	30,0%	1,5%	30,0%	1,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	11	Adquirir software especializado para el grupo de talento Humano	Ficha Tecnica presentada por Secretaria General	3%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Ficha Tecnica presentada por Secretaria General	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado - Apoyo John Alejandro Barrios y Miguel Barrera	10,0%	0,3%	10,0%	0,3%	30/4/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	11	Adquirir software especializado para el grupo de talento Humano	Estudio de mercado	3%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Estudio de mercado	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado - Apoyo John Alejandro Barrios y Miguel Barrera	10,0%	0,3%	10,0%	0,3%	31/5/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	11	Adquirir software especializado para el grupo de talento Humano	Concepto Técnico	3%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Concepto Técnico	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado - Apoyo John Alejandro Barrios y Miguel Barrera	10,0%	0,3%	10,0%	0,3%	31/5/2020

Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	11	Adquirir software especializado para el grupo de talento Humano	Pruebas de Implementación	3%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PETI	Implementación	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado - Apoyo John Alejandro Barrios y Miguel Barrera	65,0%	2,0%	70,0%	2,1%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Documento especificaciones técnicas	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Documento especificaciones técnicas	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Estudio de mercado	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Estudio de mercado	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Ficha técnica proceso	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Ficha técnica proceso	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Estudios previos	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Estudios previos	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	20,0%	1,0%	20,0%	1,0%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Contrato suscrito	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Contrato suscrito	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	5,0%	0,3%	5,0%	0,3%	30/11/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	12	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI.	Informe de Auditoría	5%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			Plan de auditorias	Informe de Auditoría	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Luis Antonio Hurtado	35,0%	1,8%	35,0%	1,8%	30/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	13	Desarrollo e implementación de plataforma tecnológica para el trámite "Asignación de cupos de combustible para empresas acuícolas", de acuerdo a la resolución publicada.	Levantamiento proceso	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PAAC-PETI	Levantamiento proceso	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	César Jeréz Mayorga - Apoyo GIT de Arquitectura Empresarial	30,0%	1,5%	30,0%	1,5%	30/1/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	13	Desarrollo e implementación de plataforma tecnológica para el trámite "Asignación de cupos de combustible para empresas acuícolas", de acuerdo a la resolución publicada.	Implementación proceso	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PAAC-PETI	Implementación proceso	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	César Jeréz Mayorga - Apoyo GIT de Arquitectura Empresarial	35,0%	1,8%	35,0%	1,8%	30/11/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	13	Desarrollo e implementación de plataforma tecnológica para el trámite "Asignación de cupos de combustible para empresas acuícolas", de acuerdo a la resolución publicada.	Pruebas	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PAAC-PETI	Pruebas	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	César Jeréz Mayorga - Apoyo GIT de Arquitectura Empresarial	10,0%	0,5%	20,0%	1,0%	1/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	13	Desarrollo e implementación de plataforma tecnológica para el trámite "Asignación de cupos de combustible para empresas acuícolas", de acuerdo a la resolución publicada.	Puesta en producción	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.			PAAC-PETI	Puesta en producción	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	César Jeréz Mayorga - Apoyo GIT de Arquitectura Empresarial	0,0%	0,0%	15,0%	0,8%	30/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	14	Actualizar inventario de datos abiertos	Elaborar matriz de inventario de datos abiertos existentes - Matriz de inventario de datos abiertos actualizada	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Matriz de inventario de datos abiertos actualizada	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera	20,0%	0,4%	20,0%	0,4%	31/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	14	Actualizar inventario de datos abiertos	Identificar los datos del BECO y ajustar en el formato de datos abiertos a publicar del BECO - Correo electrónico de aprobación de funcionario de Demanda	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Correo electrónico de aprobación de funcionario de Demanda	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera	40,0%	0,8%	40,0%	0,8%	31/8/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	14	Actualizar inventario de datos abiertos	Publicación borrador datos abiertos BECO	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Publicación borrador datos abiertos BECO	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera	20,0%	0,4%	20,0%	0,4%	30/9/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	14	Actualizar inventario de datos abiertos	Publicación definitiva datos abiertos BECO	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Publicación definitiva datos abiertos BECO	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Miguel Barrera	20,0%	0,4%	20,0%	0,4%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	15	Publicar datos de los siguientes planes en el portal de datos abiertos: Plan de Abastecimiento de Gas Natural	Datos identificados referentes al plan de abastecimiento de GN	4%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Datos identificados referentes al plan de abastecimiento de GN	%	%grupo de datos publicados	%grupos de datos abiertos publicados = Cantidad de grupos de datos abiertos publicados / Cantidad de grupos de datos abiertos priorizados	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE	60,0%	2,4%	60,0%	2,4%	31/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	15	Publicar datos de los siguientes planes en el portal de datos abiertos: Plan de Abastecimiento de Gas Natural	Publicación datos en el portal de datos abiertos	4%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Publicación datos en el portal de datos abiertos	%	%grupo de datos publicados	%grupos de datos abiertos publicados = Cantidad de grupos de datos abiertos publicados / Cantidad de grupos de datos abiertos priorizados	Miguel Barrera - Apoyo Grupo AE	40,0%	1,6%	40,0%	1,6%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	16	Ejecutar las actividades con acciones de diálogo de doble vía con la ciudadanía, programadas en el Plan Eventos de Socialización de la Gestión Misional, con informe resumen de resultados.	Consolidar listado de eventos institucionales y sectoriales - Acta Comité Comunicaciones	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Acta Comité Comunicaciones	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	25,0%	0,5%	25,0%	0,5%	30/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	16	Ejecutar las actividades con acciones de diálogo de doble vía con la ciudadanía, programadas en el Plan Eventos de Socialización de la Gestión Misional, con informe resumen de resultados.	Contratar operador logístico para actividades de doble vía con la ciudadanía - Contrato suscrito	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Contrato suscrito	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	25,0%	0,5%	25,0%	0,5%	30/3/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	16	Ejecutar las actividades con acciones de diálogo de doble vía con la ciudadanía, programadas en el Plan Eventos de Socialización de la Gestión Misional, con informe resumen de resultados.	Informe de actividades	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Informe de actividades	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	50,0%	1,0%	50,0%	1,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	17	Diseñar e implementar una estrategia de divulgación de los avances de la entidad respecto a la implementación del Acuerdo de Paz bajo los lineamientos del Sistema de Rendición de Cuentas a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, en cabeza de la Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación, en conjunto con el Departamento de la Función Pública indiquen en el marco del Sistema de Rendición de Cuentas.	Definir alcance de la estrategia - Documento con alcance de la estrategia	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Documento con alcance de la estrategia	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	50,0%	1,0%	50,0%	1,0%	30/5/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	17	Diseñar e implementar una estrategia de divulgación de los avances de la entidad respecto a la implementación del Acuerdo de Paz bajo los lineamientos del Sistema de Rendición de Cuentas a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, en cabeza de la Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación, en conjunto con el Departamento de la Función Pública indiquen en el marco del Sistema de Rendición de Cuentas.	Divulgar estrategia - Informe de implementación de la estrategia	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Informe de implementación de la estrategia	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	50,0%	1,0%	50,0%	1,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	18	Implementar herramientas tecnológicas en el portal web de la UPME que faciliten el acceso a los servicios a la población en condición de discapacidad visual y auditiva	Ajuste de la sección Criterio diferencial de accesibilidad a la información incluyendo acceso a CONVERTIC y Centro de Relevo	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC - PETI	Ajuste de la sección Criterio diferencial de accesibilidad a la información incluyendo acceso a CONVERTIC y Centro de Relevo	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Sandra Patricia Zambrano Tapia - Apoyo John Alejandro Barrios	100,0%	2,0%	100,0%	2,0%	30/9/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	19	Publicación de cápsula de la gestión institucional con lenguaje de señas, de la audiencia de rendición anual de cuentas	Coordinar requerimientos logísticos con base en fecha definida por area de Planeación - Correo electrónico con confirmación de fecha con el operador logístico	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Correo electrónico con confirmación de fecha con el operador logístico	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	30,0%	0,6%	30,0%	0,6%	14/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	19	Publicación de cápsula de la gestión institucional con lenguaje de señas, de la audiencia de rendición anual de cuentas	Hacer streaming de la Audiencia - Video cápsula	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Video cápsula	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	70,0%	1,4%	70,0%	1,4%	31/12/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	20	Realizar diagnóstico del estado de accesibilidad de la página web de la entidad.	Diagnóstico de accesibilidad de la página web	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Diagnóstico de accesibilidad de la página web	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	César Jeréz Mayorga - Apoyo John Alejandro Barrios	100,0%	2,0%	100,0%	2,0%	30/10/2020
Oficina de Gestión de la Información	Oficina de Gestión de la Información	21	Divulgar piezas de comunicación interna para fortalecer la cultura de rendición de cuenta entre los servidores públicos	Elaborar dos (2) piezas de comunicación interna - Piezas de comunicación interna	2%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.			PAAC	Piezas de comunicación interna	%	%actividades ejecutadas	%Actividades ejecutadas = Actividades Ejecutadas / Actividades programadas	Oliver Díaz Iglesias - Apoyo Angie Torres Rojas	100,0%	2,0%	100,0%	2,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Realizar supervisión junto con MME e IPSE de la estrategia para 20.000 soluciones SFV en La Guajira	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Realizar supervisión junto con MME e IPSE de la estrategia para 20.000 soluciones SFV en La Guajira	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Realizar supervisión junto con MME e IPSE de la estrategia para 20.000 soluciones SFV en La Guajira	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	60,0%	3,0%	60,0%	3,0%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	1	Realizar supervisión junto con MME e IPSE de la estrategia para 20.000 soluciones SFV en La Guajira	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Documento final entregado por el consultor con los aportes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	15,0%	0,8%	15,0%	0,8%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los diferentes fondos de financiamiento	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación de Proyectos de Fondos	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	Porcentaje	Cumplimiento de niveles de evaluación	Número de proyectos evaluados trimestre /(saldo anterior + recibidos al corte definido)	Oscar Patiño	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los diferentes fondos de financiamiento	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación de Proyectos de Fondos	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	Porcentaje	Cumplimiento de niveles de evaluación	Número de proyectos evaluados trimestre /(saldo anterior + recibidos al corte definido)	Oscar Patiño	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los diferentes fondos de financiamiento	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación de Proyectos de Fondos	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	Porcentaje	Cumplimiento de niveles de evaluación	Número de proyectos evaluados trimestre /(saldo anterior + recibidos al corte definido)	Oscar Patiño	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	2	Evaluar técnica y financieramente los proyectos de energía eléctrica y gas combustible presentados a los diferentes fondos de financiamiento	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Evaluación de Proyectos de Fondos	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Indicadores de seguimiento en servidor fondos SGC	Porcentaje	Cumplimiento de niveles de evaluación	Número de proyectos evaluados trimestre /(saldo anterior + recibidos al corte definido)	Oscar Patiño	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Actualizar conforme a la nueva normatividad la propuesta de cartilla y resolución UPME de requisitos obras por impuestos	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	Número	Resolución, cartilla	Resolución y cartilla elaborada (% de avance)	Oscar Patiño	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Actualizar conforme a la nueva normatividad la propuesta de cartilla y resolución UPME de requisitos obras por impuestos	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	Número	Resolución, cartilla	Resolución y cartilla elaborada (% de avance)	Oscar Patiño	10,0%	1,0%	10,0%	1,0%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Actualizar conforme a la nueva normatividad la propuesta de cartilla y resolución UPME de requisitos obras por impuestos	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	Número	Resolución, cartilla	Resolución y cartilla elaborada (% de avance)	Oscar Patiño	75,0%	7,5%	75,0%	7,5%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	3	Actualizar conforme a la nueva normatividad la propuesta de cartilla y resolución UPME de requisitos obras por impuestos	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2015	Resolución enviada al MME y cartilla ajustada	Número	Resolución, cartilla	Resolución y cartilla elaborada (% de avance)	Oscar Patiño	15,0%	1,5%	15,0%	1,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes tableau y publicado	informe con los reportes tableau publicado en la web	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		informe con los reportes tableau publicado en la web	Número	Número de informes	Informes elaborados/4	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes tableau y publicado	informe con los reportes tableau publicado en la web	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		informe con los reportes tableau publicado en la web	Número	Número de informes	Informes elaborados/4	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes tableau y publicado	informe con los reportes tableau publicado en la web	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		informe con los reportes tableau publicado en la web	Número	Número de informes	Informes elaborados/4	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	4	Elaborar un informe de gestión de proyectos con reportes tableau y publicado	informe con los reportes tableau publicado en la web	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		informe con los reportes tableau publicado en la web	Número	Número de informes	Informes elaborados/4	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Actualizar el aplicativo con la información de los proyectos evaluados	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Porcentaje	Porcentaje de proyectos evaluados y subidos al aplicativo	Número de proyectos evaluados y subidos al aplicativo /presentados	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Actualizar el aplicativo con la información de los proyectos evaluados	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Porcentaje	Porcentaje de proyectos evaluados y subidos al aplicativo	Número de proyectos evaluados y subidos al aplicativo /presentados	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Actualizar el aplicativo con la información de los proyectos evaluados	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Porcentaje	Porcentaje de proyectos evaluados y subidos al aplicativo	Número de proyectos evaluados y subidos al aplicativo /presentados	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	5	Actualizar el aplicativo con la información de los proyectos evaluados	Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Formulación y Seguimiento de Proyectos	N/A		Aplicativo actualizado con la información de los proyectos evaluados	Porcentaje	Porcentaje de proyectos evaluados y subidos al aplicativo	Número de proyectos evaluados y subidos al aplicativo /presentados	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	25,0%	2,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	6	Gestión previa, elaboración de convenio para el PERS y seguimiento en su ejecución (informes técnico - financiero y entrega de productos)	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	Porcentaje	documentos entregados PERS	% de grado de avance de los productos de los PERS	Oscar Patiño	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	6	Gestión previa, elaboración de convenio para el PERS y seguimiento en su ejecución (informes técnico - financiero y entrega de productos)	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	Porcentaje	documentos entregados PERS	% de grado de avance de los productos de los PERS	Oscar Patiño	20,0%	3,0%	30,0%	4,5%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	6	Gestión previa, elaboración de convenio para el PERS y seguimiento en su ejecución (informes técnico - financiero y entrega de productos)	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	Porcentaje	documentos entregados PERS	% de grado de avance de los productos de los PERS	Oscar Patiño	33,0%	5,0%	35,0%	5,3%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	6	Gestión previa, elaboración de convenio para el PERS y seguimiento en su ejecución (informes técnico - financiero y entrega de productos)	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	informes de seguimiento, documentos finales de cada frente de trabajo	Porcentaje	documentos entregados PERS	% de grado de avance de los productos de los PERS	Oscar Patiño	40,0%	6,0%	30,0%	4,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	7	Gestión de la estrategia de energización de escuelas rurales sin energía eléctrica	Documento del proyecto	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento del proyecto	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/03/2020

Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	7	Gestión de la estrategia de energización de escuelas rurales sin energía eléctrica	Documento del proyecto	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento del proyecto	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	45,0%	4,5%	50,0%	5,0%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	7	Gestión de la estrategia de energización de escuelas rurales sin energía eléctrica	Documento del proyecto	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento del proyecto	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	30,0%	3,0%	0,0%	0,0%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	7	Gestión de la estrategia de energización de escuelas rurales sin energía eléctrica	Documento del proyecto	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento del proyecto	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	25,0%	2,5%	50,0%	5,0%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	8	Apoyo al plan indicativo de cobertura de gas combustible y programa de sustitución de leña	Documento con la estregia planteada	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento con la estregia planteada	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	8	Apoyo al plan indicativo de cobertura de gas combustible y programa de sustitución de leña	Documento con la estregia planteada	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento con la estregia planteada	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	40,0%	2,0%	50,0%	2,5%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	8	Apoyo al plan indicativo de cobertura de gas combustible y programa de sustitución de leña	Documento con la estregia planteada	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento con la estregia planteada	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	20,0%	1,0%	0,0%	0,0%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	8	Apoyo al plan indicativo de cobertura de gas combustible y programa de sustitución de leña	Documento con la estregia planteada	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	1 - Asesoría para la equidad y conectividad energética a nivel Nacional - 2019011000092	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento con la estregia planteada	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	30,0%	1,5%	50,0%	2,5%	31/12/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	9	Realizar apoyo a la supervisión del contrato de asistencia técnica brindada por Fundación Bariloche " Evaluación de sistemas solares fotovoltaicos aislados y sus esquemas de sostenibilidad) en Colombia	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	30,0%	3,0%	30,0%	3,0%	30/03/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	9	Realizar apoyo a la supervisión del contrato de asistencia técnica brindada por Fundación Bariloche " Evaluación de sistemas solares fotovoltaicos aislados y sus esquemas de sostenibilidad) en Colombia	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/06/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	9	Realizar apoyo a la supervisión del contrato de asistencia técnica brindada por Fundación Bariloche " Evaluación de sistemas solares fotovoltaicos aislados y sus esquemas de sostenibilidad) en Colombia	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	60,0%	6,0%	60,0%	6,0%	30/09/2020
Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	Oficina de Gestión de Proyectos de Fondos	9	Realizar apoyo a la supervisión del contrato de asistencia técnica brindada por Fundación Bariloche " Evaluación de sistemas solares fotovoltaicos aislados y sus esquemas de sostenibilidad) en Colombia	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, CONPES 3847 de 2020	Documento final entregado por el contratista con los portes de la UPME	Número	Documento	Documento elaborado (% de avance)	Oscar Patiño	10,0%	1,0%	10,0%	1,0%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- AGUA-	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/7/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- AGUA-	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- ENERGÍA-	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/7/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- ENERGÍA-	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- RESIDUOS	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/7/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de resultados que contenga las estadísticas de consumo con el cumplimiento de la meta establecida para cada uno en el PIGA Pág 29- RESIDUOS	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe de las clausulas ambientales que se apliquen a los contratos suscritos	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	1	Cumplir con los programas contemplados en el PIGA	Estadísticas e informes de las mediciones realizadas en el desarrollo de los programas	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Informe sobre las estrategias implementadas para una cultura sobre las buenas prácticas	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y líder ambiental	12,5%	4,1%	12,50%	4,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - programa de documentos vitales o esenciales	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	5,5%	1,9%	6,0%	2,0%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Cuadro de clasificación documental	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	15,0%	5,1%	15,0%	5,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - TRD documentada y presentar ante AGN hasta su convalidación	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	15,0%	5,1%	15,0%	5,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Programa de Gestión Documental	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	15,0%	5,1%	15,0%	5,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Inventario Documental	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	15,0%	5,1%	15,0%	5,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Actualizar el PGDE (moreq)	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	15,0%	5,1%	15,0%	5,1%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Actualizar procedimientos	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	6,5%	2,2%	7,0%	2,4%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Socialización uso de expedientes, capacitaciones herramienta gestión	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	1,5%	0,5%	1,5%	0,5%	30/3/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Socialización uso de expedientes, capacitaciones herramienta gestión	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	1,5%	0,5%	1,5%	0,5%	30/6/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Socialización uso de expedientes, capacitaciones herramienta gestión	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	1,5%	0,5%	1,5%	0,5%	30/9/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Socialización uso de expedientes, capacitaciones herramienta gestión	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	1,5%	0,5%	1,5%	0,5%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	2	Cumplir con los planes y proyectos asociados al Plan Institucional de Archivos -PINAR	Documentos	34%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Documental	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documentos - Digitalización de las series documentales de mayor consulta	Documento	% actividades cumplidas	# Actividades Cumplidas / # Actividades Programadas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de gestión documental	5,5%	1,9%	6,0%	2,0%	31/12/2020
Secretaría General	Administrativa	3	Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones asociado al presupuesto de funcionamiento, rubro adquisición de bienes y servicios	Documentos	33%	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	% contrataciones realizadas	Contrataciones programadas / Contrataciones suscritas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de compras	25,0%	8,3%	25,0%	8,3%	30/3/2020
Secretaría General	Administrativa	3	Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones asociado al presupuesto de funcionamiento, rubro adquisición de bienes y servicios	Documentos	33%	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	% contrataciones realizadas	Contrataciones programadas / Contrataciones suscritas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de compras	25,0%	8,3%	25,0%	8,3%	30/06/2020
Secretaría General	Administrativa	3	Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones asociado al presupuesto de funcionamiento, rubro adquisición de bienes y servicios	Documentos	33%	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	% contrataciones realizadas	Contrataciones programadas / Contrataciones suscritas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de compras	25,0%	8,3%	25,0%	8,3%	30/09/2020
Secretaría General	Administrativa	3	Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones asociado al presupuesto de funcionamiento, rubro adquisición de bienes y servicios	Documentos	33%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Infraestructura	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento- Informes seguimiento de ejecución	Documento	% contrataciones realizadas	Contrataciones programadas / Contrataciones suscritas	Coordinación GIT GA y profesional con funciones de compras	25,0%	8,3%	25,0%	8,3%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	1	Elaborar conjuntamente con el equipo de Planeación el anteproyecto de presupuesto 2021 y la presentaciones que se requieran	Proyecciones presupuestales de las áreas	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Estatuto Orgánico del Presupuesto, directrices y circulares externas de Minhda.	Proyecciones presupuestales de las áreas	1 Archivo en Excel	Anteproyecto de Presupuesto Validado y Recibido en Hacienda	Anteproyecto de presupuesto/1	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	30,0%	6,0%	30,0%	6,0%	31/03/2020
Secretaría General	Financiera	1	Elaborar conjuntamente con el equipo de Planeación el anteproyecto de presupuesto 2021 y la presentaciones que se requieran	Formatos de Programación Presupuestal Diligenciados	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Estatuto Orgánico del Presupuesto, directrices y circulares externas de Minhda.	Formatos de Programación Presupuestal Diligenciados	1 Archivo en Excel	Anteproyecto de Presupuesto Validado y Recibido en Hacienda	Anteproyecto de presupuesto/1	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	30,0%	6,0%	30,0%	6,0%	31/03/2020
Secretaría General	Financiera	1	Elaborar conjuntamente con el equipo de Planeación el anteproyecto de presupuesto 2021 y la presentaciones que se requieran	1 Presentación en formato institucional y Acta de Aprobación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Estatuto Orgánico del Presupuesto, directrices y circulares externas de Minhda.	1 Presentación en formato institucional y Acta de Aprobación	1 Presentación	Anteproyecto de Presupuesto Validado y Recibido en Hacienda	Anteproyecto de presupuesto/1	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	20,0%	4,0%	20,0%	4,0%	31/03/2020
Secretaría General	Financiera	1	Elaborar conjuntamente con el equipo de Planeación el anteproyecto de presupuesto 2021 y la presentaciones que se requieran	Reportes de registro en SIIF y correo electrónico de remisión	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Estatuto Orgánico del Presupuesto, directrices y circulares externas de Minhda.	Reportes de registro en SIIF y correo electrónico de remisión	2 Archivos PDF + correo	Anteproyecto de Presupuesto Validado y Recibido en Hacienda	Anteproyecto de presupuesto/1	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	20,0%	4,0%	20,0%	4,0%	31/03/2020
Secretaría General	Financiera	2	Parametrizar y presentar oportunamente los informes financieros e indicadores, de conformidad con el Catálogo de Clasificación Presupuestal expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Régimen de Contabilidad Pública de la CGN	Documento con el Presupuesto desagregado	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Directrices Ministerio de Hacienda y Crédito Público y Contaduría General de la Nación	Documento con el Presupuesto desagregado	1 Doc publicado en la página de internet	Documento Publicado	#documento publicados/12	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	10,0%	6,0%	10,0%	6,0%	31/03/2020
Secretaría General	Financiera	2	Parametrizar y presentar oportunamente los informes financieros e indicadores, de conformidad con el Catálogo de Clasificación Presupuestal expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Régimen de Contabilidad Pública de la CGN	Certificados de Disponibilidad Presupuestal CDPs, Compromisos y documentos presupuestales. Documentos de Aprobación y Seguimiento al PAC. Soportes de Pagos	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Directrices Ministerio de Hacienda y Crédito Público y Contaduría General de la Nación	CDPs, Compromisos (RPs) y documentos presupuestales.	Documentos expedidos	Cantidad de certificados emitidos	#Doc generados/#Doc solicitados	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	30,0%	18,0%	30,0%	18,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	2	Parametrizar y presentar oportunamente los informes financieros e indicadores, de conformidad con el Catálogo de Clasificación Presupuestal expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Régimen de Contabilidad Pública de la CGN	Comprobantes contables auxiliares, extractos y conciliaciones bancarios y reportes de SIIF.	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Directrices Ministerio de Hacienda y Crédito Público y Contaduría General de la Nación	Comprobantes contables, extractos y conciliaciones bancarios y reportes de SIIF.	Documentos generados	Cantidad de certificados generados	#Doc generados/12	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	30,0%	18,0%	30,0%	18,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	2	Parametrizar y presentar oportunamente los informes financieros e indicadores, de conformidad con el Catálogo de Clasificación Presupuestal expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Régimen de Contabilidad Pública de la CGN	Informes de ejecución presupuestal Informes financieros y contables	60%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Directrices Ministerio de Hacienda y Crédito Público y Contaduría General de la Nación	Ejecuciones Presupuestal Estados Financieros	12 informes publicados en la página de internet	Informes Publicados	#informes publicados/12	Coordinador del GIT de Gestión Financiera / Planeación	30,0%	18,0%	30,0%	18,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	3	Hacer seguimiento a la gestión, actualización de procedimientos y del proceso financiero.	Documento Plan de Trabajo Trimestral	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Plan de Trabajo Evaluado	4 Seguimientos Trimestrales	Seguimientos Trimestrales	#informes de seguimiento/4	Coordinador del GIT Gestión Financiera	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	3	Hacer seguimiento a la gestión, actualización de procedimientos y del proceso financiero.	Procedimientos actualizados en SIGUEME	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Procedimientos en Sigueme	3 Procedimientos Actualizados	Procedimientos Actualizados	Procedimientos Actualizados/3	Coordinador del GIT Gestión Financiera	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	3	Hacer seguimiento a la gestión, actualización de procedimientos y del proceso financiero.	Caracterización actualizada en SIGUEME	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Caracterización ajustada	Caracterización Actualizada	Caracterización Actualizada Sigueme	Caracterización Actualizada/1	Coordinador del GIT Gestión Financiera	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Secretaría General	Financiera	3	Hacer seguimiento a la gestión, actualización de procedimientos y del proceso financiero.	Evidencias de Socializaciones	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión Financiera	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Soportes de socializaciones	Doc. Socialización	Documento socializado	Doc. Socializado/3	Coordinador del GIT Gestión Financiera	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	1	Actualizar el Manual de Contratación	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Resolución expedida No. 184 del 24 de agosto de 2020. ww1.upme.gov.co/Entornoinstitucional/Contratacion/Documents/Manual_Contratacion_184_2020.pdf	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	60,0%	12,0%	80,0%	16,0%	30/09/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	1	Actualizar el Manual de Contratación	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Difusión Campaña de comunicaciones	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	40,0%	8,0%	20,0%	4,0%	31/12/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	2	Actualizar el manual de supervisión e interventoría	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Documento con los cambios propuestos acorde a las necesidades de la entidad ante el Secretario General	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/03/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	2	Actualizar el manual de supervisión e interventoría	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Presentación ante el Comité de Contratación con los cambios propuestos para optimizar la gestión. Acta del Comité No. 32 del 19 de agosto de 2020	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	50,0%	10,0%	50,0%	10,0%	30/06/2020
secretaría General	Jurídica y Contractual	2	Actualizar el manual de supervisión e interventoría	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Proyecto de Resolución y Resolución expedida No. 312 del 30 de noviembre de 2020	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	20,0%	4,0%	15,0%	3,0%	31/12/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	2	Actualizar el manual de supervisión e interventoría	Resolución de modificación	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Contractual	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Difusión Campaña de comunicaciones	1 Resolución	Proyecto de resolución con comentarios	Resolución / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	5,0%	1,0%	10,0%	2,0%	31/12/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	3	Actualizar el procedimiento de gestión jurídica	Procedimiento actualizado	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Propuesta de actualización ante el Secretario General	1 Procedimiento	1 Procedimiento actualizado	Procedimiento / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	30,0%	6,0%	30,0%	6,0%	30/03/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	3	Actualizar el procedimiento de gestión jurídica	Procedimiento actualizado	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Borrador de la caracterización. Se realizaron mesas técnicas 4 y 16 de junio de2020. Correos electrónicos	1 Procedimiento	1 Procedimiento actualizado	Procedimiento / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	20,0%	4,0%	20,0%	4,0%	30/06/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	3	Actualizar el procedimiento de gestión jurídica	Procedimiento actualizado	20%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Presentación del proceso y procedimiento ante el GIT de Planeación para su asesoría	1 Procedimiento	1 Procedimiento actualizado	Procedimiento / 1	Coordinador GIT Jurídico y Contractual	50,0%	10,0%	50,0%	10,0%	30/12/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	4	Hacer la política de prevención de daño antijurídico	Política de prevención del daño antijurídico	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Asistir a la capacitación de formulación de la política de prevención de daño antijurídico	Política	1 Política	Política / 1	Carolina Barrera	10,0%	4,0%	10,0%	4,0%	30/03/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	4	Hacer la política de prevención de daño antijurídico	Política de prevención del daño antijurídico	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Formulación de la política de prevención de daño antijurídico para ser enviada a la Angencia Nacional de Defensa Jurídica para su aprobación	Política	1 Política	Política / 1	Carolina Barrera	50,0%	20,0%	50,0%	20,0%	30/06/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	4	Hacer la política de prevención de daño antijurídico	Política de prevención del daño antijurídico	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Política de prevención aprobada por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica el 23 de abril de 2020 y por el Comité de Conciliación en sesión del 24 de junio de 2020	Polica	1 Política	Política / 1	Carolina Barrera - Coordinadora GIT Gestión Jurídica y Contractual - Comité de Conciliación	20,0%	8,0%	20,0%	8,0%	30/09/2020
Secretaría General	Jurídica y Contractual	4	Hacer la política de prevención de daño antijurídico	Política de prevención del daño antijurídico	40%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Proceso Jurídico	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG (mejores prácticas)	Implementación del Plan de Accion de la Política de prevención de daño antijurídico. Alistamiento de información para campaña de difusión. Aprobación de la campaña realizada por la OGI. Mailing: días 21 y 22 de octubre de 2020. Noviembre 17, 19, 20, 23 de 2020.	Política	1 Política	Política / 1	Carolina Barrera - Coordinadora GIT Gestión Jurídica y Contractual	20,0%	8,0%	20,0%	8,0%	30/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo excel con la formulación del Plan Estratégico del Talento Humano publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/03/2020

Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Producto" que se encuentra en el PETH	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	2,7%	1,4%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo word con la formulación del Plan Anual de Vacantes publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo con nombre "Planta de Personal" que reposa en el equipo de Lilina Castillo, en el cual se realiza un reporte trimestral de la vacantes de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/03/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo con nombre "Planta de Personal" que reposa en el equipo de Lilina Castillo, en el cual se realiza un reporte trimestral de la vacantes de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo con nombre "Planta de Personal" que reposa en el equipo de Lilina Castillo, en el cual se realiza un reporte trimestral de la vacantes de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo con nombre "Planta de Personal" que reposa en el equipo de Lilina Castillo, en el cual se realiza un reporte trimestral de la vacantes de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo excel con la formulación del Plan Estratégico del Talento Humano publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante casilla registrada en el "Cronograma de ejecución Plan Institucional de Capacitación" que se encuentra en el PIC	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/03/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante casilla registrada en el "Cronograma de ejecución Plan Institucional de Capacitación" que se encuentra en el PIC	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	1,0%	0,5%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante casilla registrada en el "Cronograma de ejecución Plan Institucional de Capacitación" que se encuentra en el PIC	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	1,0%	0,5%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante casilla registrada en el "Cronograma de ejecución Plan Institucional de Capacitación" que se encuentra en el PIC	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,30%	1,7%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo excel con la formulación del Plan de Bienestar e Incentivos publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia de las actividades realizadas según el PBI. La evidencia se encuentra en el computador de Liliana Castillo	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	2,0%	1,0%	3,3%	1,7%	31/03/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia de las actividades realizadas según el PBI. La evidencia se encuentra en el computador de Liliana Castillo	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	2,0%	1,0%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia de las actividades realizadas según el PBI. La evidencia se encuentra en el computador de Liliana Castillo	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	2,3%	1,2%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia de las actividades realizadas según el PBI. La evidencia se encuentra en el computador de Liliana Castillo	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,30%	1,7%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo excel con la formulación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Productos" que se encuentra en el PSST	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/03/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Productos" que se encuentra en el PSST	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Productos" que se encuentra en el PSST	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	2,0%	1,0%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del cumplimiento trimestral de las actividades mediante la casilla "Productos" que se encuentra en el PSST	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,0%	1,5%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo word con la formulación del Plan de Previsión de Recursos Humanos publicado en la página de la entidad	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/01/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo en excel con el control de ejecución de pagos por concepto de nómina, que reposa en el computador de Fanny Malagón	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/03/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo en excel con el control de ejecución de pagos por concepto de nómina, que reposa en el computador de Fanny Malagón	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/06/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo en excel con el control de ejecución de pagos por concepto de nómina, que reposa en el computador de Fanny Malagón	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	1	Formular, ejecutar hacer seguimiento y evaluación a los planes relacionados con la Getión del Talento Humano de acuerdo con el MIPG	Planes de Talento Humano	50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Archivo en excel con el control de ejecución de pagos por concepto de nómina, que reposa en el computador de Fanny Malagón	1 - Cuatro (4) matrices de seguimiento trimestral	Matriz de seguimiento	#rmatriz de seguimiento/4	Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	3,3%	1,7%	3,3%	1,7%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	2	Liderar el proceso de Modernización Institucional	Proyecto de resstructuración de planta	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Estudio estudio previo se encuetra en pdf, con diagnóstico Especializado sobre la planta estructural .	Documentos de Modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	#documentos/5	Secretario General /Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano	20,0%	5,0%	20,0%	5,0%	31/07/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	2	Liderar el proceso de Modernización Institucional	Proyecto de resstructuración de planta	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Cuadro en xls con el desarrollo del levantamiento y estudio de cargas laborales, el cual debe estar estipulado en los documentos entregables del Contato de modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	#documentos/5	Secretario General /Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano	10,0%	2,5%	20,0%	5,0%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	2	Liderar el proceso de Modernización Institucional	Proyecto de resstructuración de planta	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia del manual de funciones, se encuentra en el computador de Liliana Castillo y Fanny Malagon	Documentos de Modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	#documentos/5	Secretario General /Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano	10,0%	2,5%	20,0%	5,0%	31/10/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	2	Liderar el proceso de Modernización Institucional	Proyecto de resstructuración de planta	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Documento en word, el cual debe estar estipulado en los documentos entregables del Contato de modernización Institucional, con el comprativo de sueldos y homologación de cargos con las entidades del sector	Documentos de Modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	#documentos/5	Secretario General /Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano	20,0%	5,0%	20,0%	5,0%	30/11/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	2	Liderar el proceso de Modernización Institucional	Proyecto de resstructuración de planta	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Acto Administrativo con el proyecto de Rediseño Institucional, que debe estar en el sistema orfeo de la UPME	Documentos de Modernización Institucional	Documentos de Modernización Institucional	#documentos/5	Secretario General /Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano	10,0%	2,5%	20,0%	5,0%	31/12/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	3	Automatizar la Gestión Integral del Talento Humano	Sotfware Integral	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Ficha y Estudios previos de adquisición Software, esta se encuetra en un archivo de word PC de Fanny Malagon	Software adquirido	1 software	#software/1	Secretario General / Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Nómina / Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	31/07/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	3	Automatizar la Gestión Integral del Talento Humano	Sotfware Integral	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Presentación a comité de contratos para aprobación de la ficha tecnica, esta se encuetra en un archivo de word PC de Fanny Malagon	Software adquirido	1 software	#software/1	Secretario General / Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Nómina / Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	30/08/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	3	Automatizar la Gestión Integral del Talento Humano	Sotfware Integral	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Contrato de adquisición de software, la evidencia se refleja en un documento institucional el cual es el contrato adquisición y el producto instalado en el PC de Fanny Malagon	Software adquirido	1 software	#software/1	Secretario General / Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Nómina / Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	30/09/2020
Secretaría General	Talento Humano y Atención al Ciudadano	3	Automatizar la Gestión Integral del Talento Humano	Sotfware Integral	25%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestión de Talento Humano	N/A	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Evidencia de la aimplementación del software con las actas de capacitacion y/o informe de implementación del programa , este se encuetra en un archivo de word en el PC de Fanny Malagon	Software adquirido	1 software	#software/1	Secretario General / Coordinador del GIT de Gestión de Talento Humano/ Profesional Especializado Nómina / Profesional Especializado Evaluación Desempeño, Capacitación	25,0%	6,3%	25,0%	6,3%	31/12/2020

Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	1	Realizar el Plan Energético Nacional - PEN 2050 bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1.1. Diagnostico: Consolidación de comentarios, talleres de construcción colectiva, entrevistas a expertos y definición de tendencias	5%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Consolidar los comentarios realizados al documento PEN publicado en Enero:Presentación de documento de análisis de comentarios Definir cronograma y recursos necesarios:TDR y documentos de contratación Realizar talleres para complementar la visión a 2050 con respecto a los siguientes temas: Ciencia y Tecnología; Economía y Sociedad; Gobernanza:Listas de asistencia, grabaciones de las sesiones y entrevistas.	%	% de avance	Sumatoria de los porcentajes de avance de las subactividades desarrolladas	Leonardo Camacho	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	01.08.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	1	Realizar el Plan Energético Nacional - PEN 2050 bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1.2 Identificación de escenarios energéticos de largo plazo	5%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	3 - Asesoría para la seguridad energética y el seguimiento del PEN a nivel Nacional - 2019011000088	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Definición de escenarios:Informes con las conclusiones y principales ideas de los talleres y entrevistas. Compilación resultados escenarios y políticas públicas:Informe preliminar con la identificación de escenarios de demanda resultantes de los ejercicios de prospectiva, y su integración con los escenarios 266 y Nuevas Apuestas	%	% de avance	Sumatoria de los porcentajes de avance de las subactividades desarrolladas	Leonardo Camacho	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	01.11.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	1	Realizar el Plan Energético Nacional - PEN 2050 bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1.3 Documento y presentación PEN 2020-2050	5%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	3 - Asesoría para la seguridad energética y el seguimiento del PEN a nivel Nacional - 2019011000088	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Consolidación final:Documento final	%	% de avance	Sumatoria de los porcentajes de avance de las subactividades desarrolladas	Leonardo Camacho	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	15.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1. Actualización de la guía GEE en el sector oficial.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	TDR, contratación	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.06.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1. Actualización de la guía GEE en el sector oficial.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Avances de la actualización de la guía: Primer, segundo y tercer entregable.	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	1. Actualización de la guía GEE en el sector oficial.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Guía actualizada y talleres	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	15.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	2. Caracterización de consumo del sector de transporte de carga urbano.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	TDR, contratación	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	2. Caracterización de consumo del sector de transporte de carga urbano.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Avances entregables	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	2. Caracterización de consumo del sector de transporte de carga urbano.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Informe final	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	21.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	3. Identificación de actividades y metas de eficiencia energética para el sector de minas y energía.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	REcopilación de información	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	3. Identificación de actividades y metas de eficiencia energética para el sector de minas y energía.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Propuesta linea base	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.09.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	2	Actualizar el PAI PROURE bajo estándares OCDE, y alineado con los ODS, objetivos transformacionales del sector y PND.	3. Identificación de actividades y metas de eficiencia energética para el sector de minas y energía.	2%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Documento final con propuesta consolidada	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González Omar Báez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	15.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	3	Elaborar proyecciones de demanda	Proyecciones de demanda	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Publicación proyecciones de demanda energía eléctrica, gas y combustibles líquidos revisión Junio:Documento publicado en la página web	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García William Martínez Leonardo Camacho	100,0%	15,0%	100,0%	15,0%	01.06.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	4	Gestionar proyectos de Eficiencia Energética	Proyecto PEVI	3%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	N/A	Formalización del convenio	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.06.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	4	Gestionar proyectos de Eficiencia Energética	Proyecto PEVI	3%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	N/A	Selección Universidades	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Olga Victoria González	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.09.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	5	Plan de mejora al procedimiento de expedición de certificados de incentivos tributarios en FNCER y GEE	1. Resoluciones con el nuevo trámite. 2. Procedimientos internos FNCE y GEE. 3. Documentos pedagógicos. 4. Actualización del minisitio web https://www1.upme.gov.co/Incentivos/Paginas/Principal.aspx	10%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Gestón de Conceptos Técnicos	N/A	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Nueva reglamentación:Expedición resoluciones Documentación procedimiento interno:Elaboración del procedimiento interno de FNCE y GEE Preparación documentos pedagógicos:Cartillas para diligenciamiento de formatos Preparación documentos pedagógicos:Actualización minisitio Reportes:Información actualizada sobre los resultados de incentivos tributarios en el minisitio	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Omar Báez Alejandro Carrillo	100,0%	10,0%	100,0%	10,0%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	6	Actualización de Costos de racionamiento	12 Publicaciones de los costos de racionamiento de energía eléctrica mensuales en la página de la UPME http://www.upme.gov.co/CostosEnergia.asp	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Cálculo mensual de los costos de racionamiento:Publicación mensual de los costos de racionamiento de energía eléctrica en la página de la entidad	%	% de publicaciones	Costos publicados / 12	William Martínez	100,0%	1,0%	100,0%	1,0%	01.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	7	Realizar el Balance Energético Colombiano.	Balance Energético Colombiano	3%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Recopilar y consolidar información energética de los diferentes sectores, fuentes y usos (año 2019):Archivo en Excel con los 19 energéticos consolidados	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	7	Realizar el Balance Energético Colombiano.	Balance Energético Colombiano	3%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Publicar información del BECO (año 2019):BECO publicado en la página web de la entidad	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.09.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	8	Elaborar análisis macroeconómicos que sirvan de apoyo para el análisis del comportamiento de la demanda de los energéticos a nivel local y externo	1. Estimaciones para PIB para el PEN.	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Estimaciones variables macroeconómicas:Estimaciones para el PEN	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Romel Rodríguez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	8	Elaborar análisis macroeconómicos que sirvan de apoyo para el análisis del comportamiento de la demanda de los energéticos a nivel local y externo	2. Estimaciones input para las proyecciones de energéticos.	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Estimaciones variables macroeconómicas:Estimaciones para las proyecciones de energéticos	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Romel Rodríguez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.05.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	8	Elaborar análisis macroeconómicos que sirvan de apoyo para el análisis del comportamiento de la demanda de los energéticos a nivel local y externo	3. Publicación mensual del informe de inflación (12) Informes de inflación mensuales en PDF: https://www1.upme.gov.co/InformacionCifras/Paginas/precios-energia-electrica-comparacion-paises.aspx	2%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IX Pacto por los recursos minero-energéticos para el crecimiento sostenible y la expansión de oportunidades	Informe mensual inflación energéticos	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Romel Rodríguez	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	9	Formulación de lineamientos de políticas públicas para el despliegue de Redes inteligentes en Colombia	1. Resultado proyectos redes inteligentes UNAL CARBON TRUST. 2. Resultados impacto de vehículos eléctricos en redes de distribucion. 3. Presentación en mesas de Colombia Inteligente. 4. Informe con resultados de los proyectos mencionados.	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo	Acompañamiento al proyecto de pronóstico de demanda con MinCiencias:Documentos en el expediente 1. Resultado proyectos redes inteligentes UNAL-CARBON TRUST.:Presentaciones de avance 2. Resultados impacto de vehículos eléctricos en redes de distribucion.:TDR y presentaciones de avance 3. Presentación en mesas de Colombia Inteligente.:Presentaciones de avance 4. Informe con resultados de los proyectos mencionados.:Informe publicado en la página web	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	William Martínez	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	15.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	10	Desarrollo de una herramienta para la selección de vehículos de cero y bajas emisiones para el piloto de flota oficial	Piloto flota oficial	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo . Ley de movilidad eléctrica	Definición TDR y contratación	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	10	Desarrollo de una herramienta para la selección de vehículos de cero y bajas emisiones para el piloto de flota oficial	Piloto flota oficial	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo . Ley de movilidad eléctrica	Documento con lineamientos de compra Seguimiento a pilotos de flota oficial de cero y bajas emisiones:Herramienta	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	1.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	10	Desarrollo de una herramienta para la selección de vehículos de cero y bajas emisiones para el piloto de flota oficial	Piloto flota oficial	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto IV por la sostenibilidad: producir conservando y conservar produciendo . Ley de movilidad eléctrica	Herramienta para la toma de decisiones	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	11	Identificación de clases de vehículos y modos de transporte susceptibles de realizar un ascenso tecnológico.	Ascenso tecnológico	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	TDR y documentos de contratación	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	11	Identificación de clases de vehículos y modos de transporte susceptibles de realizar un ascenso tecnológico.	Ascenso tecnológico	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	primeros entregables de consultoría	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	11	Identificación de clases de vehículos y modos de transporte susceptibles de realizar un ascenso tecnológico.	Ascenso tecnológico	2%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Documento con las recomendaciones de los modos de transporte más susceptibles de realizar un ascenso tecnológico	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Stefany García	100,0%	1,7%	100,0%	1,7%	01.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	12	Consolidación del observatorio de precios	Rediseño pág web y observatorio de energía	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	TDR y contratación	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	01.07.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	12	Consolidación del observatorio de precios	Rediseño pág web y observatorio de energía	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Resultado de la consultoría	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	01.11.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	12	Consolidación del observatorio de precios	Rediseño pág web y observatorio de energía	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Documento con la definición de contenidos del observatorio	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	12	Consolidación del observatorio de precios	Rediseño pág web y observatorio de energía	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Actualización de resultados en Tableau	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	01.11.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	12	Consolidación del observatorio de precios	Rediseño pág web y observatorio de energía	1%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	C-2106-1900-6: ASESORIA PARA LA SEGURIDAD ENERGETICA Y EL SEGUIMIENTO DEL PEN A NIVEL NACIONAL	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Diseño final	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	01.12.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	13	Documentación de la metodología para la estimación de la demanda	Documentación estimación de demanda	2,50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Diagnóstico:Presentación con los resultados Propuesta inicial:Borrador inicial Resultados:Presentación con los resultados y comentarios Documento metodológico:Documento a publicar en la página web	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.09.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	13	Documentación de la metodología para la estimación de la demanda	Documentación estimación de demanda	2,50%	2. Incorporar las mejores prácticas organizacionales y tecnológicas que garanticen calidad e integridad de la gestión pública.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Identificación de brechas y plan de mejora:Documento de trabajo interno	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Juan Francisco Martínez	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.10.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	14	Analisis e identificación de nuevos consumos básicos de subsistencia	Consumo básico de subsistencia	2,50%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Análisis del estudio realizado por la UPME sobre el CBS en 2019	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Iván Gómez	100,0%	2,5%	100,0%	2,5%	01.08.2020
Subdirección de Demanda	Subdirección de Demanda	14	Analisis e identificación de nuevos consumos básicos de subsistencia	Consumo básico de subsistencia	2,50%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Demanda y Prospectiva Energética	N/A	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Propuesta de CBS al MME	%	% de avance	Actividades desarrolladas / Actividades planeadas	Iván Gómez	80,0%	2,0%	100,0%	2,5%	01.09.2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	Recopilar información actualizada	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Archivos y documentos con información (Banrep, DANE, ECP, Etc)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	Generar bases de datos	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Bases de datos con variables actualizadas (WTI, TRM, Platts, etc)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	Establecer supuestos, seleccionar escenarios y realizar cálculo	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Modelo de precios	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,0%	10,0%	1,0%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	Revisión y discusión	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Escenarios referentes, asistencia reuniones	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	1	Proyectar los precios de los energéticos.	Proyección definitiva y presentación	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Documento (word/excel) resultados proyección de precios y ajustes	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	30,0%	3,0%	30,0%	3,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Marco de Política y Regulatorio	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	10,0%	2,0%	10,0%	2,0%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Oferta	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	10,0%	2,0%	10,0%	2,0%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Demanda	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	5,0%	1,0%	10,0%	2,0%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Balance	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	0,0%	0,0%	15,0%	3,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Precios de Gas	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	10,0%	2,0%	10,0%	2,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Transporte	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	15,0%	3,0%	15,0%	3,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Confiabilidad	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero energéticos para garantizar el abastecimiento y confiabilidad.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	0,0%	0,0%	10,0%	2,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Financiero	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	0,0%	0,0%	10,0%	2,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	2	Elaborar el plan de abastecimiento de gas natural.	Implicaciones Ambientale	20%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Jaime Andrade - Ibrahim Massy	0,0%	0,0%	10,0%	2,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Intro, Marco legal	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Entorno (Nacional Internacional)	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Precios	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Metodología	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Prospectiva (Up-Down)	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Infraestructura	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Balance volumétrico	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Analisis de abastecimiento (Up-down)	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Confiabilidad	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Análisis Financiero	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	3	Elaborar el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos	Transversal	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Juan Camilo Torres	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capítulo 1: Perspectiva	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capítulo 2: Descripción del Modelo	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	7,0%	1,1%	15,0%	2,3%	30/06/2020

Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capitulo 3: Evaluación Financiera	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	5,0%	0,8%	15,0%	2,3%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capitulo 4: Resultados del Modelo	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	5,0%	0,8%	20,0%	3,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capitulo 5: Calculo indices de cobertura	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	15,0%	2,3%	20,0%	3,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	4	Elaborar el plan indicativo de expansión de cobertura de gas combustible	Capitulo 6: Conclusiones	15%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Héctor Herrera - Esteban Gómez	5,0%	0,8%	20,0%	3,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Marco Legal	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	10,0%	1,0%	10,0%	1,0%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Balance de oferta y demanda	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Infraestructura	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Abastecimiento y confiabilidad	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Costos de racionamiento y alternativas de sustitución	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	15,0%	1,5%	15,0%	1,5%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	5	Elaborar el plan indicativo de abastecimiento de GLP	Analisis, conclusiones y recomendaciones	10%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Andrés Popayán	15,0%	1,5%	15,0%	1,5%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	6	Consolidar información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general. (Estructura de precios)	Publicar estructura ene,feb,mar	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Juan Camilo Torres	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	6	Consolidar información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general. (Estructura de precios)	Publicar estructura abr,may,jun	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Juan Camilo Torres	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	6	Consolidar información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general. (Estructura de precios)	Publicar estructura jul,ago,sep	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Juan Camilo Torres	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	6	Consolidar información de hidrocarburos para la planeación sectorial y los agentes en general. (Estructura de precios)	Publicar estructura oct,nov,dic	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	OTROS PLANES	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Esteban Gómez - Juan Camilo Torres	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	7	Estructuración del proceso de selección de la infraestructura de importación de gas del Pacifico (actividades para la aplicación del Decreto 2345 de 2015 y sus normas reglamentarias)	Prepublicación DSI y respuestas a inquietudes	15%	4. Generar valor público a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y adaptabilidad	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Sandra Leyva - Andrés Popayán	15,0%	2,3%	15,0%	2,3%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	7	Estructuración del proceso de selección de la infraestructura de importación de gas del Pacifico (actividades para la aplicación del Decreto 2345 de 2015 y sus normas reglamentarias)	Estructuración pliegos convocatoria	15%	4. Generar valor público a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y adaptabilidad	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Sandra Leyva - Andrés Popayán	25,0%	3,8%	25,0%	3,8%	30/10/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	7	Estructuración del proceso de selección de la infraestructura de importación de gas del Pacifico (actividades para la aplicación del Decreto 2345 de 2015 y sus normas reglamentarias)	Estructuración cronograma	15%	4. Generar valor público a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y adaptabilidad	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Sandra Leyva - Andrés Popayán	20,0%	3,0%	20,0%	3,0%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	7	Estructuración del proceso de selección de la infraestructura de importación de gas del Pacifico (actividades para la aplicación del Decreto 2345 de 2015 y sus normas reglamentarias)	publicación DSI definitivos	15%	4. Generar valor público a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y adaptabilidad	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Sandra Leyva - Andrés Popayán	30,0%	4,5%	30,0%	4,5%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	7	Estructuración del proceso de selección de la infraestructura de importación de gas del Pacifico (actividades para la aplicación del Decreto 2345 de 2015 y sus normas reglamentarias)	Modificación Resolución MME para adopción PTAGN 2019	15%	4. Generar valor público a través del diseño y aplicación de planes y proyectos minero-energéticos con innovación y adaptabilidad	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL	Documento de trabajo en carpeta de hidrocarburos	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Sandra Leyva - Andrés Popayán	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Publicación listado Grandes Consumidores Individuales No Intermediarios ACPM	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución trimestral	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Publicación listado Grandes Consumidores Individuales No Intermediarios ACPM	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución trimestral	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Publicación listado Grandes Consumidores Individuales No Intermediarios ACPM	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución trimestral	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Asignación cupos Armada Nacional, Acuicolas, Bandera Extranjera, Bandera Nacional	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución anual antes del 28 de febrero	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	21,0%	2,1%	21,0%	2,1%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Conformación y Participación en el CNO Gas de Natural.	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Acto administrativo respectivo	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	15,0%	1,5%	15,0%	1,5%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Determinación Cupos de GLP	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución anual antes del 30 de noviembre	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/12/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino dic 2019	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución novedades diciembre (Enero)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino enero 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	No se reportaron novedades en enero	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino mar 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades febrero de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	31/03/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino abr 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades marzo de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino may 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades abril de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino jun 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades mayo de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/06/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino jul 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades junio de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino ago 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades julio de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino sep 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades agosto de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	0,8%	0,1%	0,8%	0,1%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino oct 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades septiembre de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	1,0%	0,1%	0,8%	0,1%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Novedades cupos diésel marino nov 2020	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Resolución Novedades octubre de	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	1,0%	0,1%	0,8%	0,1%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Secretaría técnica de la CACSSE y las labores derivadas de esta secretaría.	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Actas (Reunión y secretaría técnica)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Secretaría técnica de la CACSSE y las labores derivadas de esta secretaría.	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Actas (Reunión y secretaría técnica)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Secretaría técnica de la CACSSE y las labores derivadas de esta secretaría.	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Actas (Reunión y secretaría técnica)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	30/09/2020
Subdirección de Hidrocarburos	Subdirección de Hidrocarburos	8	Elaboración de conceptos técnicos para expedición de actos administrativos Actas de comités CACSSE	Secretaría técnica de la CACSSE y las labores derivadas de esta secretaría.	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Hidrocarburos	2018011001063: ASESORIA PARA LA PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO A NIVEL NACIONAL	N/A	Actas (Reunión y secretaría técnica)	Número	100%	No actividades ejecutadas /No actividades programadas	Carlos Niño	5,0%	0,5%	5,0%	0,5%	30/09/2020
subdirección energía eléctrica	Cobertura	1	Gestion de la Expansion de Cobertura de energía eléctrica	Documento	80%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	PNER - PERS - PND - PEN - CONPES - PIEC - PECOR	Documento con la incorporación de las proyecciones de población DANE 2019	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del PIEC y actividades asociadas a éste	Actividades ejecutas / Actividades programadas	Olga Estella Ramírez Yaima	18,0%	14,4%	20,0%	16,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Cobertura	1	Gestion de la Expansion de Cobertura de energía eléctrica	Documento	80%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	PNER - PERS - PND - PEN - CONPES - PIEC - PECOR	Documento publicado con las observaciones recibidas al 30 de enero	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del PIEC y actividades asociadas a éste	Actividades ejecutas / Actividades programadas	Olga Estella Ramírez Yaima	60,0%	48,0%	60,0%	48,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Cobertura	1	Gestion de la Expansion de Cobertura de energía eléctrica	Documento	80%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	PNER - PERS - PND - PEN - CONPES - PIEC - PECOR	Conceptos a los OR que presenten su PECOR	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del PIEC y actividades asociadas a éste	Actividades ejecutas / Actividades programadas	Olga Estella Ramírez Yaima	20,0%	16,0%	20,0%	16,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Cobertura	2	Análisis propuestas Misión de Transformación	Documento relacionado con analisis	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégica e Integral de Energía	N/A	N/A	Documento	Número	Documento relacionado con analisis	Documento	Olga Estella Ramírez Yaima	100,0%	20,0%	100,0%	20,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria.	Solicitud a las entidades involucradas	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Solicitud a las entidades involucradas	Porcentaje	Generación documentos relacionados con alertas tempranas	Número documento	Equipo de Convocatorias	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria.	Documento formato Shape con definicion areas de estudio	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Documento formato Shape con definicion areas de estudio	Porcentaje	Generación documentos relacionados con alertas tempranas	Número documento	Equipo de Convocatorias	20,0%	2,0%	20,0%	2,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	1	Identificar posibilidades y condicionantes de los proyectos de transmisión (alertas tempranas: físicas, sociales, ambientales, etc.) en fase de planeación y en fase de convocatoria.	Documentos con alertas tempranas	10%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Documentos con alertas tempranas	Porcentaje	Generación documentos relacionados con alertas tempranas	Número documento	Equipo de Convocatorias	60,0%	6,0%	60,0%	6,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	2	Elaborar condiciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias. Contrato de consultoria	Documento con estudios previos	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión	Documento con estudios previos	Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Convocatorias	10,0%	2,0%	10,0%	2,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	2	Elaborar condiciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias. Contrato de consultoria	Contrato de consultoria	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión	Contrato de consultoria	Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Convocatorias	10,0%	2,0%	10,0%	2,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	2	Elaborar condiciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias. Contrato de consultoria	Oficios de solicitud de información técnica	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión	Oficios de solicitud de información técnica	Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Convocatorias	20,0%	4,0%	20,0%	4,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	2	Elaborar condiciones técnicas de los proyectos objeto de convocatorias. Contrato de consultoria	Informes con los resultados de la contratación	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión	Informes con los resultados de la contratación	Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Convocatorias	60,0%	12,0%	60,0%	12,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorias públicas y documentos de Selección	Solicitud de información técnica y costos de conexión	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Solicitud de información técnica y costos de conexión	Porcentaje	Documentos Estructurados Convocatoria	Documentos Elaborados / Documentos Previstos	Equipo de Convocatorias	20,0%	4,0%	20,0%	4,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorias públicas y documentos de Selección	Documentos DSI y sus anexos	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Documentos DSI y sus anexos	Porcentaje	Documentos Estructurados Convocatoria	Documentos Elaborados / Documentos Previstos	Equipo de Convocatorias	60,0%	12,0%	60,0%	12,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	3	Estructurar convocatorias públicas y documentos de Selección	Correo electrónico donde se autoriza la publicación	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Correo electrónico donde se autoriza la publicación	Porcentaje	Documentos Estructurados Convocatoria	Documentos Elaborados / Documentos Previstos	Equipo de Convocatorias	3,0%	0,6%	20,0%	4,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Publicacion de la convocatoria en página web http://www1.upme.gov.co/PromocionSector/Paginas/Convocatorias-de-transmision.aspx	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Publicacion de la convocatoria en página web http://www1.upme.gov.co/PromocionSector/Paginas/Convocatorias-de-transmision.aspx	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	0,4%	0,1%	5,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Documento de Respuesta a observaciones de los DSI, publicado en la página web	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Documento de Respuesta a observaciones de los DSI, publicado en la página web	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	6,0%	1,5%	15,0%	3,8%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Selección del interventor: Evaluación y Resolución	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Selección del interventor: Evaluación y Resolución	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	0,0%	0,0%	20,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Selección del inversionista: Acta de apertura, Acta de evalución, Acta de continuación, etc.	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Selección del inversionista: Acta de apertura, Acta de evalución, Acta de continuación, etc.	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	20,0%	5,0%	40,0%	10,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Oficio dirigidos a Minenergía y CREG, informando sobre resultados del proceso de selección del inversionista	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Oficio dirigidos a Minenergía y CREG, informando sobre resultados del proceso de selección del inversionista	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	5,0%	1,3%	10,0%	2,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	4	Efectuar los procesos de selección de Interventores o Inversionistas.	Oficio dirigido a CREG con cumplimiento de las obligaciones del Adjudicatario para IAE	25%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Oficio dirigido a CREG con cumplimiento de las obligaciones del Adjudicatario para IAE	Porcentaje	Procesos de Selección de convoctorias	Convocatorias publicadas / Convocatorias Previstas	Equipo de Convocatorias	5,0%	1,3%	10,0%	2,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	Listado de asistencia a presentaciones de avances de proyectos por parte de la interventoría	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Listado de asistencia a presentaciones de avances de proyectos por parte de la interventoría	Porcentaje	Seguimiento a proyectos de convocatoria en ejecución	Documentos realizados / Documentos planteadas	Equipo de Convocatorias	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	Oficio de aprobación o devolución de los informes de interventoría	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Oficio de aprobación o devolución de los informes de interventoría	Porcentaje	Seguimiento a proyectos de convocatoria en ejecución	Documentos realizados / Documentos planteadas	Equipo de Convocatorias	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	Presentación, informes etc de avance de los proyectos	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Presentación, informes etc de avance de los proyectos	Porcentaje	Seguimiento a proyectos de convocatoria en ejecución	Documentos realizados / Documentos planteadas	Equipo de Convocatorias	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	5	Efectuar seguimiento a los proyectos en ejecución objeto de convocatoria pública y generar los debidos reportes.	Listado de asistencia y/o ayuda de memoria, del acompañamiento a inversionista en su proceso de ejecución	20%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Plan de Expansión	Listado de asistencia y/o ayuda de memoria, del acompañamiento a inversionista en su proceso de ejecución	Porcentaje	Seguimiento a proyectos de convocatoria en ejecución	Documentos realizados / Documentos planteadas	Equipo de Convocatorias	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Convocatorias públicas	6	Análisis propuestas Misión de Transformación	Documento con analisis a las propuestas realizadas	5%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Convocatorias	N/A	Otro	Documento con analisis a las propuestas realizadas	Numero	Documento relacionado con analisis	Documento	Equipo de Convocatorias	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Generación de Energía Electrica	Objetivos del Plan	60%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Documento del Plan de expansión	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	Grado de Avance	Equipo de Generación	10,0%	6,0%	10,0%	6,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Generación de Energía Electrica.	Bases de datos para analisis plan: Ajuste Proyección de demanda (10%) Ajuste Proyección de precios de combustibles (10%) Preparación bases de datos (80%)	60%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expansión	Bases de datos que reposan en el servidor de Generación	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	Grado de Avance	Equipo de Generación	20,0%	12,0%	20,0%	12,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Generación de Energía Electrica.	Plan Preliminar Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	60%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Plan de expansión Preliminar	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	Grado de Avance	Equipo de Generación	31,5%	18,9%	35,0%	21,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	1	Elaborar Plan de Expansión de Generación de Energía Electrica.	Plan Definitivo Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	60%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Plan de expansión Definitivo	Porcentaje	Indice de Avance en la Gestión del Plan de Expansión	Grado de Avance	Equipo de Generación	20,0%	12,0%	35,0%	21,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	2	Analizar solicitudes de inscripción en el Registro de Proyectos de Generación	Oficio de registro Oficio solicitando aclaraciones	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe semanal de registro de proyectos	Número de informes	Indice de Informes de Proyectos de Generación	Informes de Registro de Proyectos de Generación/52	Equipo de Generación	100,0%	10,0%	100,0%	10,0%	31/12/2020

subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	3	Analizar solicitudes de concepto de potencial hidroenergético	Oficio concepto de potencial Oficio solicitando aclaraciones	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe mensual de conceptos de potencial	Número de informes	Indice de Informes de Proyectos de Generación	Informes de Concepto de Potencial/12	Equipo de Generación	100,0%	5,0%	100,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	4	Gestión y Seguimiento Estudio BARLOVENTO-BID-UPME	Informe de avance	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe de supervisión	Número de informes	Indice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	4	Gestión y Seguimiento Estudio BARLOVENTO-BID-UPME	Informe de avance	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe de supervisión	Número de informes	Indice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	4	Gestión y Seguimiento Estudio BARLOVENTO-BID-UPME	Informe de avance	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe de supervisión	Número de informes	Indice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	4	Gestión y Seguimiento Estudio BARLOVENTO-BID-UPME	Informe final	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expasión	Informe de supervisión	Número de informes	Indice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	5	Elaborar informe de seguimiento proyectos generación	Informe de seguimiento No 1 publicado	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expansión	Informe de seguimiento	Porcentaje	Índice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	20,0%	1,0%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	5	Elaborar informe de seguimiento proyectos generación	Informe de seguimiento No 2 publicado	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expansión	Informe de seguimiento	Porcentaje	Índice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	20,0%	1,0%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	5	Elaborar informe de seguimiento proyectos generación	Informe de seguimiento No 3 publicado	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expansión	Informe de seguimiento	Porcentaje	Índice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	20,0%	1,0%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	5	Elaborar informe de seguimiento proyectos generación	Informe de seguimiento No 4 publicado	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	N/A	Plan de Expansión	Informe de seguimiento	Porcentaje	Índice de informes de seguimiento	Informes de Seguimiento/4	Equipo de Generación	20,0%	1,0%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	6	Gestión Convenios Colciencias-UPME e IDEAM-UPME (Nuevas FNCER, ETC)	Informe de seguimiento	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	4 - Implementación de acciones para la confiabilidad del subsector eléctrico a nivel Nacional - 2019011000085	Plan de Expansión	Informe de seguimiento	Porcentaje	Índice de Avance	Grado de Avance	Equipo de Generación	100,0%	10,0%	100,0%	10,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	7	Realizar simulaciones energéticas para plan de gas	Objetivos del Plan	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	Luis A. Hernández B.	Plan de Expansión		Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Generación	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	7	Realizar simulaciones energéticas para plan de gas	Preparación bases de datos y simulaciones	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión		Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Generación	80,0%	4,0%	80,0%	4,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Grupo Generación y Registro	7	Realizar simulaciones energéticas para plan de gas	Presentación de resultados	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Generación	C-2102-1900-4: IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA LA CONFIABILIDAD DEL SUBSECTORELECTRICO A NIVEL NACIONAL	Plan de Expansión		Porcentaje	% de Avance	% Grado de Avance Ejecución Contractual	Equipo de Generación	10,0%	0,5%	10,0%	0,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	1	Análisis de solicitudes de conexión < 20 MW	Respuesta oportuna	40%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Listado de proyectos y tiempos de respuesta	Porcentaje	Tiempos de respuesta	# proyectos < 20 mw (6 meses)/# proyectos <20 mw	Equipo de Transmisión	21,0%	8,4%	10,0%	0,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	1	Análisis de solicitudes de conexión < 50 MW	Respuesta oportuna	40%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Listado de proyectos y tiempos de respuesta	Porcentaje	Tiempos de respuesta	# proyectos < 50 mw (8 meses)/# proyectos <50 mw	Equipo de Transmisión	25,0%	10,0%	25,0%	10,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	1	Análisis de solicitudes de conexión < 100 MW	Respuesta oportuna	40%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Listado de proyectos y tiempos de respuesta	Porcentaje	Tiempos de respuesta	# proyectos < 100 mw (12 meses)/# proyectos <100 mw	Equipo de Transmisión	25,0%	10,0%	25,0%	10,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	1	Análisis de solicitudes de conexión > 100 MW	Respuesta oportuna	40%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Listado de proyectos y tiempos de respuesta	Porcentaje	Tiempos de respuesta	# proyectos > 100 mw (18 meses)/# proyectos >100 mw	Equipo de Transmisión	25,0%	10,0%	25,0%	10,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	2	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC).	Objetivos del plan	30%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Objetivos del plan	Porcentaje	Avance	Objetivos del plan	Equipo de Transmisión	25,0%	7,5%	25,0%	7,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	2	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC).	Bases de datos para inicar analisis plan: Ajuste demanda (30%) Ajuste de red (30%) Preparación base de datos (40%)	30%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Bases de datos para inicar analisis plan: Ajuste demanda (30%) Ajuste de red (30%) Preparación base de datos (40%)	Porcentaje	Avance	Bases de datos para inicar analisis plan: Ajuste demanda (30%) Ajuste de red (30%) Preparación base de datos (40%)	Equipo de Transmisión	25,0%	7,5%	25,0%	7,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	2	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC).	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	30%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	Porcentaje	Avance	Plan preliminar: Elaboración Plan Preliminar (90%) Publicación Plan Preliminar (10%)	Equipo de Transmisión	20,0%	6,0%	25,0%	7,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	2	Elaborar el Plan de Expansión de Transmisión de energía eléctrica (Analisis corto circuito, reconfiguración subestaciones, HVDC, BESS, Smart Wires, ETC).	plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	30%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	Porcentaje	Avance	plan definitvo: Procesamiento y respuesta observaciones (10%) Elaboración Plan definitivo (80%) Remisión al MME (10%)	Equipo de Transmisión	10,0%	3,0%	25,0%	7,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	3	Análisis Flexibilidad	Documento base identificando alcance de analisis: Caracteristicas a medir (50%) Análisis a realizar (50%)	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Documento base identificando alcance de analisis: Caracteristicas a medir (50%) Análisis a realizar (50%)	Porcentaje	Avance	Documento base identificando alcance de analisis: Caracteristicas a medir (50%) Análisis a realizar (50%)	Equipo de Transmisión	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	3	Análisis Flexibilidad	Documento análisis Recomendaciones (50%)	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Documento análisis Recomendaciones (50%)	Porcentaje	Avance	Documento análisis Recomendaciones (50%)	Equipo de Transmisión	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	4	Análisis Recursos distribuidos y electrificación del transporte	Partiicipación elaboración terminos referencia	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Partiicipación elaboración terminos referencia	Porcentaje	Avance	Partiicipación elaboración terminos referencia	Equipo de Transmisión	50,0%	2,5%	50,0%	2,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	4	Análisis Recursos distribuidos y electrificación del transporte	Revisión de recomendaciones estudio: Documento analisis resultado (50%) Plan de incorporar en planeación recomendación (50%)	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Revisión de recomendaciones estudio: Documento analisis resultado (50%) Plan de incorporar en planeación recomendación (50%)	Porcentaje	Avance	Revisión de recomendaciones estudio: Documento analisis resultado (50%) Plan de incorporar en planeación recomendación (50%)	Equipo de Transmisión	50,0%	2,5%	50,0%	2,5%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	5	Seguimiento Obras STRs	Seguimiento Obras STRs	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Seguimiento Obras STRs	Porcentaje	Avance	Recibidos/revisados	Equipo de Transmisión	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	5	Seguimiento Obras STRs	Seguimiento Obras STRs	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Seguimiento Obras STRs	Porcentaje	Avance	Recibidos/revisados	Equipo de Transmisión	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	5	Seguimiento Obras STRs	Seguimiento Obras STRs	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Seguimiento Obras STRs	Porcentaje	Avance	Recibidos/revisados	Equipo de Transmisión	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	5	Seguimiento Obras STRs	Seguimiento Obras STRs	5%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Seguimiento Obras STRs	Porcentaje	Avance	Recibidos/revisados	Equipo de Transmisión	25,0%	1,3%	25,0%	1,3%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	6	Análisis para el Plan de Expansión (Recomendaciones Misión Transformación, etc)	Documento	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Documento	Porcentaje	Avance	Documento	Equipo de Transmisión	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
subdirección energía eléctrica	Transmisión	6	Análisis para el Plan de Expansión (Recomendaciones Misión Transformación, etc)	Documento	10%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Transmisión	N/A	Otro	Documento	Porcentaje	Avance	Documento	Equipo de Transmisión	50,0%	5,0%	50,0%	5,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	1	Actualizar el Plan Nacional de Desarrollo Minero y coordinar su seguimiento	Documento ajustado remitido parea revisión del Ministerio de Minas y Energía	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento ajustado remitido para revisión del Ministerio de Minas y Energía	Numérico	Documentos realizados	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JOSEFINA GONZÁLEZ	20,0%	3,0%	40,0%	6,0%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	1	Elaborar Plan Minero para el Ceasr y La Guajira	Definición de marco conceptual y de la unidad de análisis	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento sintesis de marco conceptual y unidad de análisis	Numérico	Documentos realizados	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JOSEFINA GONZÁLEZ	40,0%	6,0%	40,0%	6,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	1	Elaborar Plan Minero para el Ceasr y La Guajira	Inicio de Caracterización integral del territorio	15%	4. Desarrollar las acciones necesarias que permitan materializar los planes, programas y proyectos en el sector minero energético.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento con avance de caracterización del territorio	Numérico	Documentos realizados	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JOSEFINA GONZÁLEZ	20,0%	3,0%	20,0%	3,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	Resoluciones de precios de Carbón, Minerales Metálicos, Minerales no metálicos y Niquel	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	DELEGACIÓN	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos, Minerales no metálicos y Niquel	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Numerador: NRE Denominador: NREA NRE: Número de Resoluciones Emitidas NREA: Número de Resoluciones establecidas por año, determinadas normativamente.	JORGE FORERO/ALEJANDRO GALVEZ	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos y Niq	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	DELEGACIÓN	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos y Niquel	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Numerador: NRE Denominador: NREA NRE: Número de Resoluciones Emitidas NREA: Número de Resoluciones establecidas por año, determinadas normativamente.	JORGE FORERO/ALEJANDRO GALVEZ	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	Elaboración propuesta actos administrativos "Resoluciones de precios Trimestre III "	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	DELEGACIÓN	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos y Niquel	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Numerador: NRE Denominador: NREA NRE: Número de Resoluciones Emitidas NREA: Número de Resoluciones establecidas por año, determinadas normativamente.	JORGE FORERO/ALEJANDRO GALVEZ	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	2	Fijar los precios de los diferentes minerales para la liquidación de las regalías	Elaboración propuesta actos administrativos "Resoluciones de precios Trimestre IV"	20%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	DELEGACIÓN	Resoluciones precios de Carbón, Minerales Metálicos y Niquel	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Numerador: NRE Denominador: NREA NRE: Número de Resoluciones Emitidas NREA: Número de Resoluciones establecidas por año, determinadas normativamente.	JORGE FORERO/ALEJANDRO GALVEZ	25,0%	5,0%	25,0%	5,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Construcción de las bases metodológicas para la realización del censo minero y desarrollo prueba piloto. - DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Ficha BPIN para presentación ante el DNP Diseño de nuevos reportes estadísticos para análisis sectoriales para el senso minero	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	3,0%	1,5%	3,0%	1,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Construcción de las bases metodológicas para la realización del censo minero y desarrollo prueba piloto. - DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Ficha BPIN para presentación ante el DNP Diseño de nuevos reportes estadísticos para análisis sectoriales para el senso minero	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Construcción de las bases metodológicas para la realización del censo minero y desarrollo prueba piloto. - DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Ficha BPIN para presentación ante el DNP Diseño de nuevos reportes estadísticos para análisis sectoriales para el senso minero	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	2,0%	1,0%	2,0%	1,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Construcción de las bases metodológicas para la realización del censo minero y desarrollo prueba piloto. - DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Ficha BPIN para presentación ante el DNP Diseño de nuevos reportes estadísticos para análisis sectoriales para el senso minero	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	4,0%	2,0%	8,0%	4,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Ampliación de la capacidad analítica del rubro de minas y canteras en las cuentas nacionales, a través del desarrollo la cuenta satélite minera – DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Cuenta satélite para 32 minerales	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	2,0%	1,0%	2,0%	1,0%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Ampliación de la capacidad analítica del rubro de minas y canteras en las cuentas nacionales, a través del desarrollo la cuenta satélite minera – DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Cuenta satélite para 32 minerales	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	5,0%	2,5%	5,0%	2,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Ampliación de la capacidad analítica del rubro de minas y canteras en las cuentas nacionales, a través del desarrollo la cuenta satélite minera – DANE	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Cuenta satélite para 32 minerales	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	4,0%	2,0%	8,0%	4,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar y estructurar tendencias del mercado y de comportamiento del sector minero: ajustar modelo de tendencias de mercado nacional	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Modelo de Mercado Nacional de Minerales ajustado	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar y estructurar tendencias del mercado y de comportamiento del sector minero: ajustar modelo de tendencias de mercado nacional	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Modelo de Mercado Nacional de Minerales ajustado	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar y estructurar tendencias del mercado y de comportamiento del sector minero: ajustar modelo de tendencias de mercado nacional	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Modelo de Mercado Nacional de Minerales ajustado	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO	1,0%	0,5%	3,0%	1,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar y estructurar tendencias del mercado y de comportamiento del sector minero: ajustar modelo de tendencias de mercado nacional	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Modelo de Mercado Nacional de Minerales ajustado	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO	5,0%	2,5%	5,0%	2,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar, caracterizar y cuantificar la oferta actual y la potencial de materiales de construcción (arenas, gravas, triturados, recebos, bases y sub-bases) con horizonte a 12 años, en áreas de influencia de mercados altamente demandados y con titulación minera : Bogotá D.C.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con identificación, caracterización y cuantificación de la oferta y demanda de materiales de construcción	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CARLOS MEDINA	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar, caracterizar y cuantificar la oferta actual y la potencial de materiales de construcción (arenas, gravas, triturados, recebos, bases y sub-bases) con horizonte a 12 años, en áreas de influencia de mercados altamente demandados y con titulación minera : Bogotá D.C.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con identificación, caracterización y cuantificación de la oferta y demanda de materiales de construcción	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CARLOS MEDINA	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar, caracterizar y cuantificar la oferta actual y la potencial de materiales de construcción (arenas, gravas, triturados, recebos, bases y sub-bases) con horizonte a 12 años, en áreas de influencia de mercados altamente demandados y con titulación minera : Bogotá D.C.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con identificación, caracterización y cuantificación de la oferta y demanda de materiales de construcción	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CARLOS MEDINA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Identificar, caracterizar y cuantificar la oferta actual y la potencial de materiales de construcción (arenas, gravas, triturados, recebos, bases y sub-bases) con horizonte a 12 años, en áreas de influencia de mercados altamente demandados y con titulación minera : Bogotá D.C.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con identificación, caracterización y cuantificación de la oferta y demanda de materiales de construcción	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CARLOS MEDINA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N.A
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Fortalecimiento de la Cadena de Valor del Sector Minero.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con iniciativas para fortalecer la cadena de valor del sector minero.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	SORAYA VARGAS	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Fortalecimiento de la Cadena de Valor del Sector Minero.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con iniciativas para fortalecer la cadena de valor del sector minero.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	SORAYA VARGAS	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Fortalecimiento de la Cadena de Valor del Sector Minero.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con iniciativas para fortalecer la cadena de valor del sector minero.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	SORAYA VARGAS	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Fortalecimiento de la Cadena de Valor del Sector Minero.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	7 - Asesoría para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector minero Nacional - 2019011000300	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con iniciativas para fortalecer la cadena de valor del sector minero.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	SORAYA VARGAS	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N.A
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Diseñar estrategia para fortalecer la capacidad de la UPME en investigación, ciencia, tecnología e innovacion del sector minero, como tanque de pensamiento del sector	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con estrategia	Numérico	Documento ajustado remitido para revisión del Ministerio de Minas y Energía	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020

Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Diseñar estrategia para fortalecer la capacidad de la UPME en investigación, ciencia, tecnología e innovacion del sector minero, como tanque de pensamiento del sector	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con estrategia	Numérico	Documento ajustado remitido para revisión del Ministerio de Minas y Energía	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	1,0%	0,5%	2,0%	1,0%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Diseñar estrategia para fortalecer la capacidad de la UPME en investigación, ciencia, tecnología e innovacion del sector minero, como tanque de pensamiento del sector	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con estrategia	Numérico	Documento ajustado remitido para revisión del Ministerio de Minas y Energía	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	2,0%	1,0%	2,0%	1,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Diseñar estrategia para fortalecer la capacidad de la UPME en investigación, ciencia, tecnología e innovacion del sector minero, como tanque de pensamiento del sector	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con estrategia	Numérico	Documento ajustado remitido para revisión del Ministerio de Minas y Energía	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	CAMILO GÓMEZ	1,5%	0,8%	3,0%	1,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Actualizar precios base para liquidar regalías para minerales	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis infomación oficial (FBM) Análisis información suministrada por titulares mineros Verificación en campo información suministrada Documento con determinación de precios	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO/RUBEN CHANCI	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Actualizar precios base para liquidar regalías para minerales	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis infomación oficial (FBM) Análisis información suministrada por titulares mineros Verificación en campo información suministrada Documento con determinación de precios	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO/RUBEN CHANCI	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Actualizar precios base para liquidar regalías para minerales	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis infomación oficial (FBM) Análisis información suministrada por titulares mineros Verificación en campo información suministrada Documento con determinación de precios	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO/RUBEN CHANCI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N.A
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Actualizar precios base para liquidar regalías para minerales	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis infomación oficial (FBM) Análisis información suministrada por titulares mineros Verificación en campo información suministrada Documento con determinación de precios	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	JORGE FORERO/RUBEN CHANCI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N.A
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Hoja de Ruta de Cobre	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Coordinación de la mesa trabajo interinstitucional (MME, SGC, ANM, UPME) ruta del cobre. Documento con análisis de técnicas aplicadas en la extracción, beneficio y transformación del mineral de cobre; análisis de restricciones para el desarrollo de proyectos de cobre en Colombia y con formulación del plan de acción para el aprovechamiento de cobre en el país, con simulación de los principales impactos económicos y sociales.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Hoja de Ruta de Cobre	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Coordinación de la mesa trabajo interinstitucional (MME, SGC, ANM, UPME) ruta del cobre. Documento con análisis de técnicas aplicadas en la extracción, beneficio y transformación del mineral de cobre; análisis de restricciones para el desarrollo de proyectos de cobre en Colombia y con formulación del plan de acción para el aprovechamiento de cobre en el país, con simulación de los principales impactos económicos y sociales.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	2,0%	1,0%	2,0%	1,0%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Hoja de Ruta de Cobre	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Coordinación de la mesa trabajo interinstitucional (MME, SGC, ANM, UPME) ruta del cobre. Documento con análisis de técnicas aplicadas en la extracción, beneficio y transformación del mineral de cobre; análisis de restricciones para el desarrollo de proyectos de cobre en Colombia y con formulación del plan de acción para el aprovechamiento de cobre en el país, con simulación de los principales impactos económicos y sociales.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	3,0%	1,5%	3,0%	1,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Hoja de Ruta de Cobre	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Coordinación de la mesa trabajo interinstitucional (MME, SGC, ANM, UPME) ruta del cobre. Documento con análisis de técnicas aplicadas en la extracción, beneficio y transformación del mineral de cobre; análisis de restricciones para el desarrollo de proyectos de cobre en Colombia y con formulación del plan de acción para el aprovechamiento de cobre en el país, con simulación de los principales impactos económicos y sociales.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	3,0%	1,5%	6,0%	3,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Analisis de costos de transporte multimodal de carbón de exportación del interior del país.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con actualización de datos de entrada del modelo: costos de transporte, costos de extracción y reservas entre otros; con datos sobre costos en los nodos de transferencia entre un modo de transporte y otro; con análisis comparativos y complementarios con el esquema de cálculo de costos de transporte georeferenciado entregado por Incoplan y BI2, con identifiacción de cada uno de los centros de producción (minas), centros de acopio y puertos de destino, documentando los datos ingresados en cada caso.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	FREDY ROJAS/LUZ MIREYA GÓMEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Analisis de costos de transporte multimodal de carbón de exportación del interior del país.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con actualización de datos de entrada del modelo: costos de transporte, costos de extracción y reservas entre otros; con datos sobre costos en los nodos de transferencia entre un modo de transporte y otro; con análisis comparativos y complementarios con el esquema de cálculo de costos de transporte georeferenciado entregado por Incoplan y BI2, con identifiacción de cada uno de los centros de producción (minas), centros de acopio y puertos de destino, documentando los datos ingresados en cada caso.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	FREDY ROJAS/LUZ MIREYA GÓMEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Analisis de costos de transporte multimodal de carbón de exportación del interior del país.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con actualización de datos de entrada del modelo: costos de transporte, costos de extracción y reservas entre otros; con datos sobre costos en los nodos de transferencia entre un modo de transporte y otro; con análisis comparativos y complementarios con el esquema de cálculo de costos de transporte georeferenciado entregado por Incoplan y BI2, con identifiacción de cada uno de los centros de producción (minas), centros de acopio y puertos de destino, documentando los datos ingresados en cada caso.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	FREDY ROJAS/LUZ MIREYA GÓMEZ	2,0%	1,0%	2,0%	1,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Analisis de costos de transporte multimodal de carbón de exportación del interior del país.	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con actualización de datos de entrada del modelo: costos de transporte, costos de extracción y reservas entre otros; con datos sobre costos en los nodos de transferencia entre un modo de transporte y otro; con análisis comparativos y complementarios con el esquema de cálculo de costos de transporte georeferenciado entregado por Incoplan y BI2, con identifiacción de cada uno de los centros de producción (minas), centros de acopio y puertos de destino, documentando los datos ingresados en cada caso.	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	FREDY ROJAS/LUZ MIREYA GÓMEZ	2,0%	1,0%	4,0%	2,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de beneficios y oportunidades del sector minero en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Fichas de benficios a nivel nacional, departamental y municipal, diligenciadas	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de beneficios y oportunidades del sector minero en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Fichas de benficios a nivel nacional, departamental y municipal, diligenciadas	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de beneficios y oportunidades del sector minero en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Fichas de benficios a nivel nacional, departamental y municipal, diligenciadas	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de beneficios y oportunidades del sector minero en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Fichas de benficios a nivel nacional, departamental y municipal, diligenciadas	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,5%	0,8%	3,0%	1,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Seguimiento al comportamiento de los indicadores económicos y productivos de la actividad minera	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis comportamiento PIB minero, Exportaciones,IPI	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Seguimiento al comportamiento de los indicadores económicos y productivos de la actividad minera	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis comportamiento PIB minero, Exportaciones,IPI	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Seguimiento al comportamiento de los indicadores económicos y productivos de la actividad minera	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis comportamiento PIB minero, Exportaciones,IPI	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,0%	0,5%	1,0%	0,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Seguimiento al comportamiento de los indicadores económicos y productivos de la actividad minera	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Análisis comportamiento PIB minero, Exportaciones,IPI	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	ALEJANDRO GALVEZ	1,5%	0,8%	3,0%	1,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de los efectos del aprovechamiento de las reservar de carbón en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con alcance y formulación del estudio Documento de análisis de oferta(reserva), precios, demanda,costos de producción, transporte e infraestructura Documento análisis de restricciones ambientales, tributarias y tratados internacionales Documento con recomendaciones sobre aprovechamiento de las reservas de carbón, sustitución de la actividad y usos alternativos del carbón	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	3,0%	1,5%	3,0%	1,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de los efectos del aprovechamiento de las reservar de carbón en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con alcance y formulación del estudio Documento de análisis de oferta(reserva), precios, demanda,costos de producción, transporte e infraestructura Documento análisis de restricciones ambientales, tributarias y tratados internacionales Documento con recomendaciones sobre aprovechamiento de las reservas de carbón, sustitución de la actividad y usos alternativos del carbón	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	4,0%	2,0%	4,0%	2,0%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	3	Elaborar estudios como insumo para la planeación, para análisis del comportamiento e incidencia, así como los requerimientos del sector minero.	Análisis de los efectos del aprovechamiento de las reservar de carbón en Colombia	50%	3. Orientar el aprovechamiento y uso eficiente y responsable de los recursos minero - energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND, PE 2018-2022, SUBSECTOR MINERÍA	Documento con alcance y formulación del estudio Documento de análisis de oferta(reserva), precios, demanda,costos de producción, transporte e infraestructura Documento análisis de restricciones ambientales, tributarias y tratados internacionales Documento con recomendaciones sobre aprovechamiento de las reservas de carbón, sustitución de la actividad y usos alternativos del carbón	Numérico	Oportunidad en la fijación de precios para liquidación de regalías de los minerales	Número de Documentos elaborados/Número de Documentos propuestos	RUBEN CHANCÍ	4,0%	2,0%	8,0%	4,0%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Analisis de nuevos requerimientos de información y fortalecimiento estadistico para la generación de reportes en el SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento con análisis de requerimientos de información por parte del sector, fortalecimeinto de análisis estadísticos y estructuración de las bases de datos.	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Analisis de nuevos requerimientos de información y fortalecimiento estadistico para la generación de reportes en el SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento con análisis de requerimientos de información por parte del sector, fortalecimeinto de análisis estadísticos y estructuración de las bases de datos.	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Analisis de nuevos requerimientos de información y fortalecimiento estadistico para la generación de reportes en el SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento con análisis de requerimientos de información por parte del sector, fortalecimeinto de análisis estadísticos y estructuración de las bases de datos.	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Analisis de nuevos requerimientos de información y fortalecimiento estadistico para la generación de reportes en el SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Documento con análisis de requerimientos de información por parte del sector, fortalecimeinto de análisis estadísticos y estructuración de las bases de datos.	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	31/12/20
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de comportamiento de minerales	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Suscripción online de la publicación Metal Bulletin	N.A	N.A	N.A	JORGE FORERO	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de comportamiento de minerales	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Adquirir la Suscripción Wood Mackenzie	N.A	N.A	N.A	JORGE FORERO	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de comportamiento de minerales	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Realizar la renovación de la suscripción on line de argus media	N.A	N.A	N.A	JORGE FORERO	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Adquirir suscripciones para el análisis del comportamiento de comportamiento de minerales	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Suscripción online de la publicación the baltic exchange	N.A	N.A	N.A	JORGE FORERO	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	14 Reportes actualizados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	6,0%	0,9%	6,0%	0,9%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	22 Reportes actualizados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	7,0%	1,1%	7,0%	1,1%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO.	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	14 Reportes actualizados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	6,0%	0,9%	6,0%	0,9%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO.	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	22 Reportes actualizdos	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	7,0%	1,1%	7,0%	1,1%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Creación de nuevos reportes en Tableau	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	2 nuevos reportes creados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Creación de nuevos reportes en Tableau	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	2 nuevos reportes creados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	5,0%	0,8%	5,0%	0,8%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Creación de nuevos reportes en Tableau	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	2 nuevos reportes creados	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	10,0%	1,5%	10,0%	1,5%	31/12/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Inventario de reportes disponibles en el SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	Consolidación del inventario (cronograma segundo semestre)	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	6,0%	0,9%	6,0%	0,9%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Actualización de contenidos en SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	1 Tema actualizado	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	30/03/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Actualización de contenidos en SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	1 Tema actualizado	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	30/06/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Actualización de contenidos en SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	1 Tema actualizado	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	30/09/2020
Sudirección de Minería	Sudirección de Minería	4	Mejorar el flujo, la calidad y el análisis de la información que nutre al Sistema de Información Minero Colombiano - SIMCO,	Actualización de contenidos en SIMCO	15%	1. Generar valor económico y social a partir de la aplicación del conocimiento integral de los recursos minero energéticos.	Planeación Estratégia e Integral de Minerales	N/A	PND	1 Tema actualizado	Numérico	Reportes en Tableau disponibles en el SIMCO.	Número de reportes nuevos y actualizados a publicar/Número de reportes nuevos y actualizados propuestos para publicar	CARLOS MEDINA/ LUZ MIREYA GÓMEZ	3,0%	0,5%	3,0%	0,5%	31/12/2020
																0,0%		0,0%	
																0,0%		0,0%	

1630.0%
1630.0%
1630.0%
1630.0%