

## **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Para garantizar el desarrollo del CONTRATO, prevenir y manejar adecuadamente accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; el CONTRATISTA y sus SUBCONTRATISTAS están en la obligación de dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de Salud Ocupacional, políticas de TRANSELCA en ese sentido y el cumplimiento de las normas de seguridad implementadas para todo el personal de TRANSELCA. Durante el desarrollo del CONTRATO, el CONTRATISTA y sus SUBCONTRATISTAS deben cumplir con las disposiciones vigentes en el país, en materia de salud ocupacional. Entre ellas se tiene: el Código Sustantivo del Trabajo en sus Artículos 57, 58, 108, 117, 199, 200, 205, 206, 219, 220, 221, 349, 351 y 352; Ley 09 de 1979: Normas para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones. Título III Código Sanitario Nacional y sus disposiciones reglamentarias; Resolución 2400 de 1979 del Ministerio del Trabajo: Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. Resolución 2413 de 1979 del Ministerio de Trabajo: Reglamento de Higiene y Seguridad para la industria de la construcción. Resolución 08321 de 1983 del Ministerio de Salud: Reglamentación sobre protección y conservación de la audición de la salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos. Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de Trabajo y Ministerio de Salud: Reglamentación a la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo. Decreto 2665 de 1988 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Reglamento general de sanciones, cobranzas y procedimientos del Instituto de Seguros Sociales. Resoluciones 1016 de 1989 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Reglamentación de la organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. Resolución 1792 de 1990 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Reglamentación sobre los valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios: Sistema de seguridad social. Decreto 1295 de 1994 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Reglamentación para la organización y la administración del Sistema General de Riesgos Profesionales. Ley 776 de 2002: Normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales. Resolución 1401 de 2007 del Ministerio de la Protección Social: Reglamentación para la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. Resolución 2346 de 2007 del Ministerio de la Protección Social: Reglamentación sobre la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de la Protección Social: Por el cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para los factores de riesgos Psicosocial en el trabajo. Resolución 1348 de 2009 del Ministerio de la Protección Social: Reglamentación de Salud Ocupacional en los procesos de Generación, Transmisión y Distribución de Energía Eléctrica en las empresas del sector eléctrico. Resolución 1409 de 2012 del Ministerio de Trabajo: Reglamentación de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas. Ley 1562 de 2012: Modificación al Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas – RETIE y las normas que las modifiquen, aclaren y complementen. Decreto 1443 de 2014. Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Cuando por alguna circunstancia se presentare alguna ambigüedad, duda o contradicción, con referencia a las disposiciones citadas, se debe consultar por escrito el criterio de TRANSELCA, el cual primará.

El PROPONENTE debe incluir obligatoriamente en su Oferta el documento del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (antiguo Programa de Salud Ocupacional) específico para el CONTRATO, Matriz de identificación de peligro evaluación y control de riesgos y Cronograma de Actividades de Salud Ocupacional, que desarrollará durante la ejecución de los trabajos, el cual

deberá estar fundamentado en las medidas de control establecidas para los riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores,

El documento del sistema de gestión debe especificar como mínimo la siguiente información:

- Persona responsable en campo de ejecutar las actividades del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (profesional, técnico o tecnólogo en salud ocupacional).
- Procedimientos de trabajo Seguro para actividades críticas.
- Vigía o COPASO.
- Plan de Capacitaciones que incluya los siguientes temas:
  - Normas de Seguridad.
  - Uso de elementos de protección personal.
  - Procedimiento de actuación en caso de accidente de trabajo o Emergencia.
  - Primeros Auxilios
  - Riesgo Eléctrico
- Relación de Elementos de Protección Personal.
- Programa de señalización de áreas de trabajo.
- Programa de orden y limpieza.
- Relación de Exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódico y de retiro).
- Planes en caso de emergencia, accidente de trabajo y rescate en alturas. Especificando la disponibilidad de recursos (Vehículo, camilla, botiquín, equipos de rescate).

El PROPONENTE debe presentar oportunamente los informes periódicos (cada tres meses) de la gestión en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.

Queda terminantemente prohibida la presentación del personal del Contratista y de los subcontratistas, bajo la influencia de alcohol, drogas o sustancias estimulantes, así como su consumo durante el desarrollo de los trabajos. Para tal fin TRANSELCA podrá realizar pruebas a los trabajadores Contratistas. Así mismo el Contratista será responsable de los perjuicios de toda índole, que puedan producirse o derivarse de situaciones conflictivas, indisciplina y mala conducta, incluyendo negligencia o dolo.

### **Requisitos Para el Inicio de los Trabajos**

TRANSELCA autorizará el inicio de los trabajos una vez se cumpla los siguientes requisitos:

- Que el Contratista haya entregado su Matriz de identificación de peligro evaluación y control de riesgos; además, su identificación de aspectos e impactos ambientales. Información que deberá ser aprobada por TRANSELCA, y en caso de ser necesario, serán ajustados una vez se inicie la prestación de los servicios.
- Que el Contratista haya entregado el listado del personal que va a realizar las actividades objeto del Contrato, copia de los formularios de afiliación o planillas de pago de cada trabajador del Contratista a la Seguridad Social Integral.
- Que el Contratista haya asistido a la inducción en Salud Ocupacional y Gestión Ambiental, en el lugar, fecha y hora que TRANSELCA establezca.

- Que el Contratista haya capacitado a los trabajadores, que realizarán las actividades contratadas por su cuenta y riesgo, en materia de Salud Ocupacional, riesgos e impactos propios de la actividad a realizar (especialmente para aquellas actividades que impliquen riesgos e impactos específicos distintos a los de su operación rutinaria y normal) y las medidas de seguridad a adoptar durante la ejecución de dichas actividades.
- Copia del certificado de aptitud de las evaluaciones médicas ocupacionales, realizadas al personal que por cuenta y riesgo del Contratista, las cuales deben ser realizadas por médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional, con licencia vigente en salud ocupacional.
- Proporcionar a los trabajadores las herramientas de trabajo y elementos de protección personal que requieran y garantizar su correcto uso. Deberá llevar registro de la entrega.
- Para el uso de productos químicos, el Contratista, debe garantizar que:
  - ✓ Todos los productos, tienen las fichas de seguridad en el lugar de trabajo y verificar que no se encuentren vencidos.
  - ✓ El personal que va a manipular los productos químicos, está capacitado para tal efecto y conoce la ficha de seguridad y su clasificación.
  - ✓ Se de una adecuada disposición final de sus residuos. El certificado de disposición final de residuos peligrosos entregado por una empresa de servicios avalada por la respectiva autoridad ambiental.
  - ✓ Se entregue a TRANSELCA, copia de los certificados de capacitación del personal que manipula gases refrigerantes, en donde se especifique los temas dictados y la intensidad horaria. Éste certificado debe tener una vigencia máxima de un (1) año.
- Para los trabajos de trabajos en alturas, trabajos con productos químicos, trabajos de corte y soldadura, trabajos con explosivos, trabajos en espacios confinados, manipulación de energías peligrosas, manejo de maquinaria pesada, trabajos en excavaciones y movimiento de tierras; el contratista, debe asegurar las competencias, estableciendo niveles de experiencia y educación, y garantizar la capacitación para el control de los factores de riesgo y aspectos ambientales identificados y evaluados.

## **Trabajos en Alturas**

Adicionalmente para todo trabajo en altura, el personal del Contratista debe contar con personal competente y con los elementos y equipos necesarios para un trabajo seguro, de acuerdo con la resolución 1409 de 2012 y evidenciar cómo mínimo lo siguiente:

- Certificado de aptitud médica, que especifique que el trabajador es apto para laborar en alturas (adjuntar copia de la licencia de salud ocupacional del médico especialista en salud ocupacional o medicina laboral).
- Formación del personal ejecutor de los trabajos en alturas en nivel avanzado, realizado por el SENA o una persona natural o jurídica avalada por el SENA (adjuntar copia de la resolución que avala al entrenador).
- Designar al coordinador de trabajo en alturas y evidenciar su competencia o formación.
- Diligenciar el permiso de trabajo en alturas suministrado por el Contratista, copia de dicho formato debe ser entregado a TRANSELCA.
- Los elementos que hacen parte del sistema anti caídas deben inspeccionarse antes y después de su uso dejando registro en el formato establecido por el Contratista. Cualquier anomalía detectada debe ser reportada al encargado por parte del Contratista para su reposición

inmediata. Todo elemento de protección contra caídas que haya sufrido una caída, debe ser retirado de servicio.

- Realizar un análisis de las actividades a ejecutar en altura y contemplar los elementos y equipos de protección anti-caída necesarios.
- Los elementos y equipos de protección anti-caída deben contar con una resistencia mínima de 5000 libras, certificados por las instancias competentes del nivel nacional o internacional.